

# Vandelanotte

news



## **VANDELANOTTE EN CROWE SPARK**

“Deze samenwerking is een  
meerwaarde voor de klant”



## **DE IMPACT VAN HET PAASAKKOORD**

Fiscale en sociaal-  
juridische veranderingen



## **CYBERVEILIGHEID VOOR KMO'S**

Vier mythes  
ontkracht





## INHOUD

VANDELANOTTE NEWS  
JAARGANG 12 • EDITIE 2  
JUNI 2025

07

Verhuren over de grens:  
wat betekent dat fiscaal?

12

Continuïteit begint bij mensen:  
veerkracht in elke laag van  
je onderneming

15

Vastgoed aankopen: privé of  
via een vennootschap?

16

ESG als hefboom voor  
duurzame bedrijfsvoering

18

Vandelanotte in de kijker

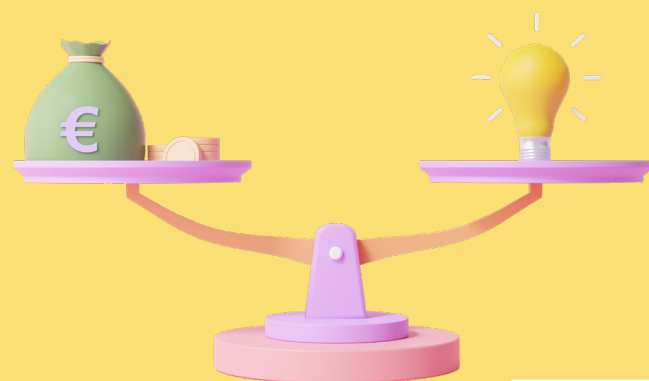
19

Agenda & contact



04

Interview  
Vandelanotte en  
Crowe Spark bundelen  
de krachten



Het Paasakkoord: wat verandert  
er voor jouw onderneming?

08



14

Cyberveiligheid voor kmo's:  
vier mythes ontkracht

# Groei, veerkracht en samenwerking

Zoals je misschien al hebt vernomen, hebben we onlangs onze positie als grootste familiale accountants-, audit- en advieskantoor van België verder versterkt dankzij de integratie van Crowe Spark. Daar zijn we best trots op. In het dubbelinterview verderop in dit nummer vertellen Bart Apers, managing partner van Crowe Spark, en ikzelf meer over het waarom van deze stap. Samengevat: het zijn de gedeelde visie en waarden die ons samenbrengen. Dankzij deze uitbreiding versterken we ons niet alleen geografisch – met kantoren in Antwerpen, Mechelen en Bornem – maar ook op vlak van internationale dienstverlening. Zo zijn we nog beter gewapend om om te gaan met de uitdagingen van een steeds veranderend wettelijk en geopolitiek landschap.

Veranderende omstandigheden raken vandaag élke onderneming. Denk maar aan het Paasakkoord, dat op fiscaal en sociaal vlak opnieuw voor nieuwe spelregels zorgt. De beperking van de werkloosheidsuitkering is wellicht de meest opvallende, maar het akkoord omvat nog veel meer nuances waarmee ondernemers rekening zullen moeten houden.

Ook de internationale context heeft zijn impact. De groeiende geopolitieke instabiliteit vergroot bijvoorbeeld het risico op cyberaanvallen, en die zijn al lang geen probleem meer van alleen grote bedrijven. Steeds vaker worden ook kmo's geviseerd. Preventie is op dat vlak geen luxe meer, maar pure noodzaak.

Verandering raakt echter niet enkel de onderneming, maar ook de mensen die er deel van uitmaken. Een bedrijf is maar zo sterk als zijn medewerkers. Daarom is aandacht voor veerkracht essentieel, op individueel én organisatieniveau. Een duurzaam personeelsbeleid helpt je team wendbaar te blijven in een snel veranderende omgeving. Duurzaamheid in de bredere zin speelt daarbij ook een belangrijke rol: bekijk ESG niet als een checklist, maar als een integraal onderdeel van een toekomstgerichte bedrijfsvoering.

In deze editie van Vandelanotte News vind je inspiratie en inzichten rond al deze thema's. Samen blijven we bouwen aan sterke, weerbare ondernemingen.

**Ik wens je veel leesplezier toe!**

Nikolas Vandelanotte





## Crowe Spark en Vandelanotte

- » Accountancy- en adviesbureau Crowe Spark telt zo'n 70 werknemers en heeft vestigingen in Antwerpen, Brussel, Mechelen en Bornem.
- » Vandelanotte is het grootste onafhankelijke accountancy-, audit- en advieskantoor in België. Er werken +750 mensen verspreid over meer dan 20 vestigingen.
- » Beide kantoren maken deel uit van het internationale Crowe-netwerk, een wereldwijd netwerk van onafhankelijke accountants-, audit-, belastingadvies-, en consultancykantoren.

# Vandelanotte en Crowe Spark bundelen de krachten

**Je las het misschien al in de pers: Vandelanotte gaat een samenwerking aan met accountancy- en adviesbureau Crowe Spark. De klik is duidelijk: beide organisaties hechten veel belang aan lokale verankering en multidisciplinaire dienstverlening, en ook qua cultuur en waarden zijn er opvallende gelijkenissen. “Er is een diep wederzijds vertrouwen en we kijken ernaar uit om ideeën en expertise uit te wisselen”, zeggen Nikolas Vandelanotte, CEO van Vandelanotte, en Bart Apers, Managing Partner van Crowe Spark.**

Crowe Spark en Vandelanotte leerden elkaar kennen via het internationale Crowe-netwerk, waar beide kantoren deel van uitmaken. “Wij zijn in 2007 aangesloten bij het netwerk, ongeveer gelijktijdig met het toenmalige Callens, Pirenne & Co. Dat kantoor werd eind 2022 opgenomen in de Vandelanotte-groep. In 2023 maakten we voor het eerst kennis met Vandelanotte zelf, eerst in Rome en later in Parijs. Het was Nico Callewaert, een vennoot bij Vandelanotte die helaas intussen is overleden, die het eerste zaadje plantte”, vertelt Bart Apers.

Niet alleen op het vlak van activiteiten was er een duidelijke match, ook als het gaat over waarden en cultuur. Nikolas Vandelanotte: “Het draait niet alleen om de ‘what’, maar vooral om de ‘why’ en de ‘how’. We merkten

al snel dat onze aanpak – hoe we omgaan met medewerkers en klanten – sterk overeenkomt. Wat wij doen is mensenwerk: we werken met én voor mensen. Die persoonlijke service zit vervat in onze waarde ‘betrokkenheid’, en hetzelfde geldt voor het team van Bart.”

Ook het gedeelde streven naar groei speelde een rol. “Bij Vandelanotte hebben we enkele jaren geleden bewust gekozen voor een groeiversnelling. Technologie, digitalisering, uitbreiding van onze dienstverlening en de war on talent zijn belangrijke drijfveren. Voor alle duidelijkheid: we groeien niet om het groeicijfer op zich. Het gaat om ondernemingszin en de wil om continu te verbeteren”, zegt Nikolas. Bart vult aan: “Groeï is deel van onze strategische doelstellingen, want het stelt ons in staat om meer te betekenen – voor onze medewerkers, maar ook voor onze klanten, zowel in binnen- als buitenland. Innovatie is cruciaal om klaar te zijn voor de toekomst.”

Nikolas: “Als lokaal verankerde en family-owned organisatie willen wij een sterk alternatief bieden voor

**“VOOR BEDRIJVEN DIE ZICH GOED LATEN OMRINGEN EN SNEL KUNNEN SCHAKELN, LIGGEN ER VEEL MOGELIJKHEDEN.”**



## **“ONS BESTAANSRECHT LIGT IN HET HELPEN REALISEREN VAN DE DOELEN VAN ONZE KLANTEN. ZEKER IN DEZE SNEL VERANDERENDE TIJDEN MOETEN OOK WIJ BLIJVEN INNOVEREN EN ONSZELF HERUITVINDEN.”**

de grote internationale kantoren en private equity-spelers. De integratie van Crowe Spark past perfect in dat plaatje: we versterken elkaar inhoudelijk én geografisch.” Bart: “Door onze krachten te bundelen, brengen we decennia aan ervaring en expertise samen in één sterk verhaal. Dat laat ons toe om nog sneller in te spelen op alle evoluties – iets wat vandaag essentieel is.”

### **Concrete meerwaarde voor de klant**

Beide partijen zijn ervan overtuigd dat ze dankzij deze combinatie en verdere groei beter gewapend zijn voor de uitdagingen van vandaag en morgen. “De wereld verandert razendsnel. De onzekerheid is groter dan tien jaar geleden, en die trend zet zich naar alle waarschijnlijkheid verder door”, zegt Nikolas. “Ondernemers hebben meer dan ooit nood aan betrouwbare expertise en strategisch advies. Technologie neemt de repetitieve taken over; onze rol als vertrouwenspersoon, partner en raadgever wordt net daardoor belangrijker.

Voor ondernemers betekent dat: toegang tot gespecialiseerde kennis, snellere ondersteuning bij complexe dossiers en begeleiding die verder kijkt dan de cijfers. De klanten van Crowe Spark krijgen toegang tot extra expertise, en dat geldt uiteraard ook in de omgekeerde richting. Dankzij het internationale Crowe-netwerk beschikken we over nog meer lokale inzichten in tal van landen, wat essentieel is voor bedrijven die grensoverschrijdend willen ondernemen of te maken krijgen

met buitenlandse regelgeving. Zo organiseerden we onlangs samen een webinar over de nieuwe Amerikaanse handelstarieven – een actueel thema dat directe gevolgen heeft voor exporterende bedrijven. Door kennis te delen over zulke evoluties kunnen we klanten helpen sneller en beter te reageren.”

Bart beaamt: “Kmo’s hebben meer dan ooit de wereld als speelveld. Maar die internationalisering brengt ook grotere risico’s met zich mee – denk aan geopolitieke spanningen, toenemend protectionisme of nieuwe compliance-regels. Dankzij ons internationale netwerk kunnen we bedrijven proactief informeren én ondersteunen om hier gepast op te reageren.”

Toch overheerst optimisme, want risico’s gaan vaak gepaard met nieuwe kansen. “Voor bedrijven die zich goed laten omringen en snel kunnen schakelen, liggen er veel mogelijkheden,” zegt Bart. “Wendbaarheid wordt cruciaal. Neem nu het toenemende protectionisme: dat maakt lokale productie opnieuw aantrekkelijk en biedt kansen aan bedrijven die inzetten op nabijheid en duurzaamheid. Ook AI biedt enorme kansen, op voorwaarde dat je je businessmodel op tijd bijstuurt.”

### **Grote ambities, flexibele aanpak**

Vandelanotte is vast van plan om ook zélf wendbaar te blijven. “Door regelmatig andere organisaties te integreren, bestaat het risico dat we te groot en log worden. Dat willen we absoluut vermijden”, legt Nikolas uit. “We willen de voordelen van onze schaalgrootte benutten, maar tegelijk de flexibiliteit en het ondernemerschap van een kleinere organisatie behouden. Daarom hebben we onze structuur aangepast. We voelden ons te veel als een sterke, maar trage walvis, terwijl we liever opereren als een school wendbare vissen.”

De ambities zijn helder. “Tegen 2030 willen we doorgroeien naar een omzet van 150 miljoen euro. Niet omdat dat een mooi getal is, maar omdat we geloven dat we die schaal nodig hebben om te realiseren wat we voor ogen hebben”, vertelt Nikolas.

“Ons bestaansrecht ligt in het helpen realiseren van de doelen van onze klanten. Zeker in deze snel veranderende tijden moeten ook wij blijven innoveren en onszelf heruitvinden. Er is nog zoveel dat we samen kunnen doen”, besluiten Bart en Nikolas in koor.



## **Verhuren over de grens: wat betekent dat fiscaal?**

**Verhuur je een woning, appartement of ander onroerend goed in het buitenland? Dan krijg je te maken met fiscale verplichtingen — niet alleen in België, maar ook in het land waar het pand ligt. Dat geldt zowel voor particuliere verhuurders als voor vennootschappen.**

### **1 Verhuur als particulier**

Als natuurlijke persoon moet je buitenlandse huurinkomsten aangeven in je Belgische personenbelasting. Die inkomsten zijn vaak vrijgesteld van belasting in België dankzij dubbelbelastingverdragen, maar ze tellen wel mee voor het bepalen van je belastingtarief op andere inkomsten. In het buitenland word je effectief belast op de ontvangen huur. Hoe dat precies berekend wordt, verschilt van land tot land. Daarnaast moet je het pand aangeven bij de FOD Financiën, die éénmalig een kadastraal inkomen toekent. Vervolgens moet je jaarlijks je inkomsten opnemen en ook vrijstellen in je aangifte.

### **2 Verhuur via een vennootschap**

Verhuur je het pand via een vennootschap, dan worden de inkomsten in principe belast in het land waar het vastgoed ligt. Daardoor moet je vaak twee aangiftes indienen: één in België (vennootschapsbelasting) en één in het buitenland. In de meeste gevallen zal België de inkomsten vrijstellen dankzij een dubbelbelastingverdrag. Gebruik je het pand ook privé? Dan geldt dat als een voordeel van alle aard in de personenbelasting. Let ook op met het lokale fiscale kader: in sommige landen zijn er bijvoorbeeld bijkomende belastingen bij privégebruik zonder vergoeding.

### **Buitenlandse verplichtingen**

In het buitenland ben je doorgaans verplicht de verhuur te registreren, inkomsten aan te geven en lokale taksen te betalen. In bepaalde situaties heb je ook een specifieke verhuurlicentie nodig alvorens verhuur te mogen opstarten.

Goed geïnformeerd starten is essentieel. Buitenlands vastgoed verhuren kan interessant zijn, maar vraagt om inzicht in zowel de Belgische als de lokale regels.



—Maxim De Smet  
International



—Stephanie Vanmarcke  
International



# Het Paasakkoord: wat verandert er voor jouw onderneming?

De federale regering-De Wever bereikte recent een akkoord over verschillende fiscale en sociaaljuridische hervormingen, het zogenaamde Paasakkoord. Hoewel het nog om een ontwerp van programmawet gaat, zijn de grote lijnen al duidelijk. Verschillende maatregelen zouden – als het parlement ze goedkeurt – ingaan vanaf 1 juli 2025. Wat verandert er concreet?



## FISCALE VERANDERINGEN

### 6% btw keert terug voor bouwpromotoren

De verkoop van een woning na afbraak en heropbouw aan 6% btw kan op vandaag enkel d.m.v. een overgangsregeling (tot 30 juni 2025), voor projecten waarvan de omgevingsvergunning werd aangevraagd vóór 1 juli 2023. Vanaf 1 juli 2025 zou het tarief van 6% btw opnieuw mogelijk worden voor alle projecten, onafhankelijk van wanneer de omgevingsvergunning werd aangevraagd. Dat geldt concreet voor btw die opeisbaar wordt vanaf die datum en in de volgende situaties:

- De woning is de enige en eigen woning van de koper (met een bewoonbare oppervlakte van max. 175 m²),
- Of: de woning wordt sociaal verhuurd,
- Of: de woning wordt langdurig verhuurd aan een natuurlijk persoon (ook hier geldt de maximale bewoonbare oppervlakte van 175 m²).

### Dividenden uit 'kleine' vennootschappen

Dividenden worden in de basis onderworpen aan het standaardtarief roerende voorheffing van 30%. In twee situaties kan het tarief echter verminderd worden:





## “WERKGEVERS DIE OPLEIDINGSKANSEN BIEDEN OF WERKPLEKLEREN ONDERSTEUNEN, KUNNEN REKENEN OP FISCALE OF LOGISTIEKE STIMULANSEN.”

### 1. VVPRbis

Dit zijn dividenden uitgekeerd door kleine vennootschappen waarvan de aandelen verworven werden door inbrengen in geld sinds 1 juli 2013. Dividenden verleend of toegekend uit de winstverdeling voor het derde boekjaar of volgende na dat van de inbreng kunnen genieten van een verlaagd tarief roerende voorheffing van 15%. Dit regime blijft ongewijzigd.

### 2. Liquidatiereserve

Kleine vennootschappen die een liquidatiereserve aanleggen, betalen bij aanleg van deze reserve 10% anticipatieve heffing. Na verloop van 5 jaar kan de reserve uitgekeerd worden mits een roerende voorheffing van 5%. Dit komt neer op een heffing van 13,64%.

Dit regime zou aan volgende wijzigingen onderworpen worden:

- Wachttermijn van 5 jaar wordt ingekort naar 3 jaar.
- Roerende voorheffing stijgt van 5% tot 6,5%.
- Resultaat: een heffing van 15%, gelijk aan VVPRbis.
- Voor bestaande liquidatiereserves kan gekozen worden: ofwel 6,5% na 3 jaar ofwel 5% na 5 jaar. Let wel, het FIFO-principe

moet gehonoreerd blijven: wie liquidatiereserves van bv. boekjaar 2021 wil uitkeren en er nog heeft van 2020, zal deze van 2020 mee moeten uitkeren.

### Aftrek voor hybride wagens: strenger maar nog mogelijk

Voor hybride wagens zou het aftrekpercentage als volgt worden bepaald:

- **Elektriciteit:** 100% aftrekbaar tot eind 2026, daarna zelfde als elektrische wagens
- **Brandstof:** 50% aftrek tot eind 2027, daarna 0%
- **Andere kosten:** beperkt volgens de formule:  $120\% - (0,5 \times \text{CO}_2\text{-uitstoot})$ , met jaarlijkse plafonds tot 2030
  - 75% tot eind 2027
  - 65% indien gekocht in 2028
  - 57,5% indien gekocht in 2029
  - 0% indien gekocht vanaf 2030

Voor wagens die aangekocht worden vóór 31 december 2028, mag je toch het hogere aftrekpercentage gebruiken dat uit de  $\text{CO}_2$ -formule komt, op voorwaarde dat de wagen minder dan 50 gram  $\text{CO}_2$  per kilometer uitstoot. Let op: dat percentage mag nooit hoger zijn dan het maximum dat geldt voor volledig elektrische wagens.

### DBI-aftrek: extra voorwaarde voor grote vennootschappen

Het regime van de DBI-aftrek zorgt ervoor dat dividenden uitgekeerd door een dochtervennootschap aan een moedervennootschap, geen tweede keer belast worden. Deze aftrek is van toepassing wanneer de moeder minimum 10% van de aandelen aanhoudt in de dochter, of wanneer de participatie een nominale aanschaffingswaarde heeft van minstens € 2,5 miljoen. Dezelfde voorwaarde is van toepassing inzake vrijstelling van meerwaarden op aandelen voor vennootschappen. In tegenstelling tot wat er vermeld was in het regeerakkoord, blijft de nominale drempel van € 2,5 miljoen behouden. Wel zouden grote vennootschappen enkel gebruik kunnen maken van de DBI-aftrek indien de participatie kwalificeert als “financieel vast actief”. Deze bijkomende vereiste geldt niet voor kleine vennootschappen. Deze wijziging zou reeds in werking treden vanaf het aanslagjaar 2026.

### DBI-fondsen: nieuwe heffing én beperking

Vanaf aanslagjaar 2026 wordt ook een afzonderlijke heffing van 5% geïntroduceerd voor meerwaarden gerealiseerd bij uitstap uit een DBI-fonds. Een tweede mogelijke belastingverhoging komt voort uit het feit dat de roerende voorheffing op dividenden uit DBI-fondsen niet langer verrekenbaar (en terugbetaalbaar) zal zijn met de vennootschapsbelasting als de vennootschap geen minimumbezoldiging uitkeert aan een bestuurder-natuurlijk persoon. Op vandaag is dit bedrag € 45.000 of een bedrag gelijk aan de winst van de vennootschap.

### SOCIAALJURIDISCHE VERANDERINGEN

#### Korte werkloosheidsuitkeringen, hogere activeringsdruk

Het werkloosheidsstelsel wordt hervormd: uitkeringen zullen in de tijd beperkt worden en geleidelijk afnemen bij aanhoudende inactiviteit. Alleen wie actief zoekt naar werk, zich laat bijscholen of solliciteert, behoudt zijn recht op uitkering. Werkzoekenden die niet meewerken aan hun re-integratie, riskeren (financiële) sancties. Het doel? Een grotere werkbereidheid en minder langdurige werkloosheid – wat mogelijk het aanbod aan arbeidskrachten vergroot.

#### Tijdskrediet niet langer vanzelfsprekend

Werknemers zullen minder makkelijk tijdskrediet of thematisch verlof kunnen opnemen, vooral in sectoren met personeelstekort. Dat kan werkgevers helpen om afwezigheden beter te beheren en operationele continuïteit te waarborgen.

#### Extra controle op sociale fraude

De inspectiediensten krijgen meer slagkracht om onregelmatigheden aan te pakken. De focus ligt onder meer op schijnzelfstandigheid, misbruik van werkloosheidsstelsels en verkeerd gebruik van tijdelijke contracten. Zorg ervoor dat je arbeidscontracten, uurroosters en loonadministratie goed op orde zijn.

#### Werkplekklere en opleidingen krijgen duw in de rug

De overheid zet in op samenwerkingen met sectorfondsen en opleidingspartners (bv. VDAB) voor gerichte opleidingstrajecten richting

werkzoekenden en knelpuntberoepen. Werkgevers die opleidingskansen bieden of werkplekklere ondersteunen, kunnen rekenen op fiscale of logistieke stimulansen.

#### Sociale economie onder voorwaarden

De steun voor ondernemingen in de sociale economie blijft, maar komt met duidelijkere criteria rond kwaliteit, resultaten en transparant gebruik van middelen. Dat zorgt voor meer evenwicht tussen maatschappelijke impact en economische verantwoordelijkheid.

## Meer wederkerigheid: rechten én plichten

Centraal in het akkoord staat wederkerigheid: sociale bescherming gaat hand in hand met wederzijdse inzet. Dat geldt voor uitkeringen, verlofregelingen én re-integratietrajecten. Voor werkgevers betekent dat meer duidelijkheid over de beschikbaarheid van medewerkers en minder langdurige afwezigheid zonder begeleiding of opvolging. De wetsontwerpen worden binnenkort besproken in het parlement. Maar je doet er goed aan nu al je hr-beleid te screenen: bekijk je verlofregelingen, je aanpak bij (langdurige) afwezigheden en je samenwerking met opleidingspartners. Zo ben je voorbereid op 1 juli.



— Dries Torrele  
Tax



— Lieven Goossens  
Social legal



# Continuïteit begint bij mensen: veerkracht in elke laag van je onderneming

Geopolitieke spanningen, economische onzekerheid en digitale transformatie zetten ondernemingen onder druk. Wie in zo'n context wil blijven groeien, heeft meer nodig dan alleen een sterk financieel plan. Continuïteit vraagt om veerkracht – bij je mensen, in je management én als ondernemer zelf. Want uiteindelijk maken mensen het verschil.

1

## VEERKRACHTIGE MENSEN een duurzaam personeelsbeleid

In een snel veranderende werkomgeving is duurzame inzetbaarheid geen luxe, maar noodzaak. Mensen vormen het kloppend hart van je organisatie, en hun energie, motivatie en vaardigheden bepalen in grote mate je toekomstbestendigheid.

Een duurzaam hr-beleid is dan ook geen eiland op zich, maar een integraal onderdeel van je strategie. Het streeft naar een waardevolle en langdurige match tussen medewerker en organisatie en zorgt voor ruimte om talenten ten volle te benutten. Zo ontstaat er een cultuur van wendbaarheid én betrokkenheid.



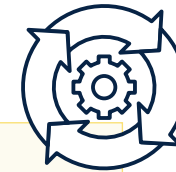
2

## VEERKRACHTIG MANAGEMENT transparante communicatie

Volgens de studie 'Bedrijfsoverdracht in Vlaanderen 2023' (VLAIO, UA en UHasselt) wil ongeveer de helft van de bedrijfsleiders tegen 2028 de leiding van hun bedrijf overdragen, terwijl 40% ook denkt aan een overdracht van de eigendom. Toch blijkt in veel gevallen een concreet plan te ontbreken – zeker op menselijk vlak. Vaak is er wel aandacht voor financiële, fiscale en juridische structuren, maar minder voor de menselijke dimensie van overdracht. Nochtans ligt daar vaak de sleutel tot succes.

Of je nu denkt aan een familiale overdracht, een verkoop, of een associatie met niet-familieleden: open communicatie en een gedeeld draagvlak zijn onmisbaar. Een duidelijk perspectief en een plan van aanpak geven houvast, aan jezelf én je omgeving.

Ook los van een eventuele overdracht blijft goed bestuur belangrijk. Een managementteam dat transparant communiceert, duidelijke rollen opneemt en gezond leiderschap toont, kan sneller schakelen bij verandering.



3

## VEERKRACHTIGE ONDERNEMER ruimte voor persoonlijk welzijn

De cijfers van het RIZIV spreken boekdelen: het aantal ondernemers en bedrijfsleiders dat langdurig uitvalt door burn-out of depressie steeg tussen 2017 en 2022 met bijna 62%. De constante stroom aan prikkels, beslissingen en verantwoordelijkheden maakt het lastig om nog afstand te nemen.

Toch is net dat nodig: ruimte creëren om na te denken, te herbronnen en het grotere geheel te blijven zien. Zonder mentale veerkracht wordt ondernemen een uitputtingsslag.



— Veerle Cool  
HR Advisory



— Florence Verschuieren  
HR Advisory

## Even stilstaan om sterker vooruit te gaan

Soms helpt het om even uit de dagelijkse stroom te stappen. Tijdens een klankbordgesprek – een 'pitstop' – met een van onze hr-consultants of familiebedrijvenadviseurs krijg je inzicht in de menselijke, bedrijfsmatige en familiale dynamieken die continuïteit beïnvloeden. Zo hou je koers, ook onder druk.

Voor meer info, neem contact op met je accountmanager of [contact@vdl.be](mailto:contact@vdl.be).



# Cyberveiligheid voor kmo's: vier mythes ontkracht

Ook voor kmo's is digitalisering – van AI en cloud computing tot online samenwerking – onmisbaar om mee te blijven in een competitieve markt. Maar de digitale vooruitgang brengt ook risico's met zich mee. Uit de cybersecurity barometer van de Vlaamse overheid blijkt dat bijna de helft van de Vlaamse ondernemingen in 2024 slachtoffer was van een cyberaanval. In één op de tien gevallen was die aanval zelfs succesvol. Hoewel de bewustwording toeneemt, o.a. door de Belgische NIS2-wetgeving, blijven er nog veel misverstanden bestaan over cybersecurity bij kmo's.

## HARDNEKKIGE MISVERSTANDEN OVER CYBERVEILIGHEID

- ++ **“Kmo's zijn geen interessant doelwit voor hackers”**  
Dat klopt niet. Integendeel: net omdat kmo's vaak over beperkte IT-middelen beschikken, zijn ze een aantrekkelijk doelwit. Ze werken met vertrouwelijke gegevens en digitale systemen die vaak minder goed beveiligd zijn.
- ++ **“Onze gegevens zijn niet waardevol genoeg”**  
Klantinformatie, strategieën of interne dossiers zijn stuk voor stuk gevoelig. Daarnaast kunnen hackers ook je systemen gijzelen (ransomware) en je bedrijf platleggen tot er losgeld wordt betaald.
- ++ **“We hebben geen budget voor cybersecurity”**  
100% veiligheid bestaat niet, maar dat betekent niet dat je niets kunt doen. De sleutel is om inzicht te krijgen in je kwetsbaarheden en slimme keuzes te maken op basis van prioriteiten en middelen.
- ++ **“Cyberveiligheid is een IT-verhaal”**  
Cyberveiligheid is een gedeelde verantwoordelijkheid. Eén klik op een foute link kan genoeg zijn. Bewustmaking en opleiding zijn dus minstens zo belangrijk als firewalls of wachtwoorden.

## PREVENTIE IS ESSENTIEEL, MAAR NIET VOLDOENDE

Een sterk preventiebeleid — met technische maatregelen én opleidingsacties — verkleint de kans op inbreuken en datalekken. Maar zelfs de beste beveiliging sluit risico's nooit volledig uit.

## VERZEKEREN ALS SLUITSTUK VAN JE CYBERSTRATEGIE

Een cyberverzekering vormt het vangnet als het toch misloopt. Die kan voorzien in:

- Snelle ondersteuning bij een cyberaanval (zoals IT- en juridische bijstand)
- Terugbetaling van omzetverlies of bijkomende kosten
- Dekking van schade aan derden (bv. bij datalekken)

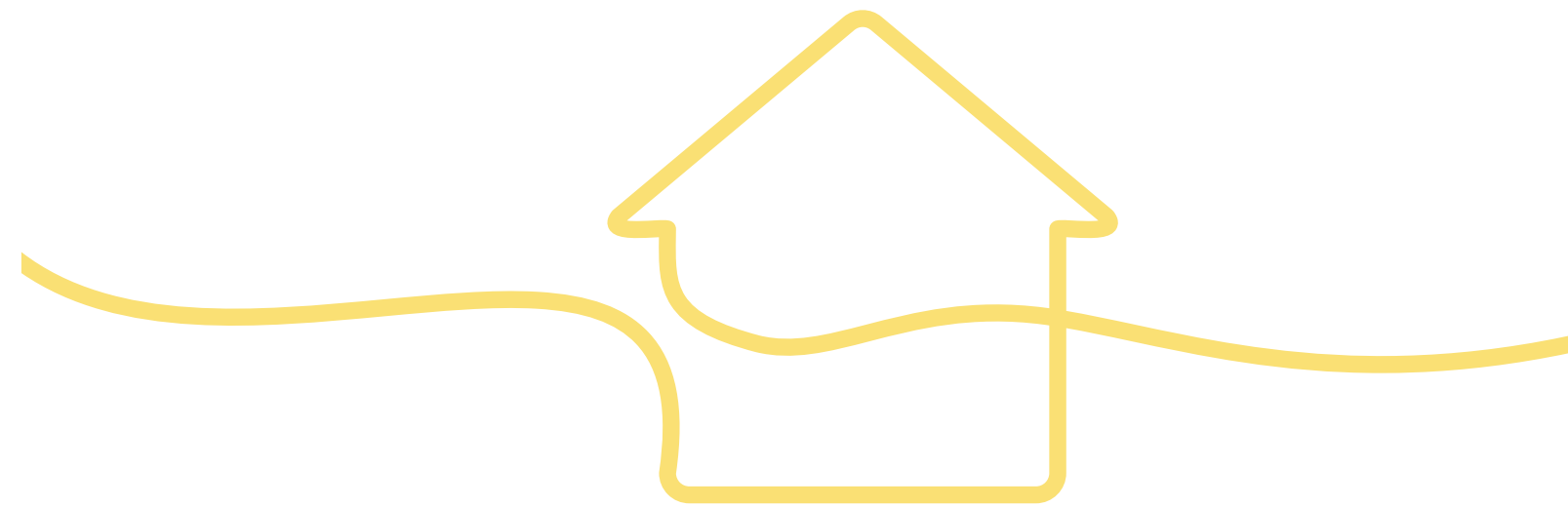
Zo'n polis is dus geen vervanging van preventie, maar een aanvulling erop. Ze versterkt je veerkracht als onderneming en zorgt dat je sneller kunt herstellen wanneer het echt nodig is.



— Gorik Van den Bergh  
IT Audit



— Bjorn Decock  
Risk - Le Doux & Mortelmans



# Beleggingsvastgoed en successieplanning: Privé of via een vennootschap?

**Bij het investeren in beleggingsvastgoed is het aangeraden om ook na te denken over de lange termijn. Hoe je vastgoed aankoopt en bezit – privé of via een vennootschap – heeft namelijk belangrijke fiscale en juridische gevolgen bij overdracht naar de volgende generatie. Een doordachte aanpak is dus cruciaal.**

## Vastgoed in privébezit: let op voor hoge erfbelasting

Koop je vastgoed privé, dan maakt het deel uit van je persoonlijke vermogen. Afhankelijk van je situatie, komt het vastgoed terecht in de huwgemeenschap of in het eigen (onverdeeld) vermogen. Beleggingsvastgoed is onroerend van aard en vergt bij overdracht tijdens het leven steeds een notariële tussenkomst.

Bij overlijden valt het in de nalatenschap, met erfbelasting tot gevolg. Hoe hoog die belasting is, hangt af van een aantal factoren, zoals de omvang van de nalatenschap en het aantal erfgenamen. Concreet voorbeeld: een dochter die een appartement van € 500.000 erft, zal een erfbelasting van zo'n € 87.000 verschuldigd zijn.

De voorgenomen tariefverlaging in het Vlaamse regeerakkoord zal trouwens weinig impact hebben voor vastgoedinvesteerders. Een doordachte successieplanning blijft essentieel om te voorkomen dat erfgenamen verrast worden door hoge erfbelastingen. Planningstechnieken zoals een gesplitste aankoop (vruchtgebruik – blote eigendom), schenkingen in schijven, testamenten met onroerende legaten aan kleinkinderen of aangepaste huwelijkscontracten kunnen de fiscale druk verlichten.

## Via een vennootschap: extra mogelijkheden

Door vastgoed te kopen met een vennootschap, wordt het beleggingsvastgoed deel van het vennootschapsvermogen. Het vastgoed behoort dan toe aan de vennootschap, terwijl de aandeelhouder enkel de aandelen bezit. Het grote voordeel is dat aandelen van een vennootschap roerend zijn, en in vergelijking met vastgoed eenvoudiger kunnen worden overgedragen aan de volgende generatie. Bij overlijden is er erfbelasting verschuldigd aan de tarieven voor roerende goederen, in dit geval op de waarde van de aandelen. Dat kan resulteren in een lagere belastingdruk, afhankelijk van de vermogensstructuur van de vennootschap en of deze kwalificeert als 'familiale vennootschap'.

De klassieke planningstechnieken worden aangevuld met extra mogelijkheden. Zo kunnen gehuwde aandeelhouders hun aandelen familiaal overdragen via verkoop of schenking. Bij sommige grote onroerende vermogens kan ook de inbreng van privaat vastgoed in een vennootschap fiscaal interessant zijn.

Let wel: er dient bijkomend rekening te worden gehouden met de meerwaardebelasting op de overdracht van financiële activa, zoals de verkoop van aandelen. De inwerkingtreding van deze nieuwe heffing is voorzien op 1 januari 2026.

## Eén constante: successieplanning is maatwerk

De keuze tussen privé of via vennootschap hangt sterk af van je persoonlijke situatie, het doel van de investering en de gewenste controle en inkomsten. Overweeg je te investeren in vastgoed of werk je aan je successieplanning? Neem gerust contact op met onze experts. Zij bekijken graag samen met jou welke oplossingen het best aansluiten bij jouw specifieke situatie.

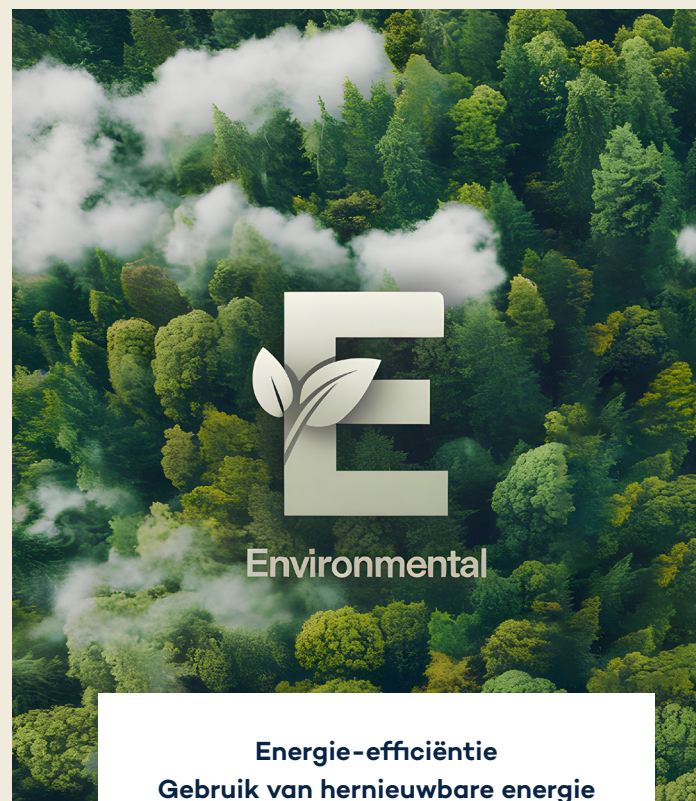


— Filip Hellemans  
Tax



# ESG als hefboom voor duurzame bedrijfsvoering

ESG (Environmental, Social & Governance) wordt nog te vaak gezien als een last: iets dat bovenop de dagelijkse werking komt, een extra regelgevingslaag. Soms wordt het beschouwd als een *nice to have* voor louter commerciële redenen of een *need to have* met focus op compliance. Maar in werkelijkheid zit ESG fundamenteel verweven in alles wat een organisatie doet – of zou moeten doen. Het vormt de kern van verantwoord en toekomstgericht ondernemen.



**Energie-efficiëntie**  
**Gebruik van hernieuwbare energie**  
**Vermindering van de CO<sub>2</sub>-uitstoot**

## **Van compliance naar langetermijnwaarde**

Wie ESG reduceert tot een complianceverhaal, mist de echte meerwaarde. ESG biedt net kansen om sterker te ondernemen, en meer te betekenen voor medewerkers, klanten én maatschappij. Het raakt alle facetten van je bedrijfsvoering.

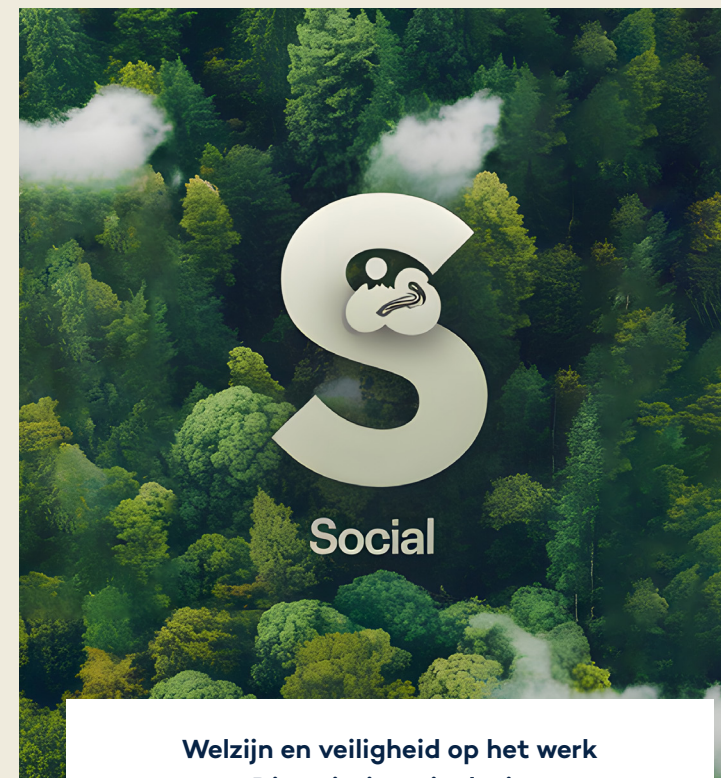
## **ESG creëert waarde op meerdere fronten**

Bedrijven die ESG omarmen, bouwen niet alleen aan een betere wereld — ze boeken ook tastbare vooruitgang:

- Innovatie en concurrentievoordeel via duurzame initiatieven
- Kostenbesparing door efficiëntere processen
- Sterkere reputatie en meer vertrouwen bij klanten, investeerders en partners
- Efficiënt risicobeheer en betere voorbereiding op veranderende regelgeving

## **Actualisering regelgeving: tijdelijk versoepeld**

De Europese duurzaamheidswetgeving, en dan vooral de CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), krijgt binnenkort een mogelijke update. Met het zogenaamde Omnibus Simplification Package lanceerde de



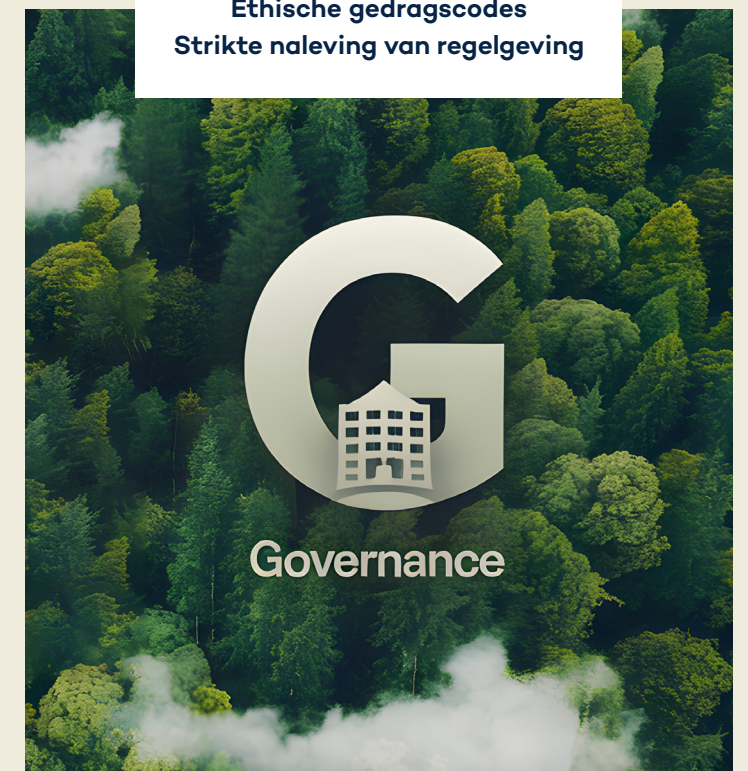
**Welzijn en veiligheid op het werk**  
**Diversiteit en inclusie**  
**Respect voor arbeids- en mensenrechten**

Europese Commissie een wetsvoorstel om de rapporteringslasten te verlichten en de drempel voor rapporteringsplicht te verhogen. Zo werd reeds beslist tot een uitstel van twee jaar voor veel bedrijven. Daarnaast wordt voorgesteld om de personeelsgrens op te trekken van 250 naar 1.000 medewerkers. Tegelijk worden de Europese duurzaamheidsstandaarden (ESRS) versimpeld en beter afgestemd op bestaande regelgeving.

Toch betekent deze mogelijke versoepeling geen afstel. ESG-rapportering blijft een strategische prioriteit — zeker voor grotere bedrijven of zij die actief zijn in internationale ketens. Ook ondernemingen die (voorlopig) niet onder de CSRD vallen, zullen steeds vaker geconfronteerd worden met vragen van klanten, banken of partners over hun duurzaamheidsbeleid. ESG blijft dus een thema dat vraagt om visie én voorbereiding.

**“BEDRIJVEN DIE ESG OMARMEN, BOUWEN NIET ALLEEN AAN EEN BETERE WERELD — ZE BOEKEN OOK TASTBARE VOORUITGANG.”**

**Transparante besluitvorming**  
**Ethische gedragscodes**  
**Strikte naleving van regelgeving**



## **Zet ESG in als strategisch kompas**

Het erkennen van ESG als waardevol is de eerste stap. De volgende stap is: meten en opvolgen. Een grondige impact-, risico- en opportunitieanalyse vormt de basis voor beleid, strategie én bijsturing. Zo maak je van ESG een integraal deel van je bedrijfsvoering.





## VANDELANOTTE IN DE KIJKER



### Vernieuwd hoofdkantoor in Kortrijk

De verbouwingen aan ons hoofdkantoor in Kortrijk zijn afgerond! Medewerkers en bezoekers worden voortaan ontvangen in een gloednieuwe receptie, die zorgt voor een warm en professioneel onthaal. Ook de vergaderinfrastructuur kreeg een stevige upgrade, met extra vergaderzalen die beantwoorden aan de noden van vandaag. Zo creëren we extra ruimte om jou als klant nog beter te ontvangen én te begeleiden.

### VDLink! voor kmo's en kleinere bedrijven

Binnen onze M&A-dienstverlening lanceren we VDLink!, een dienstverlening op maat van kleinere ondernemingen en kmo's die een overname of overdracht overwegen. VDLink! brengt kandidaat-kopers en -verkopers bij elkaar, binnen of buiten het bestaande klantenbestand van Vandelanotte. We begeleiden jou discreet en deskundig doorheen het hele traject. Met VDLink! willen we ondernemerschap ook in kleinere structuren alle kansen geven.

**Contacteer**  
[lindsey.goudeseune@vdl.be](mailto:lindsey.goudeseune@vdl.be)  
voor meer informatie.

### Nieuwe locatie voor Lasne en Callens Vandelanotte Brussel

Eind juni verhuizen ons kantoor in Lasne en het kantoor van Callens Vandelanotte in Brussel naar een gloednieuwe, gedeelde locatie in Braine-l'Alleud. Vanaf dan heten we je welkom in Gebouw F, Avenue de Finlande 4, 1420 Braine-l'Alleud. Deze stap past binnen onze ambitie om ook in Franstalig België verder te groeien en onze klanten optimaal te ondersteunen, in een moderne en toegankelijke omgeving.

**Let op:** het kantoor van Vandelanotte Brussel blijft op de vertrouwde plek, vlakbij het Atomium (Esplanade 1/85).

## AGENDA

### 20 juni 2025

- Btw-aangifte en IC-listing over de maand mei.

### 29 juni 2025

- Indienen van de fiches 281.50.

### 30 juni 2025

- Uiterste indieningstermijn van de **papieren** aangifte personenbelasting aanslagjaar 2025 (of wijziging voorstel van vereenvoudigde aangifte via het **papieren** antwoordformulier).

### 10 juli 2025

- Voorafbetalingen (VA2) om een belastingvermeerdering te vermijden (indien boekjaar volgens kalenderjaar).

### 15 juli 2025

- Uiterste indieningsdatum aangifte personenbelasting (of wijziging voorstel van vereenvoudigde aangifte) aanslagjaar 2025 via **Tax-on-web**, ongeacht wie de aangifte indient (al dan niet via mandataris).
  - Enkel in het geval van een aangifte met zogenaamde 'specifieke inkomsten' wordt de deadline verlengd tot 16 oktober 2025. Bedoelde 'specifieke inkomsten' zijn zelfstandige inkomsten (winsten, baten, bedrijfsleidersbezoldigingen en/of sommige bezoldigingen aan meewerkende echtgenoten), en/of buitenlandse beroepsinkomsten.

### 22 juli 2025

- Btw-aangifte en IC-listing over de maand juni.
  - Gemengde btw-belastingplichtigen die hun btw-aangifte op maandbasis indienen en al in 2024 **het werkelijk gebruik** toepasten, moeten in deze btw-aangifte bijkomende gegevens verstrekken (via Intervat).
  - Gemengde btw-belastingplichtigen die hun btw-aangifte op maandbasis indienen en al op 31 december 2024 **het algemeen verhoudingsgetal** toepasten, moeten het gebruik hiervan melden (via formulier e604B).
  - Er bestaat een tolerantie t.e.m. 8 augustus 2025, behalve om van je teruggaaf te kunnen genieten.

### 25 juli 2025

- Btw-aangifte en IC-listing over het tweede kwartaal van 2025.
  - Gemengde btw-belastingplichtigen die hun btw-aangifte op kwartaalbasis indienen en al in 2024 **het werkelijk gebruik** toepasten, moeten in deze btw-aangifte bijkomende gegevens verstrekken (via Intervat).
  - Gemengde btw-belastingplichtigen die hun btw-aangifte op kwartaalbasis indienen en al op 31 december 2024 **het algemeen verhoudingsgetal** toepasten, moeten het gebruik hiervan melden (via formulier e604B).
  - Er bestaat een tolerantie t.e.m. 8 augustus 2025, behalve om van je teruggaaf te kunnen genieten.

### 20 augustus 2025

- Btw-aangifte en IC-listing over de maand juli.
  - Er bestaat een tolerantie t.e.m. 10 september 2025, behalve om van je teruggaaf te kunnen genieten.

### 14 september 2025

- Ondernemingen waarvan de jaaromzet in 2024 en in de periode van 1/01/2025-13/09/2025 lager was dan 25.000 EUR, en die wensen te genieten van de vrijstellingsregeling vanaf 1 oktober 2025 moeten vóór 15 september hiervan aangifte doen.

### 22 september 2025

- Btw-aangifte en IC-listing over de maand augustus.

### 30 september 2025

- Aangifte vennootschapsbelasting, BNI-vennootschappen of rechtspersonenbelasting aanslagjaar 2025, indien afsluitdatum boekjaar valt in periode van 31 december 2024 tot en met 28 februari 2025.
- Uiterste indiendatum voor het indienen van het verzoek om teruggave van de btw betaald in 2024 in een andere lidstaat van de Europese Unie.

### 10 oktober 2025

- Voorafbetalingen (VA3) om een belastingvermeerdering te vermijden (indien boekjaar volgens kalenderjaar).

## ALTIJD EEN KANTOOR BIJ JOU IN DE BUURT



### Colofon

'Vandelanotte News' is een magazine van Vandelanotte.  
Ontwerp en realisatie: Capone.be  
Interview: Capone.be  
Druk: INNI  
Verantwoordelijke uitgever:  
Nikolas Vandelanotte,  
Vandelanotte, Pres. Kennedypark 1A,  
8500 Kortrijk

Nog meer weten over Vandelanotte?  
Surf naar onze website  
[www.vandelanotte.be](http://www.vandelanotte.be).

Alle rechten voorbehouden.  
Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotokopie, online publicatie of op welke wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van de uitgever.



 [contact@vdl.be](mailto:contact@vdl.be)

 [www.vandelanotte.be](http://www.vandelanotte.be)

 +32 56 43 80 60

 [facebook.com/vandelanotteacc](https://facebook.com/vandelanotteacc)

 [linkedin.com/company/vandelanotte](https://linkedin.com/company/vandelanotte)

 [instagram.com/vandelanotte.be](https://instagram.com/vandelanotte.be)

# Vandelanotte

