

# Vandelanotte *news*

## DE FISCALE WIJZIGINGEN 2023

Auteursrechten, woonbonus  
en minimale basis  
vennootschapsbelasting

## I DO... OF... I DON'T?

Wat u fiscaal  
moet weten  
voor u trouwt

## OVERLIJDEN VAN EEN VENNOOT?

Zo behoudt  
u stabiliteit  
in de onderneming



## INHOUD

VANDELANOTTE NEWS  
JAARGANG 10 • EDITIE 1  
FEBRUARI 2023

07

Geef uw vermogensplanning vorm met een schenking tussen echtgenoten

08

Meer aandacht voor levenslang leren dankzij de Arbeidsdeal

13

Overlijden van een venoot? Zo behoudt u stabiliteit in de onderneming

16

Tips voor een geslaagd professioneel huwelijk

18

Agenda & contact



04

Interview  
Vandelanotte begeleidde complexe fusie van 3 woonactoren

2023

10

Wat zijn de fiscale wijzigingen?



14

Wat u fiscaal gezien moet weten voor u trouwt

## Valentijn

Aangezien dit februarinummer de eerste VDL News-editie van 2023 is, wil ik van de gelegenheid gebruik maken om jullie – ietwat laattijdig – het allerbeste te wensen voor 2023. En een nieuw jaar zou niet volledig zijn zonder een aantal fiscale en sociale nieuwigheden. Hoewel de aangekondigde grote fiscale hervorming nog even op zich laat wachten, werden er eind 2022 toch nog een aantal fiscale maatregelen genomen. Ook op arbeidsrechtelijk vlak wijzigt er in 2023 één en ander. U leest er alles over in deze editie.

Maar februari staat natuurlijk eerst en vooral in het teken van Valentijn. Dé maand van de liefde. In 2023 zullen ongeveer 40.000 koppels in het huwelijksbootje stappen, waarbij sommigen misschien niet aan hun proefstuk toe zijn. Maar is trouwen nog (fiscaal) interessant? Is er nog een verschil tussen het huwelijk en al dan niet wettelijk samenwonen? In dit nummer geven we u tekst en uitleg.

Niet alleen koppels kunnen deze verbintenis aangaan, ook ondernemingen kunnen hun lot met elkaar verbinden. Dat kan gaan van een structurele samenwerking tot een echt professioneel huwelijk, zoals een fusie of overname. Net zoals bij een echt huwelijk is ook hier het geheim van een gelukkig huwelijk gebaseerd op een set van gedeelde waarden.

Bij het aangaan van een zakelijk huwelijk wordt vaak vooral gefocust op de financiële en juridische kant van de zaak. Dat is uiteraard belangrijk, maar daar ligt volgens mij niet de echte uitdaging. De zogenaamde 'softere' aspecten, zoals waarden en cultuur, mogen we zeker niet vergeten. Fusies tussen organisaties die beschikken over compatibele waarden en een vergelijkbare bedrijfscultuur, hebben immers de grootste kans op slagen. Zo zal het bijvoorbeeld een stuk ingewikkelder zijn om 2 organisaties samen te brengen als de ene organisatie zeer resultaatgericht is, terwijl de andere vooral kijkt naar de mens. Ook leiderschapsstijlen spelen een rol. Een strak hiërarchisch georganiseerde onderneming laten samengaan met een onderneming die het gewend is om decentraal beslissingen te nemen, lijkt me verre van evident. Net zoals bij een huwelijk is het daarom ook bij een fusie of overname zinvol om voor het echte huwelijk een verlofperiode in te lassen, waarin de partijen elkaar beter leren kennen. Zo vermijdt u nadien een dure (echt)scheiding, waaraan vooral advocaten veel geld verdienen.

Ik wens u veel leesplezier toe!

Nikolas Vandelanotte



## Wie is wie?

- » **Renaat Vandenbulcke** is schepen van huisvesting in Menen. Hij is daarnaast ook voorzitter van het SVK Woonleutel.
- » **Sonny Ghesquière** is directeur van Woonmaatschappij !Mpuls Menen-Wervik, een fusie van de maatschappijen !Mpuls en De Leie. Binnen enkele maanden komt daar ook (een gedeelte van) het sociaal verhuurkantoor Woonleutel nog bij.
- » **Mathieu Roelens** is Manager Legal bij Vandelanotte. Hij begeleidde de fusieoperatie van de 2 bestaande CVBA's tot de nieuwe BV.



## IMPULS MENEN-WERVIK TEVREDEN OVER HET VLOTTE TRAJECT

# Vandelanotte begeleidde complexe fusie van 3 woonactoren

Vlaanderen is volop bezig met het hertekenen van de kaart van sociale huisvestingsmaatschappijen en sociale verhuurkantoren. Op het terrein betekent dat: heel wat fusies. De sociale huisvestingsmaatschappijen !Mpuls uit Menen en De Leie uit Wervik smolten eind 2022 officieel samen. Een complexe operatie, waarbij de begeleiding van Vandelanotte onmisbaar was.

Het idee achter de hervorming is logisch: het hele proces om een sociale woning te vinden gemakkelijker maken. De 88 sociale huisvestingsmaatschappijen (die eigen patrimonium verhuren) en 48 sociale verhuurkantoren (die voornamelijk woningen huren van particulieren en die verhuren aan derden) worden gereduceerd tot 42 woonmaatschappijen. Dat moet enerzijds hun efficiëntie verhogen en anderzijds hun slagkracht vergroten, onder andere door gemeentebesturen nauwer te betrekken. "De Vlaamse regering moedigt aan dat steden en gemeenten

hun eigen patrimonium overdragen aan de woonmaatschappijen. In Menen kozen we er al in 2018 voor om dat te doen", vertelt schepen Renaat Vandenbulcke. Sonny Ghesquière vult aan: "Daardoor konden huurders in Menen bij één partij terecht, in plaats van zowel bij de stad, het OCMW én de huisvestingsmaatschappij te moeten aankloppen. Op dat vlak waren we een voorloper, een woonmaatschappij avant la lettre".

Vroeger overlapten de werkingsgebieden van woonactoren vaak; voortaan mag per regio maar één woonmaatschappij actief zijn. Dat brengt dus samensmeltingen en afsplitsingen van verschillende vennootschappen met zich mee. Het betekent ook dat een woonactor enkel nog patrimonium mag bezitten op zijn eigen grondgebied, waar de eigendommen vroeger versnipperd lagen over verschillende gemeentes. CVBA De Leie had bijvoorbeeld niet alleen woningen in Wervik, maar ook

**"JE MOET VOOR ZO'N DOSSIER  
KUNNEN TERUGVALLEN OP  
EEN EXTERNE PARTNER  
DIE DE NODIGE KNOWHOW  
EN CONNECTIES HEEFT."**

*Sonny Ghesquière en Renaat Vandenbulcke*

## **“HET TRAJECT IS ZO VLOT VERLOPEN DANKZIJ DE OPEN COMMUNICATIE TUSSEN DE VERSCHILLENDE SPELERS.”**

Mathieu Roelens



Sonny Ghesquière,  
Renaat Vandenbulcke en  
Mathieu Roelens

in Mesen, Avelgem en Wijtschate. Die moeten nu overgedragen worden naar de woonmaatschappijen in die regio's. Hoe dat juridisch precies is zijn werk moet gaan, ligt nog niet helemaal vast. Gelet op onder meer de sociale insteek van de hele operatie, ligt de voorkeur van de Vlaamse overheid eerder bij overdrachten tegen aandelen dan een gewone koop-verkoop. De bevoegde Vlaamse instanties (onder de vorm van de Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen en het agentschap Wonen-Vlaanderen, die eind 2022 trouwens zelf fuseerden tot het nieuwe 'Wonen in Vlaanderen') stellen ook de schenkingspiste als mogelijkheid voor, maar wijzen zelf onmiddellijk op een eventuele fiscale impact als grote bedenking. U ziet: complexe materie.

### **Strakke planning**

Op 4 februari 2022 besliste de Vlaamse overheid over de nieuwe woonmaatschappijen; op 11 februari zaten de vertegenwoordigers van de stadsbesturen van Menen en Wervik al samen om knopen door te hakken. Omdat de fusies en overdrachten zo'n complexe onderneming zijn, besloot het bestuur om zich te laten bijstaan door een specialist. De keuze was snel gemaakt, want het werkte bij een eerdere operatie in 2017 al samen met Vandelanotte. "Toen werkte ik eerder op de achtergrond voor de juridische begeleiding, nu leidde ik het traject", vertelt Mathieu Roelens.

De hele operatie kort samengevat: de 2 bestaande CVBA's smolten samen tot een nieuwe BV. "De eerste stap was om

de doelstellingen van de betrokkenen te bespreken en op basis daarvan een tijdlijn op te stellen", vertelt Mathieu. "Daarna verzamelden we alle nodige juridische informatie over beide organisaties in een digitale dataroom. Dat gebeurde in samenwerking met het notariaat, want voor alle onroerende goederen – en dat zijn er heel wat – moesten diverse opzoekingen gebeuren. De planning was strak, want 6 weken voor de fusieakte moesten de 2 raden van bestuur het fusievoorstel neerleggen bij de rechtbank, wat diverse juridische documenten met zich meebrengt. Bovenal werd de timing van het geheel bepaald door het in te dienen dossier met oog op de erkenning als woonmaatschappij. Dat dossier diende om allerhande redenen in feite klaar te zijn minstens 3, maar liefst zelfs 4 maanden voor de fusieakte. Het moest onder andere ook al finale teksten van statuten en het interne reglement bevatten. Tijdens het hele proces stonden we uiteraard klaar voor allerlei vragen."

### **Verschillende domeinen**

Op juridisch vlak werkt Vandelanotte aan de begeleiding van vorming tot woonmaatschappijen in 3 teams van telkens 2 personen. "Tegelijk zijn er ook een aantal financiële experts bij betrokken. Andere collega's bestuderen dan weer de fiscale impact. En gezien het personeel van de organisaties zo'n belangrijke factor is,

zijn er ook Vandelanotte-medewerkers die alles bekijken vanuit een hr-/ sociaalrechtelijke invalshoek."

Op 21 oktober kwam minister Diependaele langs voor de officiële erkenning van de nieuwe woonmaatschappij, opmerkend dat !Mpuls Menen-Wervik samen met de woonmaatschappij in de Vlaamse Ardennen de titel van 'eerste woonmaatschappij in Vlaanderen' mag dragen. "Dat zegt zeker iets over de vlotheid van het traject", vindt Mathieu Roelens. "Dat heeft te maken met de voeling van en open communicatie tussen de verschillende spelers. Heel aangenaam werken was dat." Ook Sonny en Renaat kijken met een positief gevoel terug op de samenwerking. "Je moet voor zo'n dossier kunnen terugvallen op een externe partner die de nodige knowhow en connecties heeft. Het was een logische beslissing om opnieuw met Vandelanotte te werken: we kenden elkaar al en het vertrouwen was er. We zijn heel tevreden."

Het werk zit er trouwens nog niet op, want het sociaal verhuurkantoor Woonleutel uit Ieper wordt de komende maanden nog gesplitst, om zo het Meense en Wervikse deel te laten samensmelten met !Mpuls Menen-Wervik. De nieuwe woonmaatschappij zal na die operatie in totaal 31 personeelsleden tellen.

## **Geef uw vermogensplanning vorm met een schenking tussen echtgenoten**

*U wenst een schenking te doen aan uw huwelijkspartner? Daarvoor kunt u verschillende beweegredenen hebben: u vindt uw kinderen nog te jong om reeds aan te schenken, u heeft geen kinderen, of er is misschien een onevenwicht tussen de vermogens van u en uw huwelijkspartner en u wenst uw huwelijkspartner te beschermen. Een schenking tussen echtgenoten is een soepel instrument om uw vermogensplanning vorm te geven.*

### **Herroeping altijd mogelijk**

Enkel goederen uit het eigen vermogen kunnen geschonken worden, geen gemeenschappelijke goederen. Een belangrijk voordeel aan een schenking tussen echtgenoten is dat die op elk ogenblik kan herroepen worden. De herroeping kan zelfs na de echtscheiding of na het overlijden van de begiftigde plaatsvinden. Er is bovendien geen motivering nodig en er zijn geen vormvereisten om de herroeping geldig te maken.

### **Kan opgenomen worden in huwelijkscontract**

Het is ook mogelijk om een schenking tussen echtgenoten op te nemen in het huwelijkscontract. Dat wordt een 'contractuele erfstelling' genoemd. Om dergelijke schenking te herroepen is wel de toestemming van beide echtgenoten vereist. Zo'n schenking heeft pas uitwerking bij overlijden, waardoor er bijgevolg erfbelasting zal verschuldigd zijn.

### **Bij herroeping keren goederen terug**

Als gevolg van de herroeping zullen de geschonken goederen terugkeren naar het vermogen van de echtgenoot-schenker, alsof de schenking nooit heeft plaatsgevonden. Bij overlijden van de echtgenoot-begiftigde zullen de geschonken goederen dus niet in zijn nalatenschap vallen. Bovendien is de terugkeer niet onderworpen aan enige belasting. We merken daarbij op dat schenkingen tussen samenwonende partners niet herroepelijk zijn.



## 2 belangrijke maatregelen rond opleidingen

# Meer aandacht voor levenslang leren dankzij de Arbeidsdeal

Afgelopen najaar hebben heel wat nieuwe arbeidsrechtelijke wetten het licht gezien. Eén daarvan was de langverwachte 'Arbeidsdeal', waarover het kernkabinet al in februari een akkoord bereikt had. Specifiek werden maatregelen genomen in het kader van arbeidsflexibiliteit, platformeconomie, opleiding, activerend ontslagrecht en recht op deconnectie. De maatregelen rond opleiding kunnen een significante impact hebben op uw onderneming.

1

### JAARLIJKS OPLEIDINGSPLAN



Ondernemingen met meer dan 20 werknemers moeten voortaan jaarlijks voor 31 maart een opleidingsplan opstellen, na het advies ingewonnen te hebben van hun ondernemingsraad of vakbondsafvaardiging (of bij gebrek daaraan, hun werknemers zelf). Het opleidingsplan moet opleidingen bepalen voor personen die behoren tot risicogroepen, zoals vijftigplussers en werknemers met een beperking. Daarnaast moeten er in het opleidingsplan ook opleidingen vermeld staan die het gebrek aan kandidaten voor knelpuntberoepen aanpakken in de sector waartoe de werkgever behoort.

Het opleidingsplan moet bezorgd worden aan de sociale inspectie en bewaard worden binnen de onderneming. Werknemers moeten er op eenvoudige vraag toegang toe hebben.

De paritaire (sub)comités beschikken over de mogelijkheid om sectorale cao's te sluiten die de minimumvereisten bepalen waaraan het opleidingsplan van de onderneming moet beantwoorden. In dat geval moeten zij uiterlijk op 30 september een sectorale cao neerleggen die van toepassing zal zijn op de opleidingsplannen vanaf het daaropvolgende jaar. De sectorale cao's met betrekking tot de opleidingsplannen vanaf 2023, moesten uiterlijk op 30 november 2022 worden neergelegd. Enkel door het paritair comité 124 voor de bouw werd een dergelijke sectorale cao neergelegd. Wel is het zo dat in een aantal sectoren reeds vroegere cao's bestaan, los van de nieuwe Arbeidsdeal, die bepalen hoe de onderneming een opleidingsplan moet/kan opmaken (bv. in het kader van de werkzaamheden van het opleidingsfonds van de sector of een bredere opleidingsstrategie die de sector zelf al heeft uitgezet).



2

### INDIVIDUEEL OPLEIDINGSRECHT

Vóór de Arbeidsdeal was het recht op opleiding collectief en bestond het uit een gemiddeld aantal dagen opleiding per voltijdse equivalent, verdeeld in de onderneming. Voortaan is het een individueel recht dat geldt voor elke werknemer van een onderneming met 10 of meer werknemers.

In een onderneming met minstens 20 werknemers dient het aantal opleidingsdagen 5 per jaar en per voltijdse werknemer te bedragen. Dat quotum van 5 dagen geldt effectief vanaf 2024. In 2023 bedraagt het nog 4 dagen. Telt de onderneming tussen de 10 en de 20 werknemers? Dan is het recht gelijk aan 1 dag per voltijdse werknemer en per jaar.

De opleiding kan gevolgd worden tijdens of na de normale werkuren van de werknemer. Als de werknemer na de werkuren een opleiding volgt, wordt het normale loon uitbetaald en is er geen overloon verschuldigd. Er gelden specifieke regels in geval van niet gebruikte opleidingsdagen op het einde van het jaar en bij uitdiensttreding.

Het individueel opleidingsrecht dient in principe te worden vastgesteld in een tweejaarlijkse sectorale cao. De wet voorziet in de minimale inhoud van zulke cao's (o.m. het aantal dagen, het groeipad, de praktische uitwerking, het soort opleidingen dat in aanmerking komt). De paritaire (sub)comités hebben tot 30 september 2023 om een eerste cao te sluiten voor 2023-2024. Zij kunnen het aantal verplichte opleidingsdagen verminderen in hun cao, zonder dat het minder dan 2 dagen mag bedragen.

Als er geen sectorale cao wordt gesloten, moet het individueel opleidingsrecht in de onderneming worden geïmplementeerd via een individuele opleidingsrekening met enkele verplichte bepalingen. Die opleidingsrekening moet de vorm van een (elektronisch) formulier aannemen en moet worden bewaard in het persoonlijk dossier van de werknemer. De werkgever moet elke werknemer in kennis stellen van het bestaan van de opleidingsrekening en moet iedereen jaarlijks wijzen op z'n resterend saldo aan opleidingsdagen en het recht tot raadpleging of correctie van de opleidingsrekening.

### Hulp nodig?

Wilt u begeleiding bij de implementatie van deze opleidingsmaatregelen in uw hr-beleid? We helpen u graag!

**“VOORTAAN IS HET RECHT OP OPLEIDING EEN INDIVIDUEEL RECHT DAT GELDT VOOR ELKE WERKNEMER VAN EEN ONDERNEMING MET 10 OF MEER WERKNEMERS.”**



—Anneleen Wydooghe

# Wat zijn de fiscale wijzigingen?

2020 2021 2022

*Naar aloude gewoonte werden eind 2022 nog een aantal fiscale wetswijzigingen gestemd die een impact hebben op de fiscaliteit voor het komende jaar en verder. Wij lijsten er een aantal voor u op.*

2023

2024 2025 2026

## MINIMALE BASIS VENNOOTSCHAPSBELASTING

Sinds 2018 bestaat in de vennootschapsbelasting een zogenaamde '**fiscale korf**' van **belastbare winst**, waarop slechts een beperkt aantal fiscale aftrekken nog kunnen worden toegepast.

Concreet gezien is die korf gelijk aan de belastbare winst verminderd met:

- niet-belastbare bestanddelen
- DBI van het jaar zelf

- octrooi-aftrek
- innovatie-aftrek van het jaar zelf
- investeringsaftrek.

Op het saldo van de belastbare winst kunnen vervolgens nog de volgende bestanddelen in aftrek worden genomen:

- de notionele interestaftrek (die wordt afgeschaft voor belastbare tijdperken die afsluiten vanaf 31 december 2023),
- overdragen DBI
- overgedragen aftrek voor innovatie-inkomsten en vorige verliezen.

Deze laatste aftrekken worden echter beperkt tot een bedrag van 1.000.000 euro verhoogd met 70% van het saldo van de winst die nog overblijft. In wezen wordt dus altijd belasting betaald op 30% van de belastbare winst boven 1.000.000 euro die overblijft na aftrek van de investeringsaftrek. Voor belastbare tijdperken die ingaan vanaf 1 januari 2023 wordt deze minimale basis nu verhoogd, waardoor het percentage van 30% verhoogd wordt tot 60%. Hou dat dus zeker in het achterhoofd bij de voorafbetalingen!

## FEDERALE WOONBONUS

Een tweede wijziging betreft de **afschaffing van de federale woonbonus voor tweede verblijven**. Concreet zijn de Gewesten bevoegd voor de eigen woning en werd

zowel in Vlaanderen als Brussel de gewestelijke woonbonus eerder afgeschaft. In Wallonië bestaat nog steeds de zogenaamde 'Chèque Habitat'. Wanneer iemand een tweede (of derde of vierde) woning bezit, is het federale niveau bevoegd. Op dat niveau bestaat nog de aftrek voor kapitaalaflossingen van hypothecaire

leningen van een basisbedrag van 2.350 euro. Die belastingvermindering voor kapitaalaflossingen wordt afgeschaft voor **hypothecaire leningen aangegaan vanaf 1 januari 2024**. Leningen aangegaan in 2023 komen dus nog in aanmerking. De betaalde interesten blijven evenwel aftrekbaar van de onroerende inkomsten.

**“OM ENIGSZINS  
TEGEMOET TE KOMEN  
AAN TAL VAN SECTOREN  
DIE GETROFFEN ZIJN  
DOOR DE INPERKINGEN,  
WERD VOORZIEN IN EEN  
OVERGANGSREGELING  
VOOR PERSONEN DIE IN  
HET JAAR 2022 REEDS  
AUTEURSRECHTEN  
ONTVINGEN.”**

## AUTEURSRECHTEN

Inkomsten uit auteursrechten worden gekwalificeerd als roerende inkomsten die belastbaar zijn tegen 15%. Bovendien is op de eerste schijf van 18.720 euro een kostenforfait van 50% van toepassing. Op de schijf tussen 18.720 euro en 37.450 euro is een forfaitaire aftrek van 25% mogelijk.

Een eerste inperking die werd doorgevoerd, is het feit dat het regime enkel nog van toepassing zal zijn voor **inkomsten uit 'klassieke werken van letterkunde'**.

Een tweede beperking betreft een **ingevoerde bovengrens van 30%** van de totale vergoedingen die worden ontvangen. Er is wel een overgangsregeling voorzien met een

bovengrens van 50% in 2023, 40% in 2024 en 30% vanaf 2025.

Een derde beperking is het **absolute plafond van 70.220 euro** dat zal worden afgestemd op het gemiddelde van de 4 vorige belastbare tijdperken. Overschrijdt het gemiddelde 70.220 euro? Dan worden de ontvangen auteursrechten (voor de totaliteit) niet langer geacht roerende inkomsten te zijn.

Om enigszins tegemoet te komen aan tal van sectoren die getroffen zijn

door de inperkingen, werd voorzien in een **overgangsregeling** voor personen die in het jaar 2022 reeds auteursrechten ontvingen. Concreet kunnen zij ook in 2023 de oude regeling nog toepassen en worden ze dus de facto pas uitgesloten vanaf 2024. De absolute maximumgrens wordt wel beperkt tot 35.110 euro. Het kostenforfait van 50% is evenwel ook slechts van toepassing op de eerste schijf van 9.360 euro. Het kostenforfait van 25% is van toepassing op de schijf tussen 9.360 euro en 18.720 euro.



## Overlijden van een vennoot? Zo behoudt u stabiliteit in de onderneming

*Als vennoot van een bedrijf valt het belang van stabiliteit niet te onderschatten. Wanneer een medevenoot komt te overlijden, worden zijn erfgenamen aandeelhouder met het daarbij horende zeggenschap. Maar is dat wel altijd het ideale scenario als u kijkt naar de continuïteit van de onderneming?*

Bij een overlijden gaat het vermogen inclusief de aandelen naar de erfgenamen. Maar kunnen en willen zij de activiteit wel verderzetten? Hoe is de relatie met de zakenpartners? En kunnen de successierechten op de verkregen aandelen worden betaald? Veel van deze problemen kunnen worden opgelost door een **goed opgestelde aandeelhouders-overeenkomst**. Daarbij kan worden bepaald dat de medevennoten de eerste

mogelijkheid krijgen om de aandelen over te kopen. In de overeenkomst kan ook meteen de manier van waardering worden vastgelegd, waardoor discussie over de toekomstige waarde kan worden voorkomen.

De mate waarin aandelen moeten worden overgenomen kan dan wel worden vastgelegd, het betekent uiteraard nog niet dat de medevennoten voldoende financiële

middelen beschikbaar hebben om die aandelen over te nemen. Dat kan dan weer worden opgelost door het afsluiten van een **overlijdensdekking**, waarbij de medevennoten een bedrag uitgekeerd krijgen bij overlijden van een vennoot. Met het uitgekeerde bedrag van de overlijdensverzekering kunnen de aandelen worden overgenomen van de erfgenamen. Op die manier is de continuïteit van de vennootschap gegarandeerd. Zo hebben de nabestaanden dan financiële middelen ter beschikking in plaats van aandelen, die gepaard gaan met successierechten en de nodige zorgen.

Het is dus vooral belangrijk om discussies rond aandeelhouderschap te vermijden en te zorgen voor stabiliteit als één van de vennoten onverwacht overlijdt. Naast de aandeelhouderschapsovereenkomst is een passende overlijdensdekking op maat daarbij vaak een must.

## “NAAST DE AANDEELHOUDERSCHAPSOVEREENKOMST IS EEN PASSENDE OVERLIJDENSDEKKING OP MAAT VAAK EEN MUST.”



—Dries Torreele



—Willem De Bock

# Wat u fiscaal gezien moet weten voor u trouwt

*Valentijn: de meest romantische periode van het jaar! Daardoor bent u misschien in een liefdevolle bui en denkt u eraan om uw partner ten huwelijk te vragen. Maar doet u er – fiscaal gezien – goed aan om in het huwelijksbootje te stappen?*

*I do...*

## **GEMEENSCHAPPELIJKE AANSLAG**

Belastingplichtigen worden belast als alleenstaanden, behalve wanneer een gemeenschappelijke aanslag moet worden gevestigd. Dat is het geval wanneer u gehuwd bent, alsook bij een wettelijke samenwoning. Vanaf het jaar na het afsluiten van het huwelijk of de wettelijke samenwoning dient u samen een aangifte in te vullen. Het gevolg daarvan is dat de belastingen van de ene partner op de andere partner kunnen worden verhaald. Ook zal het



*... I don't ?*

huwelijksquotiënt van toepassing zijn. Dat is een fiscale regel die wordt toegepast wanneer het inkomen van de ene partner minder dan 30% van het gezinsinkomen bedraagt. Een deel van het loon van de hoogste verdiener wordt dan toegekend aan de laagst verdienende partner. Daardoor kan het zijn dat de hoogste verdiener in een lagere belastingschijf valt, met als gevolg dat het gezin als geheel minder belastingen moet betalen.

Feitelijke samenwonenden doen elk apart een belastingaangifte en kunnen dus niet genieten van het huwelijksquotiënt.

## **MEEWERKENDE PARTNER**

Wanneer u gehuwd of wettelijk samenwonend bent en u oefent een zelfstandige activiteit of vrij beroep uit, dan kan u uw partner een verloning

geven voor het werk dat hij of zij verricht binnen uw zaak. Hij/zij wordt dan 'meewerkende partner'.

De verloning mag maximaal 30% van de gezamenlijk belastbare nettowinst bedragen, met een grensbedrag van 16.290 euro per jaar voor inkomstenjaar 2023. Door inkomsten te verplaatsen tussen de partners, kan een gezin een belastingvoordeel bekomen dat dezelfde uitkomst heeft als het huwelijksquotiënt. Bij feitelijk samenwonende partners kan dat systeem niet toegepast worden.

## **OVERLIJDEN**

Gehuwden en wettelijk samenwonenden genieten van de voordeligste tarieven qua erfbelasting en belastingen op de uitkering van de levensverzekering. Zo is de gezinswoning vrijgesteld van erfbelasting. Feitelijk samenwonenden erven in principe niet van elkaar, tenzij dat anders wordt vastgelegd in een testament. Zij betalen de hoogste tarieven op het vlak van erfbelasting en belasting op de uitkering van de levensverzekering. In Vlaanderen maken ook partners die al minstens 1 jaar ononderbroken feitelijk samenwonen met de erflater en een gemeenschappelijke huishouding voeren, aanspraak op de voordeligere tarieven van de erfbelasting.

## **Is uw huwelijksfeest fiscaal aftrekbaar?**

Een huwelijk is uiteraard een privéaangelegenheid, maar dat wil niet zeggen dat er geen beroepsmatige kosten kunnen zijn. Als op het evenement beroepsrelaties uitgenodigd worden, kunnen de kosten gerelateerd aan die personen voor 50% in aftrek worden genomen als receptiekosten. Belangrijk is wel dat u hun aanwezigheid én hun relatie met uw professionele activiteiten kan bewijzen.

## **LAST BUT NOT LEAST**

Of u nu kiest voor het huwelijksbootje of een wettelijke samenwoning, voor de fiscus worden ze gelijkgesteld. Daardoor kunnen ook wettelijk samenwonenden genieten van de fiscale voordelen van het huwelijk.



—Dries Torreele





# Tips voor een geslaagd professioneel huwelijk

*De voordelen van het aangaan van een professionele samenwerking liggen voor de hand. Maar het blijft een vergaande verbintenis die enige denkoefening vereist en waarbij de nodige juridische omkadering onontbeerlijk is. De gouden regel is immers: goede afspraken maken goede (professionele) vrienden.*

## BEPAALEN DE OPTIMALE SAMENWERKINGSVORM

Allereerst moet worden bepaald wat de optimale samenwerkingsvorm is, die het meest aangepast is aan de wensen van de samenwerkende partijen. In zijn meest geïntegreerde vorm zal de samenwerking worden ondergebracht in een vennootschap

met rechtspersoonlijkheid (VOF, BV, NV,...). Meestal wensen de partijen echter niet zover te gaan en wordt de samenwerking op zuiver contractuele basis geregeld. Dat wordt een 'associatieovereenkomst' genoemd, hoewel zo'n overeenkomst meestal als een maatschap kan worden gekwalificeerd. In zijn meest losse vorm kunnen allerhande samenwerkingsovereenkomsten worden afgesloten, waarbij er eerder sprake is van een punctuele samenwerking op bepaalde vlakken.

Wat de meest optimale vorm van samenwerken is, dient steeds geval per geval te worden bekeken. Daarbij is van belang dat elke keuze voor een samenwerkingsvorm bepaalde implicaties heeft op juridisch, fiscaal, boekhoudkundig en administratief vlak.

**“ALS DE ECHTSCHEIDING EEN VECHTSCHIEDING WORDT, ZAL DE OVEREENKOMST OOK EEN GESCHILLENREGELING BEHELZEN.”**

## LEG VAST HOE U ZAL SAMENWERKEN

Nadat u heeft gekozen voor een klassieke 'associatieovereenkomst' (maatschap), wordt er in een volgende stap bepaald hoe u wenst te samen te werken. Hoe werkt u vandaag in de praktijk? Wilt u daar iets aan veranderen of wenst u louter de samenwerking te omlijnen?

Volgende zaken moeten zeker worden opgenomen:

- Financiële regeling: gemeenschappelijke kosten, inkomsten, verdeelsleutel, investeringen, bankrekening
- Benaming: hoe willen wij naar buiten treden?
- Beschikbaarheden van de deelgenoten aan de samenwerking
- Uitbreiding: wie mag toetreden, inloopregeling
- Besluitvormingsprocedures: vaste overlegmomenten, meerderheden, dagelijkse leiding



Ook wanneer u kiest voor een andere samenwerkingsvorm, bijvoorbeeld een BV, is het aangewezen om over bovenstaande punten duidelijke afspraken te maken in de statuten, een intern reglement of een aandeelhoudersovereenkomst.

## DENK NU AL NA OVER EEN MOGELIJK EXIT-SCENARIO

Hoe goed de intenties op het moment van het professioneel huwelijk ook zijn, soms loopt het toch mis. Als alles goed gaat, blijven de documenten die werden opgesteld bij het begin van de samenwerking vaak ergens diep in een lade verborgen liggen. Pas wanneer het fout dreigt te lopen, worden ze bovengehaald en wordt het belang van goede contractuele afspraken echt duidelijk.

Wanneer een geschil tussen de professionele partners niet kan worden ontijdend, zal een goed opgestelde overeenkomst soelaas brengen. Die bevat namelijk een vrij uitgebreide regeling omtrent de mogelijkheden om de samenwerking te beëindigen. Als de echtscheiding een vechtscheiding wordt, zal de overeenkomst ook een geschillenregeling behelzen. Dat kan gaan over het aanduiden van een bevoegde rechtbank, maar ook om een bemiddelings- of arbitrageprocedure.



—Wannes Gardin

## De impact van het huwelijksvermogensrecht in een internationale context

Liefde kent geen grenzen. In onze huidige maatschappij zijn internationale relaties niet meer weg te denken. Er worden ook meer dan ooit huwelijken gesloten over de landsgrenzen heen. Voor gehuwden in die situatie is het belangrijk te achterhalen welk recht van toepassing is op hun huwelijksvermogensstelsel. Daarbij brengt het internationaal privaatrecht (IPR) soelaas.

Sinds 2019 is een nieuwe verordening in voege getreden die koppels toelaat het recht te kiezen dat van toepassing is op hun huwelijksvermogensstelsel. Die keuze is echter wel beperkt en kan ook enkel worden gemaakt door middel van het afsluiten van een huwelijkscontract.

Echtgenoten kunnen kiezen tussen het recht van de staat van de verblijfplaats van één of beide echtgenoten en het recht van de staat waarvan één van de echtgenoten op het moment van het huwelijk de nationaliteit heeft.

Maken beide echtgenoten de keuze niet bij het aangaan van het huwelijk? Dan voorziet de verordening een cascadesysteem, dat start met het recht van de staat waar de echtgenoten na het huwelijk hun eerste gemeenschappelijke verblijfplaats hebben gevestigd. Het tweede niveau is het recht van de staat waarvan de echtgenoten allebei de nationaliteit hebben op het moment van het huwelijk, als er na het huwelijk geen gemeenschappelijke verblijfplaats is. En tot slot volgt het recht van de staat waarmee de echtgenoten de nauwste band hebben op het moment van het huwelijk, als er na het huwelijk geen gemeenschappelijke verblijfplaats en geen gemeenschappelijke nationaliteit is.



—Stephanie Vanmarcke



## VANDELANOTTE IN DE KIJKER

### Wie bij Vandelanotte begint, zit goed. En daar blijven we geld op inzetten!

Vorig jaar hebben we een opmerkelijke campagne gelanceerd: 'De 5.000 euro die je hier nooit verdient'. Collega's die starten bij Vandelanotte en na 1, 2 of 3 maanden de klik niet voelen, krijgen bij vertrek een premie tot wel 7.500 euro. Blijft deze collega langer dan 3 maanden aan boord? Dan investeren we 2.500 euro in het team om er iets leuks mee te doen. Els Desein is één van de vele collega's die dan gestart is en nog lang niet denkt aan vertrekken. Daarom werd zij beloond om samen met haar team een leuke groepsactiviteit te doen. Omdat de vertrekpremie volledig bij onze cultuur en waarden past, hebben we die een blijvend onderdeel gemaakt van ons rekruterings- en hr-beleid.

### Vaarwel, mijnheer Roger

Met grote droefheid melden wij u dat Roger Vandelanotte, stichter en stamvader van 'Vandelanotte, more than accountants' ons op 5 december 2022 heeft verlaten op 102-jarige leeftijd. 'Mijnheer Roger' was een bezieler, een rasechte West-Vlaming, die heel veel ondernemers geholpen heeft bij het realiseren van hun eigen ambities. Toen hij als onderwijzer in 1948 zijn ontslag indiende om in zijn eentje een accountantskantoor te beginnen, verklaarden velen hem gek. Hijzelf geloofde echter rotsvast in zijn nieuwe toekomst. De rest is geschiedenis, of beter, heeft geschiedenis gemaakt. Roger Vandelanotte laat 4 kinderen, 6 kleinkinderen en 8 achterkleinkinderen na. Wij wensen de familie heel veel sterkte bij dit gemis.



### Ontdek Vandelanotte Talks



We stellen graag onze nieuwe video- en podcastreeks Vandelanotte Talks aan u voor. Daarin gaan onze experts met elkaar in gesprek over enkele brandend actuele topics. Van het beschermen van intellectuele eigendom tot elektrisch rijden: geen enkel fiscaal onderwerp of juridische kwestie laten we ongeroerd. U kunt alle afleveringen bekijken op ons YouTube-kanaal of beluisteren via Spotify.



## AGENDA

### — 20 februari 2023

Btw-aangifte en IC-listing voor de maand januari.

### — 28 februari 2023

Indienen van de samenvattende opgaven 325.10 en 325.20 en van de individuele fiches 281.10 en 281.20.

### — 21 maart 2023

Btw-aangifte en IC-listing voor de maand februari.

### — 31 maart 2023

- Jaarlijkse btw-listing indienen tegen 31 maart 2023.
- Attesten investeringsaftrek voor energiebesparende investeringen en voor milieuvriendelijke investeringen in O&O uiterlijk op 31 maart 2023 aanvragen.
- Een verzoek tot wijziging van de bestemming, rechtzetting of overzetting van de gedane voorafbetalingen moet uiterlijk ingediend zijn op de laatste dag van de derde maand, die volgt op het belastbare tijdperk waarop de stortingen of overschrijvingen betrekking hebben.

### — 11 april 2023

Voorafbetalingen (VA1) om een belastingvermeerdering te vermijden (indien boekjaar volgens kalenderjaar).

### — 20 april 2023

Btw-aangifte en IC-listing voor de maand maart of voor het eerste kwartaal 2023.

- Gemengde btw-plichtigen: vaststellen van het definitief (algemeen of bijzonder) verhoudingsgetal van het vorige kalenderjaar. Bij de aangifte het berekeningsblad voegen en eventueel de nodige herzieningen doorvoeren.

### — 22 mei 2023

Btw-aangifte en IC-listing voor de maand april.

### — 31 mei 2023

Ondernemingen waarvan de jaaromzet in 2022 lager was dan 25.000 euro, die wensen te genieten van de vrijstellingsregeling, moeten vóór 1 juni hiervan aangifte doen.

### — 20 juni 2023

Btw-aangifte en IC-listing voor de maand mei.

### — 30 juni 2023

- Indienen van de samenvattende opgaven 325.50 en van de individuele fiches 281.50.
- Belastingplichtigen die reeds op 31 december 2022 toepassing maakten van het werkelijk gebruik voor de btw-aftrek: ten laatste op 30 juni 2023 de verdere toepassing van deze regeling bevestigen aan de FOD Financiën.

## ALTIJD EEN KANTOOR BIJ U IN DE BUURT




### Colofon

'Vandelanotte News' is een magazine van Vandelanotte.  
Ontwerp en realisatie: Capone.be  
Interview: Capone.be  
Fotografie: Reiner Van Wouterghem  
Druk: Drukta  
Verantwoordelijke uitgever:  
Nikolas Vandelanotte,  
Vandelanotte, Pres. Kennedypark 1A,  
8500 Kortrijk

Nog meer weten over Vandelanotte?  
Surf naar onze website  
[www.vandelanotte.be](http://www.vandelanotte.be).

Alle rechten voorbehouden.  
Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotokopie, online publicatie of op welke wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van de uitgever.

 [contact@vdl.be](mailto:contact@vdl.be)

 [www.vandelanotte.be](http://www.vandelanotte.be)

 +32 56 43 80 60

 [facebook.com/vandelanotteacc](https://facebook.com/vandelanotteacc)

 [linkedin.com/company/vandelanotte](https://linkedin.com/company/vandelanotte)

 [instagram.com/vandelanotte.be](https://instagram.com/vandelanotte.be)

