

VANDELANOTTE NEWS

EDITIE
01



“VEEL TE HARD WERKEN VOOR AVONTUREN.”

Advies bij vorming en
uitbreiding artsenassociatie.

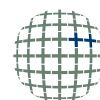
HERVORMING VENNOOTSCHAPSBELASTING

Wijzigingen die
van toepassing zijn op kmo's.

STUDIEJAREN AFKOPEN

Studiejaren afkopen om recht
te hebben op hoger pensioen.

Vandelanotte
More than accountants



beste
lezer



Een (fiscaal) gezond 2018 gewenst!

"De beste wensen en een goede gezondheid," het is wellicht nog steeds de meest voorkomende nieuwjaarswens. En daar sluiten wij ons graag bij aan. Omdat naast gezondheid ook de mensen die daarvoor zorgen belangrijk zijn, wijden wij onze eerste editie van het jaar graag aan de medische vrije beroepen.

Zo staan we in dit nummer even stil bij de vele fusies die op til zijn binnen associaties tussen ziekenhuisartsen. Naast duidelijke afspraken over vergoedingen en het bestuur van de associatie, zijn namelijk ook de juridische aspecten van een dergelijke fusie niet te onderschatten.

Daarnaast brengt een nieuw jaar ook op fiscaal vlak heel wat nieuwigheden met zich mee. En dat is dit jaar niet anders. Zo treedt alvast de eerste fase van het Zomerakkoord in werking. U herinnert zich vast nog wel dat dit akkoord, naast een verlaging van de vennootschapsbelasting, ook heel wat compenserende maatregelen bevat. Wij leggen daarom graag uit wat u dit jaar alvast kunt doen.

Naast een algemeen overzicht gaan we ook wat dieper in op twee concrete maatregelen.

Zo kunt u enerzijds via de zogenaamde winstdeelnamen op een fiscaalvriendelijke manier een bonus aan uw personeel uitkeren. Dit systeem is met name interessant voor ondernemingen die een beperkt aantal medewerkers tellen. Daarnaast ontlede we ook de voor- en nadelen van de nieuwe Pensioenovereenkomst voor Zelfstandigen (POZ).

Naast deze fiscale nieuwigheden staan we verder ook even stil bij de fundamentele hervorming van het erfrecht. De kern is hier enerzijds een grotere beschikingsvrijheid over het eigen vermogen en anderzijds de mogelijkheid om reeds voor het overlijden bepaalde bindende afspraken tussen de erfgenamen te maken. Deze hervorming is bovendien niet alleen van belang voor toekomstige regelingen, maar ook voor het toetsen van vroegere planningsaan deze nieuwe regelgeving.

U merkt het, ook al staat deze editie in het teken van onze medici, ook voor niet-medici is het opnieuw een bruikbaar voorschrift voor een fiscaal gezond 2018.

Veel leesplezier!

Nikolas Vandelanotte

INDEX

VANDELANOTTE NEWS
JAARGANG 5 • EDITIE 1
FEBRUARI 2018

02 Woord vooraf

03 Index

08 Ziekenhuisfusies: 1+1=3?

10 De winstdeelnamen:
heilige graal van bonussen?

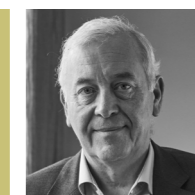
12 Het nieuwe erfrecht

12 Nieuwe mogelijkheid tot extra
pensioenopbouw voor zelfstandigen
zonder vennootschap

14 Vandelanotte in de kijker

15 Agenda & contact

04



"WE MOETEN VEEL TE HARD WERKEN VOOR AVONTUREN."

Vandelanotte adviseert bij vorming
en uitbreiding artsenassociatie.

06



WAT BRENGT DE HERVORMING VAN DE VENNOOTSCHAPSBELASTING IN 2018?

We richten ons op de wijzigingen in de
vennootschapsbelasting die vanaf 2018
van toepassing zijn op kmo's.

11



STUDIEJAREN AFKOPEN? EINDELIJK KOGEL DOOR DE KERK

Dankzij de nieuwe regeling kan iedereen
vanaf nu studiejaren afkopen om zo recht
te hebben op een hoger pensioen.



“Wij moeten veel te hard werken om ons in avonturen te wagen.”

Bij de Ziekenhuizen GasthuisZusters Antwerpen (GZA) zijn 13 artsen gespecialiseerd in maag- en darmziekten actief op 3 campussen: Sint-Augustinus in Wilrijk, Sint-Jozef in Mortsel en Sint-Vincentius in Antwerpen. Ze werken samen in een associatie met de cvba Gastrokliniek als juridische basis. “Aan een associatie moet je ‘body’ geven, die functioneert niet vanzelf. Je kunt als groep maar goed samenwerken als je daar een goeie juridische onderbouw aan geeft. Vandelanotte heeft voldoende schaalgrootte en know how om ons daar fiscaal en financieel goed bij te ondersteunen en adviseren,” vertelt gastro-enteroloog dr. Bart De Schepper.

VANDELANOTTE ADVISEERT

BIJ FORMING EN UITBREIDING ARTSENASSOCIATIE

Dr. Bart De Schepper ging op zijn eentje van start in 1984. In de jaren die volgden, kwamen er door associatie en samenwerking met andere campussen stelselmatig artsen bij. In de jaren '90 werd de eerste basis gelegd voor een juridische onderbouw met een VOF met 2 artsen, later omgevormd naar een cvba. In april 2016 groeide de associatie met 5 extra leden tot de huidige groep van 13 artsen. Meteen ook de aanleiding om een nieuwe cvba op te richten.

ARTSENASSOCIATIE IS KMO

“Wij zijn eigenlijk een kmo, die personeel en kosten heeft, en winst maakt,” vertelt dr. De Schepper. “Die juridische onderbouw is belangrijk. We zien vandaag hoe de fiscus een probleem maakt van de maatschappen in ziekenhuizen. Het verschil is dat wij met de cvba één rechtspersoon hebben, waarin de geneeskunde wordt uitgeoefend. Alle artsen binnen de associatie zijn zelfstandigen. Onze honoraria – betaald door de patiënten, al dan niet met derdebetalersregeling via de mutualiteit – worden door het ziekenhuis geïnd, maar zijn volgens de wetgeving onze eigendom. Wij hebben met het ziekenhuis een afspraak om de kosten van onze activiteit te vergoeden, en we moeten uiteraard ook de eigen kosten voor onze privépraktijken buiten het ziekenhuis zelf dragen. Het saldo is onze winst, die onder de partners wordt verdeeld. Groot verschil met een bedrijf is dat wij – tot op dit ogenblik – niet btw-plichtig zijn, met uitzondering van onze deelname aan wetenschappelijke studies.”

MEER DAN BOEKHOUDEN ALLEEN

“Een boekhouder had ik vanaf de eerste dag, en door een persoonlijke link met vader Vandelanotte was de keuze voor Vandelanotte evident. Boekhouding en fiscaliteit is ook vandaag nog altijd het eerste en belangrijkste punt, maar bij de oprichting van de vennootschap was er ook afzonderlijk juridisch advies nodig. Er moesten niet alleen diverse contracten worden opgesteld, maar onder meer ook statuten en reglementen van inwendige orde. Aangezien Vandelanotte al een aantal artsengroeperingen als klant heeft, speelden ze daar voor ons een belangrijke rol.”

MYVANDELANOTTE ZORGT VOOR BETER EN SNELLER OVERZICHT

“Nu de uitbreiding van de groep en de oprichting van de nieuwe cvba achter de rug is, richt Vandelanotte zich opnieuw hoofdzakelijk op de fiscale aspecten. Ze verzorgen de boekhouding, doen de afrekeningen tussen de artsen onderling, en zorgen voor de btw-afrekening bij wetenschappelijke studies. De digitalisering die de laatste jaren is doorgevoerd, vinden we nodig en positief. In plaats van op het einde van het jaar onze schoendoos met papieren binnen te brengen, scannen we nu de facturen en laden ze online in ons eigen dossier in myVandelanotte in. Die elektronische brievenbus is voor ons de meest eenvoudige manier van werken. Door alles tijdig door te geven, hebben we bovendien een goed zicht op onze kosten en uitgaven. We hebben afgesproken dat we om de twee maanden een overzicht

krijgen. Er is ook regelmatig persoonlijk contact met Jan Van Gils van het Antwerpse kantoor voor een uitgebreide stand van zaken.”

HELDER EN CORRECT ADVIES ZORGT VOOR GEMOEDS-(EN NACHT)RUST

“Vanaf het moment dat de Orde der artsen en de ziekenhuizen toelieten dat artsen een vennootschap oprichtten, hebben we dat ook gedaan. Uiteraard speelt fiscale optimalisatie daar een rol in, maar Vandelanotte is op dat vlak een voorzichtige en een betrouwbare partner. Er zijn misschien andere fiscale constructies mogelijk, maar met een grotere kans dat de fiscus ze niet aanvaardt en je achteraf plots grote belastingsaanslagen krijgt. Dat zou mij slapeloze nachten bezorgen. Ik heb graag dat ik mij dat niet moet aantrekken, dat we daarin kunnen rekenen op de kennis en knowhow van Vandelanotte. Wij moeten veel te hard werken om ons in avonturen te wagen.”

EENMANSBOEKHOUDER IS GEEN OPTIE

“Door de grootte van onze kmo zou een eenmanszaak als boekhouder geen optie zijn. Vandelanotte heeft echter wél voldoende schaal, waardoor ze kennis hebben van gespecialiseerde activiteiten zoals de onze, en voor elke vraag de juiste specialisten in huis hebben. Bovendien communiceren ze duidelijk en open. Ik heb in al die jaren dan ook nooit een reden gezien om te veranderen,” besluit dr. Bart De Schepper.

www.gastro-kliniek.be

Wat brengt de hervorming van de vennootschapsbelasting voor 2018?

Zoals u wellicht al weet, bereikte de regering eind december een akkoord over de hervorming van de vennootschapsbelasting. Aanvankelijk maakte deze hervorming deel uit van een breder (Zomer)akkoord met maatregelen over bijvoorbeeld het onbelast bijverdienen en de veelbesproken effectentaks. Tot op vandaag bestaat hierover nog geen overeenkomst tussen de verschillende regeringspartijen. De Kamer keurde echter wel al de hervorming van de vennootschapsbelasting goed.

We richten ons in dit artikel specifiek op de wijzigingen in de vennootschapsbelasting die vanaf 2018 van toepassing zijn op **kmo's**. De definitie van een kmo-vennootschap wordt dan ook steeds belangrijker. Meer en meer fiscale maatregelen hebben namelijk betrekking op vennootschappen die al dan niet aan deze voorwaarden voldoen. Concreet gaat het hier om vennootschappen die voor het laatste én het voorlaatste afgesloten boekjaar niet meer dan één van volgende criteria overschrijden:

- jaargemiddelde van het personeelsbestand: 50 euro
- jaaromzet, exclusief btw: 9.000.000 euro
- balanstotaal: 4.500.000 euro

HET TARIEF

De belangrijkste wijziging binnen de hervorming is de verlaging van de vennootschapsbelasting van **33,99 procent** naar **29,58 procent** (inclusief crisisbijdrage). Daarnaast is een lager tarief van **20,40 procent** mogelijk voor de eerste schijf van 100.000 euro belastbare grondslag.

Om van dit minimumtarief te kunnen genieten, moet minstens 50 procent van de aandeelhouders een natuurlijk persoon zijn, mag het niet om een financiële vennootschap gaan én moet een minimumbezoldiging van 45.000 euro (vroeger 36.000 euro) worden toegekend aan een bedrijfsleider-natuurlijk persoon. Voor vennootschappen met een

beperkte winst volstaat een bezoldiging gelijk aan het resultaat van het belastbaar tijdperk.

AFZONDERLIJKE AANSLAG

Daarnaast geldt een bijkomende en **afzonderlijke aanslag van 5,10 procent** voor het verschil tussen 45.000 euro en de effectief toegekende hoogste bezoldiging aan een bedrijfsleider. Dit geldt voor alle vennootschappen en dus niet alleen voor kmo's die gebruik willen maken van het verlaagd tarief.

Deze maatregel kadert in het voorkomen van de 'vervennootschappelijking'. Concreet gaat het hier over zelfstandigen die de hoge tarieven in de personenbelasting willen

omruilen tegen een tarief van 20,40 procent vennootschapsbelasting om zo een eventuele uitkering van een dividend tegen een laag tarief in de roerende voorheffing te verkrijgen. Uiteraard blijft het in heel wat gevallen toch nog steeds voordelig om gebruik te maken van een vennootschap.

MINIMUMBELASTING

Als er sprake is van een resterend belastbaar resultaat van meer dan 1 miljoen euro, mogen de overgedragen verliezen, (overgedragen) NIA (notionele interestaftrek), overgedragen DBI (definitief belaste inkomsten) en overgedragen aftrek voor innovatie-inkomsten boven die drempel slechts voor 70 procent worden afgetrokken. Het gevolg hiervan is dat voor het resterend resultaat boven 1 miljoen euro, steeds een minimum van 30 procent aan de vennootschapsbelasting zal worden onderworpen.

KAPITAALVERMINDERINGEN

Een tweede luik van de hervorming heeft betrekking op het belasting van kapitaalverminderingen. Het mag echter niet verbazen dat dit bij heel wat mensen de wenkbrauwen deed fronsen. Wanneer u als natuurlijk persoon immers een bedrag van bijvoorbeeld 20.000 euro investeert in het kapitaal van een vennootschap, dan heerst de verwachting dat dit bedrag bij een kapitaalvermindering belastingvrij kan worden gerecupereerd. Dit is echter niet langer het geval. Wanneer het eigen vermogen

van een vennootschap naast het kapitaal ook reserves bevat, zal een kapitaalvermindering fiscaal pro rata de reserves als een dividenduitkering worden gekwalificeerd (onderworpen aan de roerende voorheffing).

INVESTERINGSAFTREK

Investeringen die in aanmerking komen en worden gedaan tussen 1 januari 2018 en 31 december 2019, kunnen genieten van een verhoogde investeringsaftrek van 20 procent (vroeger 8 procent).

MEERWAARDEN OP AANDELEN

Aandelen die voldeden aan de taxatievoorwaarde over DBI, genoten een vrijstelling op de meerwaarden wanneer die meer dan één jaar werden aangehouden. De taxatievoorwaarde stelt dat de onderliggende vennootschap onderworpen moet zijn aan een belastingregime vergelijkbaar met de Belgische vennootschapsbelasting. Voor aandelen die eerder werden verkocht, moest een belasting van 25,75 procent worden betaald.

Om in 2018 nog van deze vrijstelling te kunnen genieten, moet bijkomend een participatie van minstens 10 procent worden aangehouden of moet de deelname een aanschaffingswaarde van minstens 2.500.000 euro hebben. Belgische kmo's die investeren in beursaandelen zullen dus quasi altijd worden belast op de gerealiseerde meerwaarden.

ANDERE

De DBI-aftrek werd verhoogd van 95 naar 100 procent. De notionele interestaftrek werd dan weer herleid tot een nieuw systeem. De aftrek wordt hierbij enkel nog berekend op een vijfde van het positieve verschil tussen het eigen vermogen op het einde van het belastbaar tijdperk en het eigen vermogen van het vijfde voorafgaande belastbaar tijdperk.

Verder wordt de investeringsreserve afgeschaft (al blijft die behouden voor boekjaren die ten laatste op 30 december 2018 afsluiten) en zijn vooruitbetaalde kosten zoals bijvoorbeeld een vooruitbetaalde huur niet langer aftrekbaar in het jaar van betaling, maar moeten die worden gespreid over de termijn waarop ze betrekking hebben. Voorzeningen voor risico's en kosten zijn ten slotte enkel nog aftrekbaar wanneer ze voortvloeien uit een op balansdatum bestaande wettelijke of reglementaire verplichting.



■ Dries Torreele

Ziekenhuisfusies: 1+1=3?

Steeds meer artsen, in het bijzonder ziekenhuisartsen, oefenen hun medische activiteiten uit binnen een associatie. Waar ziekenhuisartsen hun collega's in het verleden wel eens als concurrenten durfden aanzien, trekt de nieuwe generatie artsen volop de kaart van associaties. De voordelen zijn dan ook talrijk: subspecialisatie, gedeelde permanentie, overlegmogelijkheden, grotere investeringsmarges, de mogelijkheid tot wetenschappelijke studies en – last but not least – meer vrije tijd. Al moet het geheel van de associatie natuurlijk meer zijn dan de som van de delen.

Een fusie tussen ziekenhuizen betekent dat er steeds een aantal verplichte associaties op poten moet worden gezet. Artsen uit verschillende ziekenhuizen die jarenlang als concurrenten hebben gewerkt, moeten namelijk opeens binnen eenzelfde dienst samenwerken. En dat kan de onderlinge positie van de betrokken artsen wel eens bemoeilijken. Bij gebrek aan vertrouwen blijkt 1 + 1 dan ook maar al te vaak kleiner dan 2 te zijn. Toch hebben alle stakeholders (artsen, ziekenhuis én patiënt) er belang bij dat de associatie goed functioneert. Hierbij gelden echter een aantal randvoorwaarden:

- 1.** Artsen moeten dezelfde visie nastreven en alle partijen binnen een associatie moeten als gelijkwaardige partners kunnen functioneren.
- 2.** De financiële regeling moet transparant en begrijpelijk zijn, zowel bij de opstart als tijdens de duur van de associatie. Dit geldt des te meer wanneer een lid de associatie verlaat.
- 3.** Er zijn duidelijke correctiemechanismen voor de te verdelen pool. Als de inkomsten worden verdeeld volgens de activiteitsgraad, is het aan te raden om positieve en negatieve correcties te voorzien.
- 4.** Conflictpreventie is steeds voorzien. Het mag misschien vreemd klinken, maar de Orde der artsen is hiervoor niet altijd de aangewezen autoriteit. Een associatieovereenkomst is in eerste instantie namelijk nog steeds een juridische aangelegenheid. Toch nemen provinciale raden in hun drang naar uniformiteit soms onbegrijpelijke standpunten in die indruisen tegen legale afspraken. Een schoolvoorbeeld is de clause over het niet-concurrentiebeding. De Orde stelt dat de vertrekkende arts niet mag gaan werken "op een manier die tot ondeontologische toestanden aanleiding geeft". Een recent vonnis toont echter aan dat dergelijke vage bewoordingen de rechterlijke toetsing niet overleven.



Daarnaast moet de associatieovereenkomst altijd de 'algemene regeling' van het ziekenhuis respecteren. Zo moet men zich binnen een ziekenhuisassociatie vaak aanpassen aan de opgelegde regels voor wat betreft de proefperiode, de beëindigingsvoorwaarden, de aanwervingsprocedure, enzovoort. Bepaalde ziekenhuizen eisen bovendien dat het opgestelde contract vooraf ter goedkeuring wordt voorgelegd. Deze taak is vaak weggelegd voor de medische raad. Na goedkeuring door het ziekenhuis, volgt de goedkeuring door de bevoegde provinciale raad van de Orde der artsen.

In een associatieovereenkomst worden de gemaakte afspraken veiligheidshalve op papier gezet. Voorkomen is namelijk nog altijd

beter dan genezen. Toch kan het zijn dat na verloop van tijd de realiteit niet meer strookt met wat ooit werd vastgelegd in de overeenkomst. Daarom raden we aan om de associatieovereenkomst periodiek te (laten) reviseren. Zijn de betrokken partijen nog correct? Is het voorwerp van de associatie volledig? Strookt de financiële regeling wel met de praktijk? En is de besluitvorming nog werkbaar? Een in- of uittrede van een arts is vaak het uitgelezen moment om dit na te gaan. Bij associaties met weinig beweging raden we aan om vijfjaarlijks de afspraken te evalueren.

Het mag duidelijk zijn, samenwerken loont op elk vlak. Het maken van goede afspraken en de periodieke evaluatie ervan in een sfeer van onderling vertrouwen en respect

is in theorie dan ook de gouden succesformule. In de praktijk blijkt goed samenwerken – vrijwillig of verplicht na een fusie – echter nog steeds een werkwoord dat de nodige inspanning van alle partijen vereist.

■ **Jonathan Schuermans**

De **winstdeelname**: heilige graal van **bonussen**?

Vanaf 2018 kunnen werkgevers een fiscaalvriendelijke winstdeelname aan hun werknemers uitkeren. De wet van 22 mei 2001 over de financiële participatie van de werknemers wordt hiervoor aangepast. Deze vergoeding is voor de werknemer onderworpen aan een sociale bijdrage van 13,07 procent en aan een fiscale bijdrage van 7 procent. Voor de werkgever is de vergoeding onderworpen aan het voor hem geldende tarief van de vennootschapsbelasting.

De toekenning van de winstdeelname is aan de volgende voorwaarden onderworpen:

- Het moet steeds om een collectief voordeel gaan. Alle werknemers moeten dan ook de premie ontvangen. Individuele voordelen zijn niet toegelaten. De werkgever kan het bedrag ook niet koppelen aan individuele prestaties.
- De winstdeelname is een extra op het bestaande loonpakket en kan geen ander loonelement vervangen.
- Het bedrag van de deelname mag niet hoger zijn dan 30 procent van de loonmassa.
- Er moet winst zijn om een deelname te kunnen uitdelen.

Het bedrag van de premie moet echter niet noodzakelijk gelijk zijn voor alle werknemers. Als de werkgever aan elke werknemer hetzelfde bedrag wil geven, volstaat de beslissing van de algemene vergadering en moet de invoering van de premie eenvoudigweg worden gecommuniceerd aan de werknemers.

Wil de werkgever een onderscheid maken in het bedrag, moet de procedure tot invoering van een participatieplan worden gevolgd. Voor ondernemingen zonder vakbond moet een cao of toetredingsakte worden opgemaakt. Voor ondernemingen met vakbond

	Winstdeelname	cao nr. 90
Kostprijs	€ 1.000	€ 1.000
Vennootschapsbelasting op verworpen uitgaven (29,58%)	€ 228,27	
Werkgevers-RSZ (32%)		€ 242,50
Bruto	€ 771,73	€ 757,50
Werknemers-RSZ bijdrage	€ 100,86	€ 99,00
Afzonderlijke heffing (7%)	€ 46,09	
Netto werknemer	€ 624,78	€ 658,50

Vergelijking winstdeelname en cao nr. 90

is een specifieke cao vereist. Als er sprake is van een verschillende premie per werknemerscategorie, is het bedrag afhankelijk van een verdeelsleutel die wordt toegepast op basis van objectieve criteria:

- anciënniteit
- graad
- functie
- weddeschaal
- bezoldigingsniveau
- opleidingsniveau

Die criteria mogen niet leiden tot een differentiatie van de voordelen die groter is dan een verhouding tussen 1 en 10.

De winstpremie komt niet in aanmerking voor de berekening

van de loonnorm. Dit betekent dat de winstpremie ook kan worden toegekend als de onderneming de loonkost niet meer mag laten stijgen. De nieuwe maatregelen zijn op 1 januari 2018 in werking getreden. De premies kunnen pas worden toegekend op basis van de winst van het boekjaar dat ten vroegste op 30 september 2017 werd afgesloten.



■ Anneleen Wydooghe

Studiejaren afkopen: eindelijk de kogel door de kerk

Op 1 december 2017 veranderde de regeling voor de afkoop van studiejaren. Dankzij deze regeling kan iedereen vanaf nu studiejaren afkopen om zo recht te hebben op een hoger pensioen.

OVER WELKE STUDIEJAREN GAAT HET PRECIES?

De studieperiodes die in aanmerking komen zijn:

- het hoger onderwijs
- de voorbereiding op een doctoraatsthesis (maximum twee jaar)
- beroepsstages
- leerovereenkomsten (maximum een jaar)
- het secundair onderwijs na het zesde jaar

De regularisatie is beperkt tot het minimum aantal jaren dat nodig is om het diploma te halen. Bisjaren kunnen niet worden geregulariseerd. Wie meerdere diploma's heeft, moet bovendien een keuze maken. Er kan namelijk slechts één diploma worden geregulariseerd. Het is echter niet langer verplicht om de volledige periode te regulariseren.

HOEVEEL KOST HET EN WAT BRENGT HET OP?

Wie binnen de 10 jaar na het afstuderen zijn of haar studies regulariseert, betaalt een forfaitaire kost van 375 euro per kwartaal of 1.500 euro per studiejaar. Voor aanvragen na 10 jaar is de bijdrage gelijk aan een percentage van de actuele waarde van het pensioenvoordeel. Bovendien wordt ook het pensioenvoordeel voor iedereen gelijk, ongeacht het stelsel waarin wordt geregulariseerd:

- 266,66 euro per jaar voor een pensioen als alleenstaande;
- 333,33 euro per jaar voor een pensioen als gezinshoofd.

We merken hierbij op dat het afkopen van studiejaren het uiteindelijke eindpensioen verhoogt, maar dat hierdoor niet eerder met pensioen kan worden gegaan.

WAT IS DE PROCEDURE?

De nieuwe procedure is van toepassing op aanvragen die vanaf 1 december 2017 worden ingediend en voor de pensioenen die ten vroegste ingaan op 1 december 2018. De regularisatie moet gebeuren vóór het ingaan van het pensioen.

Daarnaast geldt ook een overgangperiode van 3 jaar die loopt tot 1 december 2020. Tot die datum kan worden gekozen tussen de oude en de nieuwe regeling aan de forfaitaire kostprijs. Dit betekent dat u dus 3 jaar de tijd hebt om rustig beide regelingen te vergelijken en een weloverwogen beslissing te nemen, rekening houdend met alle elementen specifiek aan uw persoonlijke situatie.



■ Anneleen Wydooghe

Het nieuwe **erfrecht**

Onze huidige samenleving is op heel wat vlakken niet meer te vergelijken met de samenleving zoals in de tijd van Napoleon. Hoewel de Code Civil uit 1804 zijn tijd ver vooruit was, kunnen we stellen dat bepaalde belangrijke principes vandaag niet langer van toepassing zijn in een samenleving met steeds meer nieuw samengestelde gezinnen, ongehuwden en ouder wordende mensen. Om het erfrecht aan te passen aan de huidige samenleving, werd op 20 juli 2017 de hervorming van het erfrecht goedgekeurd. Hoewel deze nieuwe regels pas vanaf 1 september 2018 in werking treden, raden we een grondige analyse van de persoonlijke situatie aan.

RESERVE

Een eerste opvallende wijziging vinden we terug in het wettelijk voorbehouden erfdeel voor de kinderen, de zogenaamde 'reserve'. Op vandaag bepaalt het aantal kinderen de grootte van de reserve, maar vanaf de inwerkingtreding van het nieuwe erfrecht zal dit nog slechts de helft bedragen, ongeacht het aantal kinderen. Dit brengt een grotere autonomie voor de erflater met zich mee. Die kan vanaf dan namelijk vrij beschikken over de helft van het vermogen.

Daarnaast hebben ouders momenteel recht op een wettelijk voorbehouden deel in de nalatenschap van hun eigen kinderen voor het geval die kinderloos zouden vooroverlijden. Naar de toekomst toe zullen zij niet langer een voorbehouden erfdeel hebben in de nalatenschap van hun kinderen. Dit erfdeel zal worden vervangen door een onderhoudsvordering in geval van behoeftigheid.

WAARDE & INKORTING

Voor de waardering van de samenstelling van het vermogen

wordt vanaf 1 september 2018 rekening gehouden met de waarde van de schenking op het moment van de schenking zelf en niet langer met de waarde bij het openvallen van de nalatenschap. Die waarde zal echter worden geïndexeerd tot op het moment dat de erflater overlijdt. Op die manier wordt discussie tussen de erfgenamen vermeden.

Wanneer de erflater door schenking(en) het wettelijk voorbehouden erfdeel heeft overschreden, kunnen de erfgenamen inkorting vragen. De inkorting gebeurt vandaag in principe in natura. In de praktijk brengt de inkorting in natura echter vaak de nodige praktische problemen en discussies met zich mee. Daardoor werd beslist om dit te wijzigen naar een algemeen principe van inkorting in waarde. Hierdoor zal men de geschonken goederen niet langer effectief moeten teruggeven maar volstaat de teruggave van een bedrag gelijk aan de waarde van deze goederen.

INBRENG VAN GIFTEN

Om de lijn van uniformisering door te trekken, werd ook hier de algemene regel van inbreng in

waarde ingevoerd. Hierdoor zal er niet langer een onderscheid worden gemaakt tussen roerende en onroerende goederen. Het grote voordeel hierbij is dat de autonomie van de erflater weer vooropstaat en dat de gelijkheid gevrijwaard blijft die hij voor ogen had op het moment van de gift of schenking.

ERFOVEREENKOMSTEN

Dankzij de hervorming van het erfrecht zal het mogelijk worden om bepaalde 'punctuele' erfovereenkomsten te sluiten. Concreet zal bijvoorbeeld een afspraak kunnen worden gemaakt over de waarde van de geschonken goederen, zal men de wettelijke reserve kunnen laten vallen en zal men ook een generatiesprong kunnen voorzien.

Daarnaast zal het ook mogelijk zijn om een 'globale' erfovereenkomst af te sluiten. Ouders zullen hierbij samen met hun kinderen voor hun overlijden de toewijzing en verdeling van hun nalatenschap op bindende wijze kunnen regelen. Bij een dergelijke globale erfovereenkomst geldt echter een strikte procedure die steeds notarieel moet worden verleden.

OVERGANGSBEPALINGEN

De nieuwe wet zal van toepassing zijn op overlijdens vanaf 1 september 2018. Tot deze datum wordt echter het 'opt out-principe' gehanteerd. Dit betekent dat er bij de notaris een verklaring tot behoud kan worden afgelegd als men de oude regels wil behouden. Deze verklaring geldt steeds voor alle schenkingen.

■ Tom Cooreman

Nieuwe mogelijkheid tot **extra pensioenopbouw** voor zelfstandigen **zonder vennootschap**

Bij de start van deze regeerperiode engageerde de federale regering zich om de tweede pensioenpijler net zo toegankelijk te maken voor zelfstandigen zonder als voor zelfstandigen mét een vennootschap. Vanaf 2018 zal het voor eenmanszaken dan ook mogelijk zijn om een extra pensioenkapitaal op te bouwen bovenop het VAPZ. Hiervoor werd een nagelnieuw pensioenvehikel opgericht: de pensioenovereenkomst voor zelfstandigen of kortweg POZ.

Zelfstandigen die sociale bijdragen betalen in hoofdberoep kunnen voor een aanvulling op hun wettelijk pensioen terecht in het Vrij Aanvullend Pensioen voor Zelfstandigen of het VAPZ. Hierin kan een premie van maximaal 8,17 procent van het netto belastbaar inkomen worden gestort. Het absoluut maximum voor 2017 is gelijk aan 3.127,24 euro. Voor zelfstandige bedrijfsleiders in een vennootschap komt daar de mogelijkheid van de Individuele Pensioentoezegging of IPT bovenop. Binnen de IPT bestaat geen absoluut maximum. De maximale premies zijn afhankelijk van de 80%-regel. Voor zelfstandige bedrijfsleiders is er dus vaak een hogere pensioenopbouw mogelijk.

Omdat de wetgever dit verschil graag wilde wegwerken, werd recent de pensioenovereenkomst voor zelfstandigen of de POZ in het leven geroepen. Deze nieuwe vorm van pensioenopbouw werd op het eerste gezicht ontwikkeld naar het beeld van de IPT. De maximale aftrekbare premies binnen de POZ hangen immers ook af van een 80%-regel. De 80%-regel van de POZ verschilt echter van deze van de IPT, wat dan ook meestal in een lagere pensioenopbouw resulteert. Stortingen in de POZ genereren een belastingvoordeel van 30 procent. Bij storting is er, naar analogie met de IPT, een taks van 4,4 procent verschuldigd. De POZ wordt uitgekeerd bij pensionering

Optimale volgorde pensioenopbouw voor zelfstandigen zonder vennootschap.

1.	VAPZ	max. € 3.127,24
2.	Pensioensparen	max. € 940
3.	Langetermijnsparen	max. € 2.260
4.	POZ	cfr. 80%-regel
5.	niet-fiscaal sparen	onbeperkt

grensbedragen 2017

en wordt daarbij onderworpen aan 3,55 procent RIZIV-bijdrage, 0 tot 2 procent solidariteitsbijdrage en 10 procent bedrijfsvoorheffing.

Omdat de bijdragen in het VAPZ, in tegenstelling tot de POZ, een aftrekbare beroepskost zijn, is het fiscaal voordeel van de POZ een stuk kleiner dan bij de bestaande mogelijkheden binnen de tweede pijler. Ook het pensioensparen en het langetermijnsparen blijken fiscaal interessanter. Het fiscaal voordeel is daar ook 30 procent, maar de eindfiscaliteit is gunstiger dan bij de POZ. Al moet bij het langetermijnsparen rekening worden gehouden met de cumulebeperking van bepaalde leninguitgaven.

Toch kan men ook voor de POZ, net zoals bij de andere mogelijkheden binnen de tweede pijler, het kapitaal gebruiken voor vastgoedfinanciering. Daarnaast bestaat ook de mogelijkheid om te beleggen in

tak 23-beleggingsfondsen. Gezien de huidige lage rentestanden is dit een onmiskenbaar voordeel ten opzichte van het VAPZ.

De POZ komt ten opzichte van de andere mogelijkheden in de tweede en derde pensioenpijler dus helemaal achteraan te staan. Toch bestaat er nog steeds een fiscaal voordeel ten opzichte van het vrij sparen bij uw bank of via een niet-fiscale verzekeringspolis. De pensioenovereenkomst voor zelfstandigen biedt dus zeker en vast de mogelijkheid om op een fiscaalvriendelijke manier een extra pensioen op te bouwen. Al kunt u beter toch eerst de andere fiscale mogelijkheden benutten.



■ Willem De Bock

VANDELANOTTE IN DE KIJKER

Het nieuwe erfrecht en de beleggingsfiscaliteit onder de loep

Op maandag 29 januari mochten wij samen met Value Square zo'n 120 gegadigden ontvangen in het Waregemse Regenboogstadion. Die avond namen we er met veel enthousiasme het nieuwe erfrecht en de beleggingsfiscaliteit van dichtbij onder de loep. Collega Tom Cooreman zette er de belangrijkste wijzigingen van het nieuwe erfrecht op een rij. Want wat verandert

er binnenkort nu eigenlijk allemaal? Dirk Coveliers, advocaat bij Tiberghien Advocaten, ging dan weer dieper in op de fiscale aspecten van beleggen binnen uw vennootschap. Kris Hermie van Value Square leerde de aanwezigen ten slotte beleggen via een DBI-fonds. De avond werd afgesloten met een aangename receptie mét zicht op het bijhorende voetbalveld.

Iris De Groote wordt nieuwe vennoot

Begin dit jaar mochten we Iris De Groote verwelkomen als nieuwe vennoot bij Vandelanotte. Iris startte in september 1999 als junior accountant op de afdeling accountancy. Na een aantal jaren ervaring als extern accountant in heel wat familiale kmo's, nam zij de functie van director Accountancy op zich. De continue zoektocht naar optimalisaties voor haar klanten heeft ervoor gezorgd dat zij vandaag verantwoordelijk is voor de splinternieuwe myVandelanotte Strategic. Deze nieuwe dienstverlening zorgt voor financiële rapportering op maat van elk bedrijf waardoor op een duidelijke manier strategisch managementadvies kan worden gegeven. We wensen Iris alvast heel veel succes in haar nieuwe functie!



We verwelkomen Nathalie Calle als operationeel directeur

Op 1 januari mochten we Nathalie Calle verwelkomen als operationeel directeur bij Vandelanotte. Nathalie heeft een master in handelswetenschappen met optie accountancy, audit en vermogensplanning. Ze startte haar carrière bij Ineos en werkte vervolgens bij USG People waar ze zowel nationaal als internationaal diverse financiële en operationele functies heeft waargenomen. Sinds 2011 helpt Nathalie bedrijven focussen op groei en dit vanuit een strategisch, financieel en organisatorisch standpunt. Nathalie zal Vandelanotte ondersteunen in haar verdere groei, met de focus op de vertaling van de ambitieuze strategie naar een optimale samenwerking tussen de diverse afdelingen. We wensen Nathalie heel veel succes in haar nieuwe functie!



Vandelanotte ging het nieuwe jaar in

Op 12 januari werd het nieuwe jaar feestelijk ingezet in de Gentse feestzaal Lux. Nikolas Vandelanotte gaf ons alvast een korte preview van wat het nieuwe jaar voor ons in petto heeft en daagde ons uit met een korte bedrijfsquiz. Want hoe goed kennen onze collega's het

bedrijf nu eigenlijk echt? Het feest werd daarna ingezet met een heerlijk walking dinner en de weerklinkende beats van onze dj. Want ja, ook wij trokken dit jaar onze dansbenen aan. Op naar een fantastisch 2018!

AGENDA & CONTACT

20 FEBRUARI

Btw-verplichtingen voor de maand januari en IC-listing.

28 FEBRUARI

De fiches 281.10 tot 281.40 moeten vóór 1 maart 2018 ingediend worden.

20 MAART

Btw-verplichtingen voor de maand februari en IC-listing.

31 MAART

Jaarlijkse btw-listing indienen. Attesten investeringsaftrek voor energiebesparende investeringen en milieuvriendelijke investeringen in O&O aanvragen.

10 APRIL

Voorafbetalingen (VA1) om een belastingvermeerdering te vermijden.

20 APRIL

Btw-verplichtingen voor de maand maart en IC-listing of aangifte en IC-listing 1ste kwartaal 2018.

22 MEI

Btw-verplichtingen voor de maand april en IC-listing.

31 MEI

Ondernemingen waarvan de jaaromzet in 2017 lager was dan 25.000 EUR, die wensen te genieten van de vrijstellingsregeling, moeten vóór 1 juni hiervan aangifte doen per aangetekende brief.

20 JUNI

Btw-verplichtingen voor de maand mei en IC-listing.

29 JUNI

De fiches 281.50 en 281.93 moeten vóór 30 juni 2018 ingediend worden.

30 JUNI

Aangifte indienen voor de vennootschappen die hun jaarrekening per 31 december 2017 afsluiten.

In deze Vandelanotte News legden we de focus op de medische vrije beroepen. Ons kantoor heeft een team van specialisten in huis met de juiste knowhow om u als arts of als vrij beroeper in de medische sector bij te staan. Wij denken graag met u mee en begeleiden u bij het nemen van strategische beslissingen. Aarzel dan ook niet om ons te contacteren bij al uw vragen. Op de foto ziet u het bestuur van onze werkgroep: Tim Verstraete (links), Griet Pelgrims (midden) en Jonathan Schuermans (rechts).

Zij worden met raad en daad bijgestaan door Eline Putman, Willem De bock, Karlien Van Melkebeek, Tom Vandembroucke, Kathleen Vonck, Kevin Dubois, Els Van Eenhooge, Justine Fieuw, Ellen Verstraete, Tom Cooreman, Joren Vanlerberghe, Michelin Pitteman, Nikolaas Messely, Denise Hoogstoel, Robby Declercq, Thijs Seys, Quintijn Coppens, Ann-Sofie Dejonghe en Lindsey Goethals.



Vandelanotte Aalst

Gentse Steenweg 55
9300 Aalst
053 72 95 00

Vandelanotte Brugge

Torhoutse Steenweg 250
8200 Brugge
050 39 28 75

Vandelanotte Kortrijk

Pres. Kennedypark 1A
8500 Kortrijk
056 43 80 60

Vandelanotte Tournai

Avenue de Maire 101
7500 Tournai
069 22 64 95

Vandelanotte Antwerpen

Herentalsbaan 71-75
2100 Antwerpen
03 320 97 97

Vandelanotte Brussel

Esplanade 1/85
1020 Brussel
02 427 44 53

Vandelanotte Gent

Bijenstraat 22
9051 Gent
09 381 51 81

Vandelanotte Zele

Nachtegaalstraat 8/w5
9240 Zele
052 21 85 07

COLOFON

'Vandelanotte News' is een magazine van Vandelanotte++.
Ontwerp & realisatie: Cafe Grafiek
Interview: De Duiven van Gerard
Fotografie: Lenzer, Druk: Drukta
Verantwoordelijke uitgever: Nikolas Vandelanotte,
Vandelanotte++, Pres. Kennedypark 1A, 8500 Kortrijk.

Nog meer weten over Vandelanotte?

Surf naar onze webiste op www.vandelanotte.be.

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden vernenigvuldigd en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotokopie, online publicatie of op welke wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van de uitgever.

Bent u al voorbereid op **25 mei 2018**?

In onze **digitale maatschappij** worden we steeds vaker geconfronteerd met nieuwe technologieën. De digitale economie leidt dan ook maar al te vaak tot een hogere productiviteit. Toch schuilt daarin een groot gevaar: informatie (of data). Omdat data het nieuwe goud zijn, proberen hackers die informatie te stelen door misbruik te maken van de kwetsbaarheden van zowel computersystemen als van de mens.

De specialisten bij Vandelanotte helpen u bij het in kaart brengen van al uw hardware, software, netwerken en databases zodat de mogelijke bedreigingen en kwetsbaarheden aangepakt kunnen worden. Daarnaast helpen zij u bij de voorbereiding op de **GDPR-regelgeving** die vanaf mei 2018 in werking treedt. De boetes voor bedrijven die hun gevoelige gegevens onvoldoende beschermen, kunnen vanaf dat moment oplopen tot 4% van de omzet.

Vandelanotte **Cyber Security** is uw partner voor veiligheidsbeleid binnen uw onderneming. Met een grondige risicoanalyse en een beveiligingsplan zorgen wij voor een perfecte bescherming van uw data.



Vandelanotte
Cyber Security

