

Vandelanotte *news*

DE PARAMETERS VOOR DE JUISTE AUTOKEUZE

Jean-Luc Hellin van
Top Motors legt uit

FISCALE WIJZIGINGEN

Wat verandert er
in 2020?

NAAR EEN MOBILITEITS(R)EVOLUTIE

De auto én de alternatieven
onder de loep



INHOUD

VANDELANOTTE NEWS
JAARGANG 6 • EDITIE 3
OKTOBER 2019

07

Fiscale wijzigingen in 2020

08

Het Wetboek van Vennootschappen
en Verenigingen

09

De werkbaarheidscheque

14

Ook cafeteriaplan biedt opties

16

Overheid steunt duurzame mobiliteit

18

Agenda & contact



04

Client case

“Enkel met alle parameters
kan je de juiste auto kiezen.”



Naar een
mobiliteits(r)evolutie?

10



16

Goed verzekerd
de e-bike op

To drive or not to drive...

Of anders gezegd: een bedrijfswagen of niet? In tijden waarin klimaatverandering, lage-emissiezones, ellenlang fileleed en de mogelijke invoering van een al dan niet slimme kilometerheffing hot topics zijn, dringt de vraag zich namelijk steeds vaker op of een bedrijfswagen nog een goede (fiscale) oplossing is.

In dit nummer staan we daarom even stil bij de fiscale en sociale behandeling van alternatieve transportvormen. Hoe zit het bijvoorbeeld met de btw? Zijn de hiervoor gemaakte kosten al dan niet afschrijfbaar en op welke manier worden gebruikers hierop belast? En hoe zit het met de verzekeringsdekking wanneer een van uw medewerkers een ongeval heeft met een bedrijfsfiets of ander alternatief vervoersmiddel?

Ook de overheid is zich bewust van het feit dat de ommezwaai naar alternatieve transportvormen niet voor iedereen een evidentie is. Daarom beperkt ze zich gelukkig niet alleen tot het steeds maar verhogen van de fiscale bijdragen op bedrijfswagens, maar maakte ze ook budget vrij om ondernemingen hierin te begeleiden.

Daarnaast groeit de tendens naar meer individuele verloningspakketten. Medewerkers krijgen zo een ruimere inspraak in de manier waarop ze zelf met mobiliteit willen omgaan. Het groeiend succes van de zogenaamde cafeteriaplannen en de komst van het Mobiliteitspact maakt het in dit kader dan ook mogelijk om bepaalde keuzes op maat te maken.

Maar wat betekent deze tendens nu eigenlijk voor de directe betrokkenen? Hoe kijken concessiehouders naar de veranderende mobiliteit en welke stappen nemen zij om zich hieraan aan te passen? Een gesprek met Jean-Luc Hellin van Top Motors geeft ons een inzicht.

Ten slotte blikken we in dit najaarsnummer nog even vooruit naar een aantal fiscale en juridische nieuwigheden voor 2020. Volgend jaar gaat immers de laatste fase van het zogenaamde zomerakkoord in werking, met onder andere de algemene verlaging van de vennootschapsbelasting naar 25 procent. Daarnaast treden op 1 januari 2020 ook de eerste dwingende bepalingen van het nieuwe Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen in werking.

U merkt het, ook nu weer een bijzonder interessant nummer. Misschien iets om op de trein te lezen op weg naar uw volgende afspraak?

Veel leesplezier,
Nikolas Vandelanotte





ZO MAAKT TOP MOTORS HR-AFDELINGEN HET LEVEN MAKKELIJKER

“Enkel met alle parameters kan je de juiste autokeuze maken.”

NV Top Motors deed een beroep op de expertise van Vandelanotte om de verdere groei te begeleiden en de vennootschapsstructuur aan te passen aan dat groter geheel. Maar de expertise van deze specialist in mobiliteit helpt vandaag ook Vandelanotte en zijn klanten verder. Een handig vergelijkingsmodel maakt nieuwe bedrijfswagens kiezen een stuk efficiënter.

De nieuwe structuur – waarbij ook concessiehouders Lamaire, Verbeke en Vanderhaeghen in Top Motors werden geïntegreerd – zorgt voor synergieën en een homogeen commercieel beleid. Zo worden de activiteiten gegroepeerd op drie multimerkensites in Wevelgem, Kortrijk en de recente nieuwbouw langs de Rijksweg in Roeselare. Top Motors verdeelt de merken Audi, Volkswagen, Skoda, Seat en de bedrijfswagentak CVI alsook 2 bijkomende divisies, zijnde Top Repair (carrosserienetwerk) en Top Way (jonge tweedehandstvoertuigen). Toch bekijkt men er bedrijfsmobiliteit vanuit een veel breder perspectief.

“Ondernemers die voor zichzelf of voor medewerkers aan een nieuwe wagen toe zijn, krabben zich steeds meer in de haren”, vertelt fleet business relations manager Jean-Luc Hellin. “De parameters die bepalen of een bepaald type wagen een verstandige financiële keuze is – vandaag én morgen – nemen niet alleen toe, maar veranderen in 2020 en 2021 wellicht grondig. Met een handig vergelijkingsmodel adviseren wij onze klanten op een neutrale manier bij de keuzes die ze op het vlak van mobiliteit maken. Dat doen we door TCO-studies te maken, waarbij TCO staat voor de ‘total cost of ownership’ van een wagen. Veel bedrijven kijken enkel naar de aankoop- of huurprijs. Maar een wagen is het product bij uitstek dat enorm veel specifieke kosten met zich meebrengt. Zo wordt er onder meer btw geheven op de aankoopprijs en de kost voor onderhoud en verzekeringen. Daarnaast is er de belasting op de inverkeerstelling en de jaarlijkse wegebelaasting. En bovenop de brandstofprijs komt een pak accijnzen. Het probleem is dat al die kosten een specifieke fiscale verwer- ➤

“MET EEN HANDIG VERGELIJKINGSMODEL ADVISEREN WIJ KLANTEN OP EEN NEUTRALE MANIER BIJ KEUZES OP HET VLAK VAN MOBILITEIT.”

Jean-Luc Hellin

Top Motors

- » Opgericht in 1989
- » Officiële concessiehouder van Audi, Volkswagen, Skoda, Seat en de bedrijfswagentak CVI
- » Filialen in Kortrijk, Wevelgem en Roeselare
- » Ook carrosseriedienst voor alle merken en aanbod tweedehandswagens

king hebben volgens het type motor en de CO₂-uitstoot. Als zelfs sommige CFO's door de bomen het bos niet meer zien, is het voor de doorsnee ondernemer zéker onbegonnen werk om de optimale keuze te maken."

Van TCO naar ECU

In het selectiemodel van Top Motors worden alle kosten voor de hele levensduur van een bepaald automodel samengebracht en omgerekend naar de 'effective cost of use' (ECU). "Dat is je totale kost verminderd met de aftrekbare kosten en vermeerderd met de verworpen uitgaven, en dit op jaarbasis. Daarop komt echter ook nog het voordeel van alle aard, waarop sociale bijdragen moeten worden betaald. Door dus álle kosten die inherent zijn aan het wagenpark – inclusief de fiscaliteit – in één model in kaart te brengen, kunnen we de TCO's van alle modellen en van alle merken op een overzichtelijke manier naast mekaar zetten. We beschikken over enorm veel data, wat ons een aanzienlijke voorsprong geeft. Zoals Vandelanotte 'more than accountants' is, durven wij gerust beweren méér dan 'een garage' te zijn. Maar het is uiteraard nog altijd de klant zélf die de uiteindelijke keuzes maakt. We hebben trouwens niet alleen voor grote(re) bedrijven, maar ook voor zelfstandigen een model dat de autokeuze eenvoudig maakt."

Wie denkt vandaag nog mee te zijn met de parameters, krijgt straks heel wat nieuwe leerstof te verwerken. Zo zal een wagen die vandaag voor 80 procent aftrekbaar is, dat in de toekomst in het beste geval maar voor 67 procent meer zijn, of 13 procent minder. Ook de aftrekbaarheid van brandstof – vandaag 75 procent – zal straks variëren naargelang de aftrekbaarheid van het type wagen. Door de toekomstige parameters in ons model te integreren, kunnen wij een goede inschatting maken van wat een bepaald type wagen niet alleen vandaag, maar ook onder het nieuwe stelsel zal kosten."



"JE KAN CIJFERMATIG 'SPELEN' MET DE DIVERSE ELEMENTEN DIE HET TOTALE MOBILITEITS- EN LOONPAKKET BEPALEN."

Jean-Luc Hellin

Makkelijker wagens vergelijken

Top Motors bouwt al lang aan dit vergelijkingsmodel, maar ging vijf jaar geleden nog een stap verder. "Toen vroeg Vandelanotte ons immers om de TCO van een wagen ook te kunnen linken aan de TCO van het loon. Bedrijven willen vandaag niet alleen flexibiliteit in de manier van werken, maar ook in de verloning. De war for talent zorgt er immers voor dat mensen uit verschillende werkgevers kunnen kiezen en die keuze soms laten afhangen van het belang dat ze aan een wagen hechten. Daarom had de hr-afdeling een handige tool nodig om bij het bepalen van het loon de keuze voor een auto te kunnen integreren. Stel dat 100 euro loon een TCO-waarde van 80 euro geeft voor de wagen, en de medewerker wil een wagen die 80 euro TCO méér waard is, zal hij of zij 100 euro loon moeten inleveren. Zo kun je cijfermatig dus gaan 'spelen' met de diverse elementen die het totale mobiliteits- en loonpakket bepalen, om nieuwe medewerkers aan te werven of bestaande verder te motiveren."

De sollicitant of medewerker krijgt fiches te zien met een beschrijving van het voertuig en de uitrusting, het voordeel alle aard, de CO₂-uitstoot en de fiscale aftrekbaarheid. Ook de mogelijke koetswerkkleuren en kosten van eventuele opties zoals een trekhaak worden vermeld. "Stel dat iemand graag een Audi A4 wil, dan geven wij onze klant fiches waaruit hun mensen kunnen kiezen. De A4 is dan het referentievoertuig, maar we geven ook tal van andere merken of types, echter telkens met een kost die niet hoger is dan die van de A4. Als een bepaald voertuig fiscaal minder interessant is dan het referentievoertuig, zal dan bijvoorbeeld het uitrustingsniveau wat lager moeten liggen. Die fiches zorgen er dus voor dat de vergelijking eenvoudiger wordt, en gemakkelijk van achter het bureau kan worden gemaakt. Wij houden in ons model bovendien rekening met eventuele promoties en toekomstige prijsstijgingen. Daardoor creëren we voor de ondernemingen continuïteit in de keuzes die medewerkers kunnen maken."

WWW.TOPMOTORS.BE

DIT STAAT U TE WACHTEN IN 2020

Fiscale wijzigingen

Een nieuw jaar gaat meestal gepaard met een aantal nieuwe fiscale maatregelen. Gezien de lopende zaken zijn er voorlopig geen aangekondigde wetwijzigingen. Eind 2017 werd echter het kader uitgezet met een aantal geplande wijzigingen voor 2018 en 2020. In 2020 stappen we dan ook in het derde luik van de hervorming van de vennootschapsbelasting.

1 Afschrijvingsregime

Het degressief afschrijven van investeringen wordt opgeheven voor investeringen die verworven of tot stand gebracht worden vanaf 1 januari 2020. Oude investeringen blijven dus genieten van dit regime. Daarnaast zullen ook kmo-vennootschappen een pro rata temporis afschrijving moeten verrichten in het jaar waarin een investering wordt verricht, net zoals dit op vandaag al het geval is voor grote vennootschappen. Wat de bijkomende kosten betreft, zullen kmo's nog altijd de optie hebben om die in één keer in kosten te nemen. Worden ze echter afgeschreven, dan moet dit op hetzelfde ritme als bij de investering.

3 Tarief naar 25 procent

Daar waar het tarief in 2017 nog 33 procent + 3 procent crisisbijdrage bedroeg, daalde dit voor 2018 en 2019 naar 29 procent + 2 procent crisisbijdrage. Vanaf 2020 verdwijnt de crisisbijdrage volledig en daalt het algemeen tarief in de vennootschapsbelasting tot 25 procent.

Boetes bij fiscale controle

Geen enkele administratieve boete zal nog aftrekbaar zijn. Dit geldt zowel voor de vennootschaps- als de personenbelasting. Proportionele btw-boetes en boetes in sociale zaken zijn vanaf 1 januari 2020 dus geen aftrekbare kosten meer.

2 Mobilisering van de reserves

Voor de aanslagjaren 2021 en 2022 wordt voorzien in een optie tot vrijwillige taxatie van bepaalde vrijgestelde reserves die verbonden zijn aan een belastbaar tijdperk dat werd afgesloten vóór 1 januari 2017. Het verschuldigde tarief zal algemeen 15 procent bedragen. Het kan verminderd worden tot 10 procent, indien de aangetaste reserve geïnvesteerd wordt in bepaalde afschrijfbaar materiële vaste activa (geen personenwagens) die niet als herbelegging worden gebruikt voor de gespreide belasting van meerwaarden. Vrijgestelde reserves van gespreid te belasten meerwaarden komen niet in aanmerking. Een andere verhaal is het met investeringsreserves waarvan de termijn is verstreken, vrijgestelde reserves van erkende inschakelingsbedrijven of vrijgestelde reserves uit 120 procent kostenaftrek.

4 Einde van de verhoogde investeringsaftrek

Wie binnenkort investeringen heeft gepland, voert die het best nog in 2019 uit. De tijdelijk verhoogde eenmalige investeringsaftrek van 20 procent in plaats van 8 procent voor kmo-vennootschappen gaat immers zijn laatste maanden in. Bij onvoldoende belastbaar resultaat in 2019 kan het overschot nog eenmalig worden overgedragen naar 2020. Het loont dus zeker de moeite om eventueel voorziene investeringen nog dit jaar te verrichten.



—Dries Torreele

Wat wijzigt er op 1 januari 2020?

De inwerkingtreding van het nieuwe Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (kortweg WVV) is geen eenvoudig verhaal. Voor vennootschappen opgericht na 1 mei 2019 is het duidelijk: zij vallen meteen onder het WVV. Voor bestaande vennootschappen is het minder eenvoudig; voor hen bestaat een uitgebreide overgangsregeling met 1 januari 2020 als een van de belangrijkste scharnierdata.

Ongeacht of de vennootschap werd aangepast aan het nieuwe vennootschapsrecht, verdwijnen op 1 januari 2020 een aantal gekende vennootschapsbenamingen en komen er nieuwe benamingen in de plaats. Het wordt dus wellicht even wennen wanneer we het bijvoorbeeld plots zullen hebben over de BV in plaats van de BVBA of over de CV in plaats van de CVBA. Ook het vertrouwde kapitaalbegrip in de BVBA verdwijnt op 1 januari 2020. Vanaf dan spreken we niet langer

over een 'kapitaal', maar over een 'statutair onbeschikbaar eigen vermogen'. Het 'niet volstort gedeelte van het kapitaal' krijgt voortaan de benaming 'niet-volstorte inbreng'.

Dwingende en aanvullende bepalingen

Het feit dat de dwingende bepalingen van het WVV op 1 januari 2020 van kracht gaan, is zonder twijfel een van de voornaamste wijzigingen met de jaarovergang. De dwingende bepalingen gelden vanaf dat moment namelijk voor alle vennootschappen, ook voor vennootschappen die op dat moment nog niet werden aangepast aan het WVV. Wat die dwingende bepalingen zijn, is geen eenvoudige vraag. De memorie van toelichting geeft ons een lijstje van zaken die zeker van dwingend recht zijn, maar voegt er meteen ook aan toe dat dit lijstje niet compleet is.

Het verbod om in meerdere hoedanigheden in het bestuursorgaan te zetelen, de strengere regels bij uitkeringen in de BV en CV, de aangepaste vereffeningprocedure, de gewijzigde belangenconflictenregeling en de regeling inzake bestuurdersaansprakelijkheid zijn slechts enkele voorbeelden van een lange reeks dwingende

bepalingen die vanaf 1 januari op alle vennootschappen van toepassing zijn.

De toepassing van de dwingende regels is echter ook voor de zogenaamde verdwijnende vennootschapsvormen (Comm.VA, CVOA, de CVBA die niet aan de coöperatieve gedachte voldoet) bijzonder ingrijpend. Hoewel zij pas uiterlijk tegen 1 januari 2024 moeten worden omgezet, gelden vanaf 1 januari 2020 de dwingende bepalingen van de dichtst aansluitende vennootschapsvorm. Zo worden bijvoorbeeld voor de oneigenlijke CVBA's de regels van de BV van toepassing, zij het met enkele uitzonderingen. Daarnaast treden op 1 januari 2020 ook de aanvullende bepalingen in het WVV in werking, voor zover de statuten er niet van afwijken.

Verplichte aanpassing van statuten bij elke statutenwijziging

Wanneer er sprake is van een statutenwijziging bij een vennootschap die vóór 1 mei 2019 werd opgericht, dan kunnen de statuten vrijwillig worden aangepast en kan het WVV worden toegepast. Vanaf 1 januari 2020 verdwijnt die keuzevrijheid echter en maakt ze plaats voor een verplichte aanpassing. Wanneer er na 1 januari een statutenwijziging plaatsvindt, hoe beperkt die ook mag zijn, dan zullen de statuten integraal aan het nieuwe wetboek moeten worden aangepast en wordt het WVV volledig van toepassing.

Het is duidelijk dat de inwerkingtreding van het WVV voor elke vennootschap een belangrijke impact zal hebben. Wie onaangename verrassingen wil vermijden, moet vanaf 1 januari 2020 bijzonder waakzaam zijn. Dit geldt zeker voor vennootschappen die op dat moment nog niet zijn omgezet naar het WVV.

“HET IS DUIDELIJK DAT DE INWERKINGTREDING VAN HET WVV VOOR ELKE VENNOOTSCHAP EEN GROTE IMPACT ZAL HEBBEN.”

De werkbaarheidscheque *Een duwtje in de rug voor werkbaar werk*

Ligt u als werkgever ook wel eens wakker van thema's zoals work-life-balans, burn-out en langere loopbanen? Wilt u uw medewerkers graag blijvend motiveren en de nodige leer- en ontwikkelingskansen bieden? Dan kan de Vlaamse werkbaarheidscheque voor u hét duwtje in de rug zijn.

Om mensen langer en gemotiveerd aan het werk te houden, heeft de Vlaamse overheid de 'werkbaarheidscheque' in het leven geroepen. Met deze maatregel worden Vlaamse werkgevers aangemoedigd om hun werkpunten omtrent werkbaar werken in kaart te brengen. Zowel eenmanszaken, kmo's als grote ondernemingen komen in aanmerking voor een subsidie van 60 procent en kunnen zo tot 10.000 euro aan steun krijgen.

Voorlopig bestaat de werkbaarheidscheque enkel op Vlaams niveau.

Waanse ondernemers die willen investeren in werkbaar werk, kunnen dit doen via de cheque entreprise (de Waalse tegenhanger van de kmo-portefeuille).

Zo kunnen wij u helpen

Als erkende adviesverlener bekijkt Vandelanotte tijdens een vrijblijvend intakegesprek met u de mogelijkheden van de werkbaarheidscheque. Zo kunnen we samen een plan van aanpak opmaken met een scan en actieplan. Het in kaart brengen van de sterke punten en ontwikkelpunten vormt steeds de vertrekbasis. Op die manier kunnen concrete actiepunten worden geformuleerd. Standaard bestaat onze scan uit een bevraging van al uw werknemers, eventueel aangevuld met een aantal persoonlijke gesprekken.

De resultaten van de scan vertalen zich in een gericht actieplan dat u toelaat een doorgedreven beleid rond werkbaar werk uit te voeren. Zo kunt u samen met uw werknemers werken rond de diverse thema's die bijdragen tot een stimulerende werkomgeving, niet enkel op lange, maar ook op korte termijn.

Hebt u zelf ook zin gekregen om een bewust beleid rond werkbaar werk te voeren, maar mist u de knowhow om dit duidelijk uit te stippelen? Neem dan contact op met een van onze specialisten via hrs@vdl.be. Het aanvragen van de werkbaarheidscheque kan nog tot en met 6 december 2019.



— Wannes Gardin



— Veerle Cool



Naar een mobiliteits (r)evolutie?

De vervuiling die bedrijfswagens met zich meebrengen, zou een van de grootste oorzaken zijn van onze milieuproblematiek. Er wordt dan ook regelmatig gesleuteld aan de autofiscaliteit en alternatieve transportmiddelen worden aantrekkelijker gemaakt. Hoe ziet het kostenplaatje van uw wagenpark er binnenkort uit? En bestaan er ook interessante alternatieven? Wij zochten het voor u uit!

VERANDERING 1

Nieuwe CO₂-testmethode

Sinds september 2018 vervangt de nieuwe WLTP-norm (Worldwide Harmonised Light vehicle Test Procedure) de oude NEDC-norm (New European Driving Cycle) voor het vaststellen van de officiële CO₂-uitstoot van wagens. Omdat deze testmethode een stuk strenger is, leidt die vaak tot hogere CO₂-uitstootgehalten. Hoewel de stijging per automodel varieert, kan die oplopen tot wel 20 procent of meer.

Voor ondernemers heeft de nieuwe norm echter een fiscale impact. Het

kostenplaatje voor een auto wordt namelijk in grote mate bepaald door de officiële uitstootcijfers. De CO₂-uitstoot speelt een grote rol in de berekening van het voordeel alle aard (VAA), de kostenaftrek, BIV, verkeersbelasting en de solidariteitsbijdrage. Omdat het echter niet de bedoeling kan zijn om auto's die in realiteit hetzelfde uitstoten zwaarder te belasten, kondigde de minister van Financiën al aan dat de autofiscaliteit tot 31 december 2020 gebaseerd zal blijven op de oude NEDC-norm.

Auto's die na 1 september 2017 geregistreerd zijn, zullen op het gelijkvormigheidsattest wél twee waarden zien staan, namelijk WLTP en NEDC 2.0, waarbij het WLTP-resultaat geconverteerd is naar een lager NEDC-resultaat. In de overgangperiode zal echter ook voor deze wagens nog uitgegaan worden van de oude NEDC-waarde. De 2.0.-waarde kan gemiddeld wel zo'n 5 tot 10 g/km hoger liggen dan de CO₂-waarde van een vergelijkbaar NEDC 1.0-model. Er is dus in elk geval wel sprake van een beperkte belastingverhoging.

OP EEN ALTERNATIEVE EN MILIEUVRIENDELIJKE MANIER VAN EN NAAR HET WERK?

Tot eind 2020 brengt de WLTP-norm nog geen aanzienlijke verzwaring van de autofiscaliteit met zich mee. Toch hebben bedrijven er alle belang bij om hun vloot vandaag al eens onder de loop te nemen. De fiscale impact van deze maatregel is immers niet te onderschatten.

VERANDERING 2

Aftrek autokosten

De CO₂-uitstoot speelt ook een belangrijke rol bij de bepaling van de kostenaftrek (uitgezonderd brandstofkosten, hiervoor geldt nog steeds een uniforme aftrek van 75 procent). Dit was eerder al het geval voor de vennootschapsbelasting (met een degressief aftrekpercentage van 120 tot 50 procent afhankelijk van de uitstoot) en geldt sinds aanslagjaar 2019 ook voor de personenbelasting. Hier geldt wel dat voor personenwagens die voor 2018 werden aangekocht, de aftrek van 75 procent als minimumaftrek van toepassing is zolang de wagen wordt gebruikt.

“MET HET OOG OP DE VERZWARING VAN DE AUTOFISCALITEIT EIND 2020 IS HET VERSTANDIG OM UW VLOOT NU AL ONDER DE LOEP TE NEMEN.”

Nieuwe formule aftrek autokosten vanaf 2021

Aftrek% = 120% - [0,5% x aantal gram CO₂ x coëfficiënt brandstoftype] (min. 50%, max. 100%)

Brandstofcoëfficiënt:

Diesel = 1

Aardgas (CNG) & belastbaar vermogen <12 fiscale PK = 0,9

Andere: benzine, LPG, biobrandstof, elektrisch = 0,95

CO₂-uitstoot >200g/km = 40% aftrek

Een aantal voorbeelden

Brandstoftype/CO ₂ -uitstoot	Aanslagjaar 2020	Aanslagjaar 2021
Benzine 98 g/km	90%	73,45%
Diesel 107 g/km	80%	66,50%
Benzine 182 g/km	60%	50%

“BEDRIJVEN WORDEN HIERMEE ENIGSZINS VERPLICHT OM MEER MILIEUVRIENDELIJKE WAGENS AAN WERKNEMERS AAN TE BIJEN.”

Deze nieuwe en duidelijk minder voor- delige berekeningswijze is met ingang van 1 januari 2020 van toepassing op alle bedrijfswagens, ook voor de wagens die al gekocht zijn vóór die datum en voor tweedehandswagens. Er is slechts één uitzondering en die geldt voor wagens die voor 2018 besteld, aangekocht of geleased werden op naam van een eenmanszaak.

Daarnaast zullen vanaf dat moment ook brandstofkosten niet langer ten belope van 75 procent aftrekbaar zijn, maar volgen zij het aftrekregime van de andere kosten. De financieringskosten blijven uitgesloten van de nieuwe af- trekregeling en blijven ook in de toe- komst voor 100 procent aftrekbaar. Ten slotte verdwijnt vanaf 1 januari 2020 ook het huidige aftrekpercentage van 120 procent voor elektrische wagens.

Bedrijven worden door deze maatregel dus enigszins verplicht om meer milieu- vriendelijke wagens aan hun werkne- mers aan te bieden. Wie dit niet doet, zal hiervoor een zekere prijs betalen.

VERANDERING 3

‘Valse hybrides’ fiscaal ontmoedigd

Voor de zogenaamde ‘valse hybrides’ zal de kost vanaf 2020 fors de lucht in gaan. Valse hybrides zijn plug-in-hybri- dewagens die maar een kleine afstand op batterij kunnen rijden. In de praktijk

rijden ze dan ook bijna uitsluitend op brandstof. De reële CO₂-uitstoot ligt dan ook vaak een stuk hoger dan de officieel vastgelegde uitstoot. Valse hybrides die aangekocht werden na 2018, worden vanaf 2020 fiscaal berekend zal worden op basis van een aangepaste CO₂-uitstoot, namelijk die van de niet-hybrideversie van hetzelfde model. Bij afwezigheid van een niet-hy- brideversie wordt de CO₂-uitstoot automatisch vermenigvuldigd met 2,5. Valse hybrides aangekocht vóór 2018 genieten in de toekomst nog het huidige voordelige fiscale regime.

Een voorbeeld:

Valse hybride

Benzine, 313 pk, € 75.250, CO₂ 77 g/km, batterij 0,41 kWh/100 kg (CO₂-overeenstemmend model = 197)

Kostenaftrek

Nu	Vanaf 2020
90%	50%

VAA per jaar

Nu	Vanaf 2020
€ 2.580	€ 9.353

De alternatieven voor bedrijfswagens

Het zal u niet verbazen dat de bedrijfs- wagen meer en meer plaats moet maken voor alternatieve en budget- vriendelijke alternatieven. Bedrijven die kiezen voor een multimobiel beleid, geven hun werknemers binnen een welbepaald kader de vrijheid om zelf bewust te kiezen hoe ze zich verplaat- sen. Op die manier maakt de benzine- of dieselwagen plaats voor duurzame, gezondere alternatieven.

Uiteraard speelt ook de overheid hierop in via de zogenaamde mobiliteitsver- goeding, beter bekend als cash for car, en het mobiliteitsbudget. Onder beide systemen kunnen werknemers, onder voorwaarden bepaald door de werk- gever, hun bedrijfswagen inruilen. Wie kiest voor de toekenning van een mo- biliteitsbudget, laat de werknemer vrij om zelf het vervoersmiddel te kiezen om naar het werk te gaan. Dit systeem werkt volgens drie pijlers: omscha- kelen naar een milieuvriendelijkere wagen, duurzame vervoersmiddelen of diensten, en saldo in cash. Wij gingen op zoek naar de belangrijkste alterna- tieven voor de bedrijfswagen.

OP EEN ALTERNATIEVE EN MILIEUVRIENDELIJKE MANIER VAN EN NAAR HET WERK?

ALTERNATIEF 1

De fiets

Het gebruik van de fiets aanmoedigen kan via een fietsvergoeding of door het aanbieden van bedrijfsfietsen. Een fietsvergoeding is tot 0,24 euro/km vrij van RSZ en belastingen, en is 100 procent aftrekbaar voor de werkgever. Het toekennen vormt een vrijgesteld sociaal voordeel voor de werknemer (of bedrijfsleider). Het voordeel omvat niet alleen de fiets, maar ook alle onder- houds- en stallingskosten. Het type fiets speelt geen rol, zolang de fiets maar wordt gebruikt voor woon-werkverkeer (maar moet niet uitsluitend hiervoor gebruikt worden). Woon-werkverkeer omvat ook een deel van het woon-werk- traject, bijvoorbeeld van de woonplaats tot de bushalte of het station. De kosten voor een bedrijfsfiets genieten vandaag nog een verhoogde aftrek van 120 procent, inclusief de inrichting van fiet- senstallingen en de kosten voor onder- houd en herstelling. Vanaf aanslagjaar 2021 is de kostenaftrek beperkt tot 100 procent. De bedrijfsfiets is cumuleer- baar met een fietsvergoeding voor woon-werkverplaatsingen. Ook een werknemer die een bedrijfswa- gen heeft, kan een fietsver- goeding krijgen voor de dagen dat de woon-werkverplaat- sing of het voor- of natraject met de fiets gebeurt.

ALTERNATIEF 2

Openbaar vervoer

Indien de werkgever tussenkomt in de kosten van het woon-werkverkeer

met het openbaar gemeenschappelijk vervoer, is dit volledige bedrag vrij van belasting. De werknemer mag dan wel geen werkelijke kosten bewijzen. Hiervoor is geen (regelmatig) abon- nement vereist. Ook losse vervoers- bewijzen, tickets en rittenkaarten kunnen dus terugbetaald worden en komen in aanmerking voor de vrijstel- ling. Bij een opeenvolgend gebruik van verschillende vervoermiddelen om het woon-werktraject op dezelfde dag af te leggen, mogen de verschillende fiscale vrijstellingen worden samengevoegd. In dit geval kunt u dus genieten van zowel de vrijgestelde fietsvergoeding voor het stuk woon- werkverkeer met de fiets (van thuis tot aan het station) als van de fiscale vrijstelling voor gemeenschappelijk openbaar vervoer (van het station tot aan het werk).

ALTERNATIEF 3

Collectief vervoer

Wanneer werknemers op eigen initiatief carpoolen, is de woon-werkvergoeding die hiervoor wordt betaald vrijgesteld voor maximaal 410 euro (aanslagjaar 2020) wanneer die werknemer niet zijn werkelijke kosten bewijst. De vergoe- ding is een 100 procent aftrekbare kost. Het gemeenschappelijk vervoer voor het woon-werkverkeer kan ook door de werkgever georganiseerd worden met een minibus, autobus of autocar. De vergoeding die de werkge- ver aan zijn werknemer betaalt voor de verplaatsingen met zo'n collectief vervoersmiddel, wordt vrijgesteld tot maximaal de prijs van een treinabon- nement eerste klasse voor dezelfde afstand, op voorwaarde dat de werkne- mer zijn werkelijke beroepskosten niet bewijst. De kosten voor de organisatie

Bereid u nu al voor!

Het beleid inzake de toekenning van een bedrijfswagen wordt vaak bepaald op basis van de betrokken autocategorie of het budgetbedrag. Toch heeft ook in die gevallen de CO₂-uitstoot een impact. Door de genomen fiscale maatregelen zal de huidige vloot voor veel bedrijven dus een pak duurder worden. In andere ondernemingen is dan weer de ecologi- sche impact van de wagen een bepa- lende factor en zijn er grenzen inzake CO₂-uitstoot. We raden u daarom aan om uw car policy aan een grondige re- view te onderwerpen. Globaal gezien is het duidelijk dat we als ondernemer een stuk flexibeler zullen moeten nadenken over de verschillende mobiliteitsmo- gelijkheden. Bent u al voorbereid op de mobiliteits(r)evolutie? We gaan het graag met u na!

van collectief vervoer zijn voorlopig nog 120 procent aftrekbaar. Vanaf aanslag- jaar 2021 wordt de verhoogde aftrek afgeschaft en beperkt tot 100 procent.

ALTERNATIEF 4

Thuiswerk

Als alternatief voor het fileprobleem kan in bepaalde bedrijven ook het tele- werk worden ingevoerd. Werknemers die regelmatig en structureel thuiswer- ken, kunnen een belastingvrije vergoe- ding toegekend krijgen tot maximaal 127 euro per maand (afhankelijk van de policy en de functie).



—Eline Demeyere

Ook cafeteriaplan biedt opties

Er zijn heel wat interessante mogelijkheden om een mobiliteitsplan uit te werken, zoals de mobiliteitsvergoeding of het mobiliteitsbudget. Maar er bestaan nog alternatieven, zoals het zogenaamde cafeteriaplan. Dat stelt u in staat om een flexibel verloningspakket op te stellen op maat van uw onderneming én uw werknemers.

Iedereen kent intussen wel de mobiliteitsvergoeding en het mobiliteitsbudget. Daar waar een mobiliteitsvergoeding werknemers toelaat om hun wagen in te ruilen tegen een cashvergoeding, zorgt het mobiliteitsbudget ervoor dat werknemers zélf hun woon-werkverkeer kunnen regelen. Wie de bedrijfswagen dus wil inleveren, krijgt in ruil daarvoor een budget ter beschikking waarmee zélf een vervoersmiddel kan worden gekozen en gefinancierd.

Buiten de strikt gereguleerde systemen kunnen werkgevers echter ook in volle vrijheid een eigen plan uitwerken. We hebben het hier dan over het cafeteriaplan. Net als in een echte cafeteria kunnen werknemers namelijk kiezen uit een aantal verloningsmogelijkheden die voor hen het aantrekkelijkst zijn. Eigen aan het systeem is dat de werkgever zelf een plan kan uitwerken op maat van de eigen bedrijfscultuur en wensen. Een aantal mogelijke overwegingen voor de werkgever kunnen bijvoorbeeld zijn:

- Wens ik mij in het kader van employer branding te profileren als een groene werkgever die bezorgd

- is om de gezondheid van zijn medewerkers?
- Wens ik als werkgever aantrekkelijke loonsvoorwaarden aan te bieden?
- Wens ik in te zetten op een optimale work-lifebalance?

Doordat het systeem zo flexibel is, kunt u als werkgever verschillende mogelijkheden voorzien afhankelijk van de functies binnen uw organisatie. Voor de ene functie kunt u bijvoorbeeld de mogelijkheid voorzien om een (elektrische) fiets te gebruiken, voor de andere mag de werknemer dan weer zelf beslissen over het type wagen waarmee hij wil rijden. Bovendien kan de toepassing van het cafeteriaplan (of mobility pack) zowel gezien worden als loonsverhoging of als budgetneutrale loonruil.

Cafeteriaplannen of mobility packs bieden werkgevers dus een zee van mogelijkheden om een beleid uit te stippelen op maat van hun eigen specifieke bedrijfscultuur. Zo biedt u uw medewerkers de kans om zelf hun verloningspakket te bepalen. En dat zorgt dan weer voor meer engagement én motivatie.

Zo pakt u het aan

Analyse

Maak eerst een grondige analyse van wat nu al bestaat binnen de organisatie en op welke manier dat juridisch verankerd is.



Doel

Leg vast wat u als werkgever wilt bereiken met het plan, wat de voorziene budgetten zijn en wat de mogelijkheden van bepaalde functies zijn.



Plan

Bouw het plan doordacht op. Kiest u ervoor om enkel de vervoersaspecten aan te pakken? Of staat u ook stil bij andere mogelijkheden, zoals flexibel werken of telewerken?



Policy

Ten slotte moet het cafeteriaplan in de juridisch correcte policies en overeenkomsten gegoten worden.

Goed verzekerd de e-bike op

Alternatieve transportmiddelen schieten als paddenstoelen uit de grond.

De elektrische fiets is niet langer uit het straatbeeld weg te denken. Maar wat als uw werknemer met zo'n elektrische fiets een ongeval heeft of veroorzaakt?

De elektrische fiets zien we meer en meer opduiken in ons straatbeeld. Niet alleen voor privéverplaatsingen, maar ook voor ons woon-werkverkeer of voor beroepsverplaatsingen laten we de wagen steeds vaker staan. In de verzekeringswereld valt de elektrische fiets onder de noemer e-bikes.

De regeltjes

Op de openbare weg volgt u met een fiets met elektrische hulpmotor of gemotoriseerde fiets altijd de regels voor gewone fietsers. Met een speed pedelec volgt u de regels van een bromfiets klasse B.

Speed pedelecs moeten, net zoals bromfietsen, voorzien worden van een kentekenplaat aangevraagd via de Dienst Inschrijving Voertuigen (DIV). Daarnaast is het verplicht om tijdens het rijden met een speed pedelec een helm te dragen. Voor dit soort e-bike

is bovendien een rijbewijs AM vereist. Uiteraard volstaat hier het rijbewijs B voor de auto.

Goed verzekerd

Wanneer een werknemer een ongeval heeft tijdens de verplaatsing naar het werk, dan vergoedt de arbeidsongevallenverzekering automatisch de lichamelijke schade. Schade die werd toegebracht aan derden wordt echter, net zoals bij de autoverzekering, niet automatisch verzekerd. Hiervoor moet u een beroep doen op de familiale verzekering van de werknemer.

Wanneer de e-bike tot 45 km/u kan rijden zonder trapondersteuning, dan moet er ook een verplichte BA-verzekering (afkorting voor Burgerlijke Aansprakelijkheid) worden afgesloten zodat de schade veroorzaakt aan derden kan worden vergoed. Deze verzekering is vergelijkbaar met de BA-autoverzeke-

ring. E-bikes mét trapondersteuning hebben geen aparte BA-verzekering nodig. Schade berokkend aan derden zal dan ook door de meeste familiale polissen worden verzekerd.

3 types

1. Met elektrische hulpmotor

Een elektrische fiets met enkel trapondersteuning die tot maximaal 25 km/u kan en een vermogen heeft van minder dan 0,25 kW. Om te rijden met deze fiets mag u jonger dan 16 jaar zijn én hebt u bovendien geen verzekering nodig.

2. De klassieker

Fiets (of gemotoriseerde fiets), die snelheden tot 25 km/u kan halen en een vermogen tot 1 kW heeft.

3. De speed pedelec

Kan snelheden tot wel 45 km/u halen. De speed pedelec heeft een vermogen tot 4 kW. In beide gevallen is er wel of geen trapondersteuning mogelijk.



—Anneleen Wydooghe



—Willem De Bock



Pendelfonds

- **Timing:** oproep voorzien eind 2019
- **Wat:** het pendelfonds subsidieert duurzaam woon-werkverkeer en projecten die dit bevorderen. Projecten die tot doel hebben om het aantal autoverplaatsingen op het vlak van woon-werkverkeer te verminderen kunnen in aanmerking komen voor subsidiëring uit het fonds. Afhankelijk van de oproep, kan er onder meer steun gekregen worden voor
 - Infrastructuur voor fietsen
 - Leasen, huren of kopen van gewone, elektrische en spedelec fietsen
 - Werkingskosten en communicatiekosten
 - Fietsvergoedingen
- **Wie?** Bedrijven, maar ook verenigingen of overheden

→ afhankelijk van het type maatregel

WHAT'S IN IT FOR YOU?

Overheid steunt duurzame mobiliteit

Bedrijven die inzetten op duurzame mobiliteit worden door de overheid op verschillende manieren gestimuleerd. Er bestaan dan ook heel wat gerichte steunmaatregelen en subsidies voor ondernemers. Wij namen de belangrijkste steunmaatregelen voor u onder de loep.

De vergroening van voertuigen blijft binnen de regering een hot topic. België is nu eenmaal een land van veel wagens, en dus is het, gezien de huidige klimaatproblematiek, van groot belang om hierop in te zetten. Omdat het toch vooral bedrijven zijn die hard inzetten op (grote) wagenparken, werden door de overheid interessante mogelijkheden gecreëerd voor werkgevers die willen investeren in een groener wagenpark. Naast een aantal tijdelijke oproepen, bestaan er ook heel wat recurrente mogelijkheden.

Subsidie voor Ecologisch en Veilig Transport

- **Timing:** recurrente subsidie
- **Wat:** investeringen in het kader van ecologisch en veilig transport:
 - Rijassistentiesystemen ter bevordering van energiezuinig en verkeersveilig rijgedrag
 - Extra veiligheidsvoorzieningen die verder gaan dan de wet voorschrijft
 - Extra voorzieningen met een positieve impact op het milieu en op de geluidslast
 - Maatregelen ter bevordering van de efficiëntie
 - Maatregelen ter bevordering van de ergonomische vormgeving van de bestuurdersplaats
 - Maatregelen ter vermindering van diefstal
- **Wie:** Vlaamse ondernemingen met minstens 1 vrachtwagen (+7,5T)

→ 30-80% steun – max. 100.000 euro per onderneming en 5.000 euro per voertuig

Vrijstelling van de jaarlijkse verkeersbelasting én de belasting op inverkeerstelling (BIV)

- **Wat:**
 - Onbepaalde vrijstelling voor 100% elektrische of 100% waterstof wagens
 - Tijdelijke vrijstelling tot 31/12/2020 voor aardgas (CNG/LNG) en plug-in-hybride
- **Wie:** voor alle voertuigen behalve leasingvoertuigen

→ vrijstelling gebeurt automatisch

Ecologiepremie+

- **Timing:** kan altijd ingediend worden, maar de aanvraag moet voorafgaand aan de investering gebeuren
- **Wat:** via de ecologiepremie+ kan je steun ontvangen voor investeringen die bijdragen aan milieudoelstellingen. Het gaat hier over diverse investeringen, waaronder ook heel wat op het vlak van transport. Er kan onder meer steun gekregen worden voor:
 - Het ombouwen van transportmiddelen naar een brandstofstelsysteem op waterstof voor de aandrijving
 - Een ombouwset naar aardgasmotoren
 - Tankinfrastructuur voor LNG, CNG en waterstof
 - Transportmiddelen met als aandrijving een brandstofstelsysteem op waterstof
 - Voertuig lichte vracht (max. 3.5 ton) met CNG als brandstof
 - Vrachtwagen dual fuel met als brandstof meer dan 90% LNG en minder dan 10% diesel / vrachtwagen met CNG of LNG
- **Wie:** kleine, middelgrote en grote bedrijven die investeren in het Vlaams gewest

→ 15 tot 50% - afhankelijk van de grootte van het bedrijf en de toegepaste technologie

Roetfilterpremie

- **Timing:** recurrente subsidie
- **Wat:** aankoop en installatie bij het plaatsen van een halfopen roetfilter voor oudere diesel(bestel) wagens:
 - Milieuklasse 'Euro 3' of 'Euro 4'
 - Inschrijvingsdatum voor 3 september 2010
- **Wie:** zowel voor particulieren als voor bedrijven

→ 100% steun – max. 600 euro

Lokale initiatieven

1. Subsidie voor projecten voor duurzame mobiliteit - Provincie Oost-Vlaanderen

De Provincie Oost-Vlaanderen verleent een subsidie van maximaal 20.000 euro aan tijdelijke projecten die gericht zijn op duurzame mobiliteit. Het gaat hier specifiek over het gebruik van de fiets, het openbaar vervoer en collectief autogebruik, én over verplaatsingen te voet. Zowel bedrijven, gemeenten als organisaties kunnen een project indienen. Zelfstandigen kunnen geen beroep doen op deze mogelijkheid. Alle projecten moeten ingediend worden vóór 1 april.

2. Subsidies door steden en gemeenten

In Gent start begin 2020 de lage-emissiezone (LEZ). Om ondersteuning te bieden aan zelfstandigen en ondernemers werd op 1 juli 2019 een extra subsidie ingevoerd voor marktcrammers die een LEZ-conform marktvoertuig willen aankopen of een bestaande wagen willen ombouwen. Ook andere subsidies gericht naar ondernemers en zelfstandigen worden uitgebreid vanaf 1 oktober 2019. Het gaat hier over onder andere subsidies voor het plaatsen van een publieke laadpaal en over subsidies voor de aankoop van een elektrische taxi en elektrische (brom)fiets.

Ook steeds meer andere steden en gemeenten nemen initiatieven om zelfstandigen en ondernemers aan te moedigen op het vlak van duurzame mobiliteit.

bron: VLAIO



—Sofie Rapsaet



VANDELANOTTE IN DE KIJKER

Vandelanotte slaat handen in elkaar met horsum en clipeum

Vandelanotte werkt sinds kort samen met het Oost-Vlaamse horsum en zusterbedrijf clipeum, twee adviesbureaus in volle groei. horsum werd in 2011 opgericht door Dennis Houthoofd en helpt ondernemers met hun strategie, procesoptimalisatie en -automatisatie, ERP-selectie, data-analytics en interne audits. Bij clipeum, in datzelfde jaar opgericht door Frederik Vervoort, kunnen klanten dan weer terecht met vragen over privacy en informatiebeveiliging. De samenwerking zorgt ervoor dat we onze klanten voortaan nóg beter strategisch kunnen begeleiden. De kennis van horsum en clipeum stelt ons namelijk in staat om nog dieper en breder te gaan, en dat schept alleen maar toekomstverhalen.



Neem ons vanaf nu overal mee naartoe

Deze zomer lanceerden wij met veel tromgeroffel onze nieuwste myVandelanotte-app! Voortaan vindt u ons digitale platform dan ook gratis in de App Store en op Google Play. Met de app scant u eenvoudig uw ontvangen bonnetjes en facturen en importeert u ze automatisch op ons platform. De app toont u ook dagelijks uw kerncijfers én geeft u een duidelijk overzicht van uw persoonlijk archief. Zo hebt u altijd en overal uw boekhouding mee op zak, en dat is handig! Bovendien blijft u via de app automatisch op de hoogte van onze nieuwste updates. Vandaag nog uittesten? Download hem snel; u vindt hem onder de naam 'myVandelanotte'.

Comptavive kiest bewust voor Vandelanotte

Sinds deze zomer werkt Vandelanotte samen met het kantoor Comptavive SPRL. Onze nieuwe collega's namen daarom begin september hun intrek in onze vestiging in Doornik. We zijn ervan overtuigd dat deze bewuste stap alleen maar positief kan zijn voor onze klanten en hopen dan ook op een fijne verderzetting van onze samenwerking.



AGENDA

— 10 oktober 2019

Voorafbetalingen (VA 3) om een belastingvermeerdering te vermijden.

— 21 oktober 2019

Btw-aangifte en IC-listing voor de maand september of voor het derde kwartaal 2019.

— 20 november 2019

Btw-aangifte en IC-listing voor de maand oktober.

— 13 december 2019

Per aangetekende brief aanvraag indienen om vanaf 1 januari 2020 de vrijstellingsregeling te kunnen genieten (vermelden omzet van de eerste drie kwartalen en raming van omzet vierde kwartaal).

— 20 december 2019

— Btw-aangifte en IC-listing voor de maand november.
— Voorafbetalingen (VA 4) om een belastingvermeerdering te vermijden.

— 22 december 2019

— Voor maandaangevers: voorschot betalen tegen 24 december dat, naar keuze, gelijk is aan de belasting verschuldigd over de handelingen van 1 tot en met 20 december of het bedrag verschuldigd voor de maand november.

— Voor kwartaalaangevers: voorschot betalen tegen 24 december dat, naar keuze, gelijk is aan de belasting verschuldigd over de handelingen van 1 oktober tot en met 20 december of het bedrag verschuldigd voor het derde kwartaal.

— 1 januari 2020

Indienen van verzoek om teruggave van btw betaald in 2019 in een andere lidstaat van de EU. De uiterste indiendatum is 30 september 2020.

— 20 januari 2020

Btw-aangifte en IC-listing voor de maand december of voor het vierde kwartaal 2019.

CONTACT

Vandelanotte Aalst

Gentse Steenweg 55
9300 Aalst
053 72 95 00

Vandelanotte Brugge

Torhoutse Steenweg 250
8200 Brugge
050 39 28 75

Vandelanotte Kortrijk

Pres. Kennedypark 1A
8500 Kortrijk
056 43 80 60

Vandelanotte Tournai

Avenue de Maire 101
7500 Tournai
069 22 64 95

Vandelanotte Antwerpen

Posthofbrug 6/4
2600 Berchem
03 320 97 97

Vandelanotte Brussel

Esplanade 1/85
1020 Brussel
02 427 44 53

Vandelanotte Gent

Bijenstraat 22
9051 Gent
09 381 51 81

Vandelanotte Zele

Nachttegaalstraat 8/w5
9240 Zele
052 21 85 07

Colofon

'Vandelanotte News' is een magazine van Vandelanotte.

Ontwerp en realisatie: Capone

Interview: De Duiven van Gerard

Fotografie: Lenzer

Druk: Drukta

Verantwoordelijke uitgever: Nikolas Vandelanotte,
Vandelanotte, Pres. Kennedypark 1A, 8500 Kortrijk

Nog meer weten over Vandelanotte?

Surf naar onze website www.vandelanotte.be.

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotokopie, online publicatie of op welke wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van de uitgever.

✉ contact@vdl.be

🌐 www.vandelanotte.be

☎ +32 56 43 80 60

📘 facebook.com/vandelanotteacc

🌐 linkedin.com/company/vandelanotte

