



Eerste aanwerving

In geval van tewerkstelling van een nieuwe werknemer geniet de werkgever een RSZ-vermindering voor de eerste tot en met zesde werknemer.

Vanaf 01/01/2022 is een nieuwe werkgever van een eerste werknemer een werkgever die:

(1) nog nooit onderworpen was aan de RSZ-wet voor de tewerkstelling van werknemers (met uitzondering van een aantal categorieën) of hieraan niet meer onderworpen was in de 12 maanden voorafgaand aan de indiensttreding

(2) en geen deel uitmaakt van een simultane TBE waar al een werknemer in dienst is. Onder de notie simultane TBE moet worden verstaan twee of meer ondernemingen die op datum van de indiensttreding zowel een sociale band hebben als een socio-economische verwevenheid (nauw samenwerkende entiteiten die grotendeels functioneren als een geheel).

Voor deze bedrijven wordt de ranginname bepaald op het niveau van de TBE. Concreet betekent dat wanneer een werkgever zonder werknemers wil overgaan tot de aanwerving van een eerste werknemer maar deel uitmaakt van een simultane TBE waar reeds 6 werknemers in dienst zijn, hij geen gebruik meer kan maken van de doelgroepvermindering.

Bij een historische TBE (het gaat dan om juridische entiteiten die elkaar opvolgen en/ of het gevolg zijn van afsplitsingen maar waarbij op het ogenblik van indienstneming van een nieuwe werknemer, de beide

juridische entiteiten niets meer met elkaar te maken hebben) wordt de rang bepaald op het niveau van de juridische entiteit. Binnen een historische TBE kan dus bv. twee maal gebruik worden gemaakt van de doelgroepvermindering voor de 3de werknemer op voorwaarde dat er meertewerkstelling wordt gecreëerd en dat aan de andere voorwaarden voldaan is.

Voor wat betreft de aanwerving van de 2e tot en met de 6e werknemer worden dezelfde voorwaarden zoals hierboven bepaald nagezien maar dan wat betreft voorwaarde (1) mag het gaan om maximum 1,2,3,4 en 5 werknemers die onderworpen zijn aan de RSZ-wet.



Vanaf 01/01/2022	Kwartaal 1 tot 5	Kwartaal 6 tot 9	Kwartaal 10 tot 13	Vanaf kwartaal 14 en ...
1e werknemer	Bedrag van de vrijstelling van de basis RSZ-bijdragen werkgever is gelijk 4.000 EUR per kwartaal. Dit betekent dat voor een maandloon van 5.330 EUR (of een uurloon van 32,29 EUR) een volledige vrijstelling van de basis RSZ-bijdragen (=25%) kan worden genoten. Voor lonen die hoger liggen, overschrijden de basis RSZ-bijdragen 4.000 EUR en zal er dus nog bijgepast moeten worden (geldt zowel voor nieuwe eerste aanwervingen vanaf 2022 als voor de eerste aanwervingen voorafgaand aan 2022).			
2e werknemer	€1.550	€1.050	€450	0
3e werknemer	€1.050	€1.050	€450	0
4e werknemer	€1.050	€1.050	€450	0
5e werknemer	€1.050	€1.050	€450	0
6e werknemer	€1.050	€1.050	€450	0

Voor meer informatie, contacteer uw accountmanager of één van onze specialisten via contact@vdl.be.