



De forfaitaire kosten eigen aan de werkgever

Wanneer een werknemer of bedrijfsleider kosten maakt die ten laste zijn van de werkgever/vennootschap, dan is de terugbetaling van deze kosten niet belastbaar bij de betreffende werknemer of bedrijfsleider. De werkelijk gedragen kosten kunnen terugbetaald worden op basis van bewijsstukken. Een andere manier van terugbetaling van onkosten, is op forfaitaire basis.

Wat?

Er kan fiscaal een onderscheid gemaakt worden tussen forfaits die door de fiscus worden vastgesteld op basis van "ernstige normen" en forfaits op basis van andere criteria.

Voor een aantal onkosten voorziet de fiscus zelf in een forfaitaire raming ("ernstige norm"). Concreet gaat het hierbij over terugbetalingen voor binnenlandse en buitenlandse dienstreizen, de kilometervergoeding voor beroepsverplaatsingen met de eigen auto of (motor-/brom-) fiets en de forfaitaire vergoedingen voor thuiswerk voor werknemers. Worden deze grenzen gerespecteerd, dan worden ze niet als loon beschouwd.

De werkgever kan ook andere uitgaven terugbetalen op forfaitaire basis. Het gaat hierbij o.a. om parkingkosten en representatiekosten. De forfaitaire raming van deze kosten is veelal een feitenkwestie.

Het bedrag hangt af van de functie van de persoon in kwestie en de graad van verantwoordelijkheid die hierbij hoort. Diverse rulings kunnen een indicatie geven van de aanvaardbare terugbetaalde kosten. Deze zijn echter niet bindend. Om zekerheid te bekomen omtrent de toegepaste forfaitaire vergoedingen kan steeds een voorafgaand akkoord met de fiscus (ruling) worden aangevraagd.

Sociale en fiscale voordelen?

Indien de terugbetaalde kost kwalificeert als kost eigen aan de werkgever, dan is de terugbetaling geen loon in de fiscale zin en aldus niet belastbaar. Indien de kost zelf recht op aftrek verleent voor de werkgever, dan kan het recht op aftrek worden toegepast.

Let wel, de fiscus hanteert in de praktijk wel bepaalde richtlijnen/maxima die voor haar aanvaardbaar zijn. Ook de sociale wetgeving voorziet in bepaalde vrijstellingen. Ook hier hanteert de RSZ bepaalde richtlijnen/maxima die door haar worden aanvaard.

Voor meer informatie, contacteer uw accountmanager of één van onze specialisten via contact@vdl.be.