



## Internationale tewerkstelling

*Hoewel België een klein land is, is het nog steeds het hart van Europa. Heel wat internationale ondernemingen hebben daarom ook in België een vestiging. In die ondernemingen komt het dan ook vaak voor dat buitenlandse kaderleden voor een bepaalde periode naar België worden gedetacheerd, of dat ze rechtstreeks vanuit bijvoorbeeld Frankrijk of Nederland worden gerekruteerd om in België te komen werken. Daarnaast komt het ook vaak voor dat werknemers van een Belgische onderneming een aantal dagen per week of per maand in de buitenlandse vestiging werken.*

### Gunstig fiscaal regime

Buitenlandse kaderleden die naar België worden gedetacheerd of die rechtstreeks worden aangeworven, kunnen genieten van het bijzonder statuut voor buitenlandse kaderleden. Onder dit statuut worden zij, hoewel zij met hun gezin in België wonen, beschouwd als niet-rijksinwoners. Hierdoor worden zij in België enkel belast op hun Belgisch inkomen. Daarenboven kunnen zij genieten van een belastingvrije som tot 11.250 euro (of 29.750 euro voor O&O) en genieten zij eveneens van een vrijstelling van hun niet-Belgische werkdagen (travel exclusion).

Werknemers die een aantal dagen per week of per maand in het buitenland werken, kunnen genieten van het systeem van salary splits. Hierdoor kan een deel van het inkomen onttrokken worden aan de progressieve belastingtarieven in België en kan het in een ander land het fiscaal regime ondergaan. Op basis van de vele dubbele belastingverdragen die België heeft afgesloten, wordt echter bepaald dat, wanneer een werknemer of bedrijfsleider fysiek in een ander land werkt, dit andere land het inkomen mag belasten, behalve wanneer het inkomen niet ten laste is van de buitenlandse inrichting en de tewerkstelling minder dan 183 dagen betreft.

### Voorbeeld

Op de volgende pagina vindt u een concreet voorbeeld van een expat-berekening en salary split. We lichten dit kort aan u toe.

Veronderstel een werknemer met een brutoloon van 113.500 euro per jaar. De werknemer is gehuwd, maar zijn echtgenote werkt niet. Het gezin heeft drie minderjarige kinderen. De werknemer heeft eveneens een bedrijfswagen ter beschikking.

- In scenario 1 veronderstellen we een gewone Belgische rijksinwoner die 100% in België werkt.
- In scenario 2 veronderstellen we dat onze werknemer een Franse rijksinwoner is die in België komt werken onder het expat-regime.
- In scenario 3 veronderstellen we een Belgische rijksinwoner die 20% van zijn tijd (hetzij 1 dag per week) in Frankrijk gaat werken.

Het voorbeeld vindt u schematisch op de volgende pagina terug.

Voor meer informatie, contacteer uw accountmanager of één van onze specialisten via [contact@vdl.be](mailto:contact@vdl.be).

	Scenario 1	Scenario 2	Scenario 3
<b>Jaarlijkse werkgeverskost</b>	€ 139.999,64	€ 136.484,02	€ 139.999,64
<b>- RSZ werkgever</b>	€ -26.499,64	€ -22.984,02	€ -26.499,64
<b>Jaarlijkse brutowedde</b>	€ 113.500,00	€ 113.500,00	€ 113.500,00
<b>- TFA - RSZ werknemer + excess TFA + VAA wagen</b>	€ 0,00 € -14.759,85 € 0,00 € 1.320,00	€ -14.062,50 € -12.921,88 € 2.812,50 € 1.320,00	€ 0,00 € -14.759,85 € 0,00 € 1.320,00
<b>Belastbaar loon</b>	€ 100.060,15	€ 90.648,12	€ 100.060,15
<b>- Belgische belastingen - Franse belastingen - VAA wagen + TFA</b>	€ -36.612,45 € -1.320,00 € 0,00	€ -29.384,35 € -1.320,00 € 11.250,00	€ -29.878,75 € -2.809,21 € -1.320,00 € 0,00
<b>Nettoloon</b>	€ 62.127,70	€ 71.193,77	€ 66.052,19