



# Innovatiepremie

*Innovatie is essentieel binnen elke onderneming. Elke werknemer, ongeacht zijn functie of opleiding, kan via zijn innoverende voorstellen een bijdrage leveren aan de competitiviteit van het bedrijf. Om de innovatiecultuur in het bedrijfsleven te stimuleren, moedigt de regering de toekenning van een innovatiepremie aan. De innovatiepremie kan door de werkgever aan één of meerdere werknemer(s) worden toegekend.*

## Voorwaarden?

De innovatiepremie is vrijgesteld van RSZ-bijdragen (werkgever en werknemer), belastingen én bovendien aftrekbaar als beroepskost bij de werkgever, wanneer tegelijkertijd aan volgende voorwaarden is voldaan:

- Het gaat over een nieuwigheid met een daadwerkelijke meerwaarde.
- De innovatie gebeurt niet in het kader van een opdracht van een klant.
- Het gaat om een (intentie van) invoering in de onderneming.
- De innovatiepremie vervangt geen ander loonelement.

Deze premie kan toegekend worden tot maximum 1% van de totale jaarlijkse loonmassa. De premie mag echter niet meer bedragen dan het bruto maandloon van de medewerker. De innovatiepremie kan aan maximum 10% van de medewerkers worden toegekend, met een limiet van 10 medewerkers per project. Voor kleinere bedrijven (met minder dan 30 medewerkers) kan dit voor maximum drie medewerkers worden toegekend.

Voor meer informatie, contacteer uw accountmanager of één van onze specialisten via [contact@vdl.be](mailto:contact@vdl.be).