

VANDELANOTTE NEWS

EDITIE
02



MINDER VENNOOTSCHAPS-BELASTING? MEER WEDDE!

De vennootschapsbelasting zakt vanaf aanslagjaar 2019.

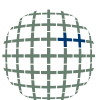
"FLEXIBELE SPEEDBOOT TUSSEN CARGOSCHEPEN"

Bel-Confect vertrouwt op Vandelanotte voor financiën.

CYBERVERZEKERINGEN, OPLOSSING BINNEN GDPR?

Nuttige verzekering tegen de 'nieuwe' risico's?

Vandelanotte
More than accountants



beste
lezer



Ondernemen in een digitale wereld

Op het moment dat u deze nieuwste editie van ons magazine in handen heeft, is de reglementering rond de General Data Protection Regulation (GDPR) al een aantal weken van kracht. Toch viel de Privacycommissie uw bedrijf de voorbije weken wellicht nog niet binnen en vroegen ook uw klanten of andere contacten hun gegevens nog niet massaal op. Betekent dit echter dat het volledige GDPR-gebeuren daarom een storm in een glas water was? Ik zou eerder het tegendeel beweren. De nieuwe regels rond privacy zijn er namelijk om te blijven. Niet dat er nu plots een heksenjacht zal ontstaan op iedereen die persoonlijke gegevens bijhoudt, maar ondernemingen en andere organisaties zullen in de toekomst wél verantwoordelijker moeten omgaan met gevoelige data. In dit nummer ontdekt u ook hoe u zich hiertegen kunt verzekeren, mocht er in de toekomst toch nog iets foutlopen.

Digitalisering brengt echter niet alleen nieuwe verplichtingen met zich mee, maar ook (en vooral) nieuwe mogelijkheden. Dankzij nieuwe digitale platformen zijn financiële en andere data dan ook permanent en online beschikbaar. De tijd dat u maanden na het afsluiten van het boekjaar pas van ons te horen kreeg hoe uw resultaten van het voorbije jaar eruitzagen, ligt dan ook ver achter ons. Dankzij de verdere uitbreiding

van ons myVandelanotte-platform, hebt u nu een (drie)maandelijks zicht op uw werkelijke situatie. En dat is geen overbodige luxe in een steeds sneller evoluerende digitale omgeving.

Toch vraagt digitalisering ook heel wat investeringen in middelen en mensen. Gelukkig bestaan er vanuit de overheid heel wat tegemoetkomingen die deze investeringen een stuk dragelijker maken. In dit nummer staan we niet alleen stil bij de mogelijkheden in het kader van ESF, maar ook bij de uitbreiding tot bachelors van de gedeeltelijke vrijstelling van bedrijfsvoorheffing voor onderzoek en ontwikkeling.

Beginnen doen we deze zomereditie echter met een actueel fiscaal onderwerp. Het zomerakkoord legt namelijk een sanctie op aan vennootschappen die geen minimumvergoeding van 45.000 euro betalen aan minstens één bedrijfsleider. Deze minimumvergoeding is ook verplicht voor wie van het verlaagd tarief van de vennootschapsbelasting wil genieten. De concrete toepassing van deze regel, zeker in groepsvennootschappen, is echter verre van eenvoudig.

Het werd ook ditmaal dus een goed gevuld nummer. Ik wens u dan ook veel leesplezier en een fantastische zomer toe!

Nikolas Vandelanotte

INDEX

VANDELANOTTE NEWS
JAARGANG 5 • EDITIE 2
JUNI 2018

02 Woord vooraf

03 Index

08 Het belang van een goede managementrapportering

10 Investering in innovatieve werknemers nu nog uitgebreider ondersteund

12 Subsidies voor uw digitale transformatie

12 Digitaal ondertekenen en authenticatie

14 Vandelanotte in de kijker

15 Agenda & contact

04



MINDER VENNOOTSCHAPSBELASTING? MEER WEDDE

De vennootschapsbelasting vanaf aanslagjaar 2019 onder de 30 procent en vanaf 2021 zelfs tot 25 procent.

06



“WIJ ZIJN DE FLEXIBELE SPEEDBOOT TUSSEN DE CARGOSCHEPEN”

Bel-Confect nv vertrouwt op Vandelanotte voor de financiële zaken.

11



CYBERVERZEKERINGEN, DÉ OPLOSSING BINNEN GDPR?

Om de 'nieuwe' risico's te dekken bestaan er verschillende verzekeringsmaatschappijen die cyberverzekeringen aanbieden. Maar is dit nuttig?

Minder **vennootschapsbelasting?** Meer **wedde!**

Om binnen de Europese markt competitief te blijven, was het hoogstnodig om de Belgische vennootschapsbelasting te doen dalen. Met een tarief van niet minder dan 33,99 procent was het immers uiterst moeizaam om nog de concurrentie aan te gaan en buitenlandse investeringen aan te trekken. In het kader van het zomerakkoord werd daarom beslist om de vennootschapsbelasting vanaf aanslagjaar 2019 (boekjaren die aanvangen vanaf 1 januari 2018) algemeen te verlagen naar 29,58 procent. Vanaf aanslagjaar 2021 zakt dit tarief zelfs nog verder tot 25 procent.

EXTRA VERLAAGD TARIEF VOOR KMO'S

België staat als land vooral bekend om zijn vele kmo's. Heel wat fiscale maatregelen hebben dan ook specifiek betrekking op deze categorie van ondernemingen. Vanaf nu kunnen deze vennootschappen voor wat betreft de belastingdruk genieten van een **extra verlaagd tarief van 20,4 procent** op hun eerste schijf van 100.000 euro winst.

Voor het zomerakkoord bestond er al een verlaagd opklimmend tarief van 24,98 tot 35,54 procent. Dit tarief was van toepassing op zowel grote als kmo-vennootschappen. De belangrijkste voorwaarden waren dat het belastbaar inkomen niet hoger mocht zijn dan 322.500 euro én dat aan ten minste één bedrijfsleider een

minimumbezoldiging van 36.000 euro werd toegekend. Daarnaast mocht er geen dividend worden uitgekeerd dat hoger was dan 13 procent van het gestort kapitaal.

Vandaag zijn de belangrijkste **voorwaarden** voor het verlaagd tarief van 20,40 procent de kwalificatie als kmo-vennootschap en de toekenning van een minimumwedde. De voorwaarden van het minimum belastbaar inkomen en het maximumdividend werden dus geschrapt.

MINIMUMBEZOLDIGING AAN ÉÉN BEDRIJFSLEIDER

Om van het verlaagd tarief te kunnen genieten moet aan minstens één bedrijfsleider een **minimumbezoldiging van 45.000 euro** worden toegekend. Dit betekent dat de vennootschapsbelasting

enerzijds daalt van 33,99 procent naar 20,40 procent. Anderzijds verhoogt dan weer de belastbare basis in de personenbelasting. Wie voorheen een wedde van 36.000 euro uitkeerde, zal voortaan dus een bijkomend bedrag van 9.000 euro aan personenbelasting en sociale bijdragen verschuldigd zijn. Dit kadert volledig binnen het gegeven dat de verlaging in de vennootschapsbelasting voor de overheid **budgetneutraal** moest verlopen.

UITZONDERINGEN OP DE REGEL

Het bedrag van 45.000 euro is in bepaalde gevallen niet absoluut. Wanneer de vennootschap tijdens het belastbaar tijdperk een resultaat behaalt dat lager is dan 90.000 euro, moet minimaal de helft van dit resultaat worden uitgekeerd als bezoldiging. Wanneer een

vennootschap dus (vóór de aftrek van de bedrijfsleidersbezoldiging) een resterend resultaat heeft van bijvoorbeeld 60.000 euro, dan moet er slechts een bezoldiging van 30.000 euro worden toegekend.

Daarnaast is deze voorwaarde eveneens niet van toepassing op startende ondernemingen. Nieuwe ondernemers kunnen onder de gestelde voorwaarden gedurende vier jaar van het verlaagd tarief genieten zonder een hoge wedde te moeten uitkeren.

MOGELIJKE SANCTIES

Wanneer niet aan de minimumbezoldiging wordt voldaan, geldt een tweeledige

sanctie. Enerzijds stijgt de vennootschapsbelasting van 20,40 procent (op de eerste schijf van 100.000 euro winst) naar 29,58 procent, anderzijds is een afzonderlijke aanslag van 5,10 procent van toepassing op het verschil tussen de uit te keren minimumbezoldiging en de effectief uitgekeerde bezoldiging.

EEN VOORBEELD

Deze nieuwe regelgeving heeft tot gevolg dat een minimale wijziging in de bezoldiging een zeer grote impact kan hebben op de belastingdruk. Het wordt voor kmo's dan ook uiterst belangrijk om dit goed op te volgen. Onderstaand voorbeeld verduidelijkt dit:

Vennootschap X heeft een belastbaar resultaat van 140.000 euro. 40.000 euro daarvan wordt toegekend aan de bedrijfsleider als wedde. De vennootschapsbelasting moet bijgevolg betaald worden op een bedrag van 100.000 euro. Het toepasselijk tarief is hier 29,58 procent omdat er geen wedde van 45.000 euro werd toegekend. De vennootschapsbelasting bedraagt 29.580 euro. Verder is er ook een heffing van 5,1 procent verschuldigd op het verschil tussen de minimumwedde (45.000 euro) en de toegekende wedde (40.000 euro). De afzonderlijke aanslag bedraagt dus 255 euro. Deze afzonderlijke aanslag zelf is opnieuw aftrekbaar in de vennootschapsbelasting, waardoor de druk dus iets lager zal zijn dan de som van 29.580 euro en 255 euro. Indien de vennootschap een extra wedde van 5.000 euro had toegekend, zou de belastingdruk in de vennootschap zakken met ongeveer 10.455 euro. Anderzijds is het uiteraard zo dat op de bijkomende wedde van 5.000 euro nog personenbelasting en sociale bijdragen verschuldigd zijn.

VERSTRENGDE REGELS IN HET KADER VAN VOORAFBETALINGEN

Het is echter ook belangrijk om rekening te houden met de verstrengde regels inzake de voorafbetalingen. De basisrentevoet werd immers vastgelegd op minimum 3 procent waardoor het vermeerderingspercentage verdrievoudigd is. Wanneer een kmo rekening houdt met de toepassing van het verlaagd tarief van 20,40 procent en er uiteindelijk een tekort aan wedde blijkt te zijn, dan zullen de gevolgen uiteindelijk drievoudig zijn: een verhoogde vennootschapsbelasting, afzonderlijke aanslag én vermeerdering wegens onvoldoende voorafbetalingen.

We kunnen dus besluiten dat de bezoldigingspolitiek een cruciale factor wordt in het analyseren van de fiscale positie van de kmo (lees: de verschuldigde vennootschapsbelasting) en dat hier dus absoluut de nodige aandacht aan moet worden besteed.



■ Dries Torreele



“Wij zijn de flexibele speedboot tussen de cargoschepen.”

BEL-CONFECT NV VERTROUWT OP VANDELANOTTE VOOR DE FINANCIËLE ZAKEN

Een klassiek confectieatelier omturnen tot een innovatieve producent en verdeler van maatwerkkleding en veiligheidsschoenen, dat is wat Filip Lietaer en Christ Segers voor mekaar kregen nadat ze in 2006 het Avelgemse confectieatelier Derycke overnamen. Zelf zijn ze liefst met hun producten, de verkoop en de ménselijke aspecten van ondernemen bezig. “Bel-Confect heeft geen geïntegreerde financiële afdeling of CFO. Onze officemanager stuurt alle financiële documenten elektronisch door naar Vandelanotte. Daar nemen ze de boekhoudkundige verwerking integraal in handen, van de accountancy van onze vennootschappen tot het beheer van ons privévermogen. Je voelt dat ze betrokken zijn bij je bedrijf, en proactief meedenken. Maar altijd op een no-nonsense manier,” vertellen Filip Lietaer en Christ Segers.

Filip Lietaer was agent voor Arbesko, een Zweeds merk van veiligheidsschoenen, en had een joviale band met Christ Segers, die als key accountmanager aan de slag was bij een confectieatelier dat ook veiligheidsschoenen verkocht. Toen een multinational dat bedrijf overnam, richtten ze samen Bel-Pro op dat veiligheidsschoenen aankocht en verkocht aan retailers en eindgebruikers. Grote bedrijven trokken echter aan hun mouw om voor hen ook bedrijfskleding te produceren. Op zoek naar een toeleverancier, contacteerden ze het Avelgemse confectieatelier Derycke dat sinds 1938 de focus legde op de klassieke werkkleding: blauwe overall, vest of broek. Prompt kwam de vraag of ze het atelier niet wilden overnemen...

BASIS ZAT GOED BIJ DE OVERNAME

“Het was meteen ook het moment dat Vandelanotte aan boord is gekomen,” vertelt Filip Lietaer. “Mijn schoonvader was al klant en hij zei me: ‘Als je starter bent, zit je beter bij hen dan bij de ‘big four.’ We mochten dan wel al commerciële ervaring hebben, maar van overnemen,

financiën en bankleningen hadden we geen kaas gegeten. Jacques Cappelle – een senior accountant – heeft toen de gesprekken met de banken begeleid. Niet op de typische pak-en-das-manier, maar als een doëner die voor zijn klanten gaat. Vandelanotte deed ook een grondige doorlichting van het over te nemen atelier, zodat we zeker waren dat de basis goed was en er een hefboomeffect op zat. Dat is vlog gebleken, want in 2009 al barstte het uit zijn voegen en zijn we naar Dottignies (Moeskroen) verhuisd. Ook op dát moment zijn we met onze bankier en met Vandelanotte rond de tafel gaan zitten om te kijken wat de beste structuur was om die vastgoedoperatie te doen.”

EEN ‘VAKBONDSGEVOELIG’ ARTIKEL

“We hebben niet zomaar een bedrijfje overgenomen om ondernemer te zijn,” vervolgt Christ Segers. “We hadden een visie en strategie om de markt te bewerken, en die is tot op vandaag dezelfde gebleven. Enerzijds maken we werkkleding op maat voor klanten zoals Unilin, Proximus, ArcelorMittal, Jan De Nul, de

Nederlandse en de Belgische spoorwegen en steden, gemeenten en intercommunales. Het zijn vaak grote organisaties met lange beslissingsprocessen. Onze kracht is om, eens de beslissing valt, heel snel op hun vraag te kunnen inspelen. Wij zijn de flexibele speedboot tussen de cargoschepen. Dat móét ook, want werkkleding is heel vakbondsgevoelig omdat het over de veiligheid en het werkcomfort van de werknemers gaat. Op tijd leveren, is dus belangrijk om de continuïteit van die bedrijven en overheden niet in het gedrang te brengen. In 2011 hebben we een eigen hub opgericht in Tunesië, met 3 ateliers waar in totaal 180 mensen voor ons produceren. Door de hele keten van basisstoffen tot eindproduct in eigen handen te hebben, kreeg onze flexibiliteit zo nog een éxtra boost. We zijn bovendien een van de weinige confectiebedrijven die in België nog een atelier heeft. In Dottignies maken we stalen en specials, bijvoorbeeld voor mensen met extra grote maten. Ook dit zorgt voor een snelle leverbaarheid.” “Bij de veiligheidsschoenen – onze andere activiteit – ligt de focus meer op retailers zoals ijzerwarenwinkels,

doe-het-zelfzaken en doorverkopers," vult Filip Lietaer aan. "Naast Arbesko hebben we nog 6 andere merken, waaronder Puma veiligheidsschoenen maar ook ons eigen merk D-Force. Dat telt ondertussen 11 modellen die wij ontwerpen, waarna ze door toeleveranciers in onder meer China, Italië en Nederland worden geproduceerd."

RAPPORTEN VOOR RAAD VAN ADVIES VIA MY VANDELANOTTE

"In 2013 hebben we op aanraden van Vandelanotte een Raad van Advies opgericht," vervolgt Filip Lietaer. "Christ en ik hebben als zaakvoerders dezelfde visie en beslissen altijd in het belang van de zaak, maar soms kunnen we ook extern advies gebruiken. De Raad van Advies bestaat uit mensen met een commercieel, een financieel en een strategisch profiel. Van hen

kwam de vraag naar rapportering. Vroeger deden we dat op basis van Excel, maar als iedereen eigen rapporten trekt, is dat niet accuraat. Vandelanotte is de laatste jaren sterk gedigitaliseerd, wat ook voor ons een pak minder administratief werk betekent. We werken al van in het begin met myVandelanotte en waren de eersten die vanuit dat platform ook de maandelijkse rapportering mochten uittesten en gebruiken. Begin dit jaar hebben we daarvan de finale lay-out mogen voorstellen aan onze Raad van Advies. Naast het gebruiksgemak, is het een groot voordeel dat je met behulp van 'slotjes' kunt bepalen wie toegang heeft tot welke data en wie niet, want het is zelfs mogelijk om door te klikken tot op factuurniveau."

HELIKOPTERVIEW BLIJFT NODIG

We zitten ook driemaandelijks samen met Iris De Grootte en haar

collega bij Vandelanotte. Dan bespreken we niet alleen de cijfers, maar bijvoorbeeld ook hoe het loopt met onze medewerkers en klanten, en wat onze groeiperspectieven zijn. Er worden veel vragen gesteld. Dat is goed, want als zaakvoerder zit je teveel in je bedrijf. Een externe partner die ons bedrijf door en door kent, zorgt dan voor een helikopterview die ons het ruimere plaatje niet uit het oog doet verliezen. Ook hoe we ons privévermogen kunnen beheren, komt aan bod. Maar hoewel Vandelanotte heel veel diensten aanbiedt, hebben we nooit het gevoel dat ons iets wordt opgedrongen. Het belangrijkste in zakendoen? Mensen spreken mensen, en dat is iets dat we bij Vandelanotte volledig terugvinden," besluit Christ Segers.

www.bel-confect.be

ANALYSE VAN DE FEITEN: TIME IS MONEY

Managementrapportering is veel meer dan een analyse van cijfers afkomstig uit de boekhouding. Het is dan ook belangrijk dat kerncijfers (of KPI's) duidelijk tot uiting worden gebracht. Er is nood aan analyses van kosten en opbrengsten, maar er moet evenzeer aandacht worden besteed aan evoluties in voorraden, betalingsgedrag van klanten, impact van toegestane of genomen kortingen en evoluties van personeelskosten en productiviteit. Een goede rapportering moet het mogelijk maken om een perfect beeld te krijgen van wat de onderneming heeft gedaan. De kans is groot dat er in uw onderneming een duidelijke visie heerst over wat u wilt bereiken. Maar wordt die ook altijd aan de realiteit getoetst?

Het voeren van een correcte boekhouding is alvast een goede

vertrekbasis. Het is dan ook belangrijk dat de nodige aandacht wordt besteed aan de organisatie van uw financiële afdeling. Hoe kan de boekhouding beter georganiseerd worden zodat er op periodieke tijdstippen een correcte analyse kan worden gemaakt? Maar al te vaak worden bedrijven echter geconfronteerd met tijdsgebrek als het gaat om het periodiek voorleggen van cijfers. Dat gebrek aan tijd kan vaak eenvoudig opgelost worden door gebruik te maken van de juiste tools. Het digitaal goedkeuren van facturen, scannen van aankoopfacturen, gebruik van CODA of het opzetten van rapporteringstools, het zijn slechts een aantal ingrepen die ervoor kunnen zorgen dat er tijd wordt vrijgemaakt voor wat echt telt.

PROACTIEF HANDELEN

Bedrijven die erin slagen om periodiek tijd vrij te maken

voor de analyse van hun managementrapportering, krijgen ook de mogelijkheid om hun visie en strategie verder uit te bouwen. Dankzij een duidelijke rapportering krijgt u namelijk een goed beeld van welke doelgroep u het beste benadert, welke producten voor groei kunnen zorgen en waar u als ondernemer op moet focussen. Het buikgevoel wordt aangevuld met feiten, een analyse van historische data is namelijk niet genoeg. Het uitstippelen van de toekomst is dan ook het allerbelangrijkste. Ondernemingen hebben er dan ook alle baat bij om hun toekomstvisie te vertalen in budgetten en prognoses. Het aftoetsen van die vooropgestelde budgetten en prognoses kan er namelijk voor zorgen dat u kort op de bal kunt spelen, sneller beslissingen kunt nemen en kunt bijsturen waar nodig. Een goed rapport wijst u op mogelijke risico's.

Het belang van een goede managementrapportering

METEN IS WETEN

Nooit eerder beschikten we over zoveel data en informatie die het reilen en zeilen van onze ondernemingen in kaart konden brengen. En het zijn net die big data die ervoor zorgen dat er meer en meer nood is aan een duidelijke analyse van die gegevens. Ondernemers willen namelijk steeds vaker zeker zijn dat ze de juiste beslissingen nemen. Welk product levert mij bijvoorbeeld het

meeste op? Welke vestiging is het meest rendabel? Welke klanten benader ik best zelf? Wat is mijn break-evenomzet? Wat is de impact van een nieuwe productlijn op mijn bedrijfskapitaalbehoefte? Of wat is de return op mijn gedane investering? Het zijn maar een aantal vragen die elke ondernemer zich vroeg of laat stelt. Daarom is er nood aan correcte informatie die snel en eenvoudig kan worden aangeleverd.

HOE ZIET HET IDEALE RAPPORT ERUIT?

Er bestaat geen wet of theorie die bepaalt hoe uw bedrijf het beste wordt omgezet in cijfers. Toch zijn er een aantal eigenschappen waaraan uw rapportering moet voldoen:

- Een dashboard dat snel en makkelijk bruikbaar is voor iedereen die ermee moet werken.
- Kerncijfers (of KPI's) die u in één oogopslag tonen wat de status van uw onderneming is.
- Een analyse van kosten en opbrengsten die ervoor zorgen dat u de juiste beslissingen kunt nemen.
- Een duidelijk zicht op de cashflow en prognoses over de toekomstige kaspositie.
- Een toetsing van de operationele gegevens (zoals manuren en producties uren) aan financiële gegevens (zoals omzet en personeelskosten).

CONCLUSIE

Een goede rapportering is een must voor elke ondernemer die zijn of haar bedrijf perfect wil kennen. Het moet de mogelijkheid bieden om kort op de bal te kunnen spelen, risico's zoveel mogelijk in kaart te brengen, de rentabiliteit te verhogen en duidelijkheid te brengen over investeringsplannen. Toch moet het vooral een middel zijn om na te gaan of de strategie en de visie duidelijk in de cijfers vertaald zitten.



■ Iris De Grootte

Investering in **innovatieve werknemers** nu nog uitgebreider ondersteund

Ondernemingen die onderzoeks- en ontwikkelingsprogramma's uitvoeren en die in dat kader onderzoekers met specifieke **master- of doctordiploma's** of met een diploma **burgerlijk ingenieur** tewerkstellen, kunnen, voor de bezoldigingen die zij aan hen uitbetalen, genieten van een gedeeltelijke vrijstelling van de doorstorting bedrijfsvoorheffing voor wetenschappelijk onderzoek.

De gedeeltelijke vrijstelling bedraagt **80 procent** van de verschuldigde bedrijfsvoorheffing op de lonen van de tewerkgestelde onderzoekers. Dit bedrag moet worden doorgestort aan de fiscus.

Op 1 januari 2018 werd deze vrijstelling uitgebreid naar onderzoekers die in het bezit zijn van een **academisch of professioneel bachelordiploma** van een specifiek studiegebied. De vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor deze onderzoekers is gelijk aan:

- **40 procent** van de berekende bedrijfsvoorheffing voor de sinds **1 januari 2018** toegekende of betaalde bezoldigingen;
- **80 procent** van de berekende bedrijfsvoorheffing voor de vanaf **1 januari 2020** toegekende of betaalde bezoldigingen.

Bovendien wordt **het bedrag** van de vrijstelling voor de onderzoekers met een bachelordiploma beperkt. De vrijstelling wordt beperkt tot **25 procent** van het totale bedrag van de vrijstelling dat werd berekend voor onderzoekers met een specifiek master- of doctordiploma. Voor vennootschappen die als **kleine vennootschap** worden gezien tijdens het aanslagjaar verbonden aan het belastbaar tijdperk waarin de bezoldigingen zijn betaald, geldt een verhoging van het percentage van de beperking tot **50 procent**.



■ Anneleen Wydooghe

Cyberverzekeringen, dé oplossing binnen GDPR?

MOGELIJKE DEKKINGEN

Op 25 mei 2018 is de nieuwe privacywetgeving in werking getreden. Het mag duidelijk zijn dat deze General Data Protection Regulation (of GDPR) een aantal belangrijke gevolgen heeft. Enerzijds kan een inbreuk op de bescherming van persoonsgegevens een zware boete met zich meebrengen die kan oplopen tot 4 procent van de omzet. Anderzijds kunnen bedrijven die geconfronteerd worden met cybercriminaliteit behoorlijk wat (financiële) schade oplopen.

Toch is dit risico niet nieuw. Persoonsgegevens worden dan ook al heel wat langer door bedrijven bewaard in een digitale omgeving. Nieuw is echter dat bedrijven en vrije beroepen sinds 25 mei 2018 door de Europese regelgeving verplicht zijn om hun data zo goed mogelijk te beschermen. Om dit 'nieuwe' risico te beperken bestaan er verschillende verzekeringsmaatschappijen die cyberverzekeringen aanbieden. De kostprijs van deze verzekering hangt af van de activiteit die de onderneming uitoefent en de gewenste dekkingen. Een cyberverzekering kan meerdere zaken dekken:

- Cybercriminaliteit
 - Crisismanagement (Hotline en begeleiding)
 - Betaling van losgeld
- Aansprakelijkheid tegenover derden
 - Data-aansprakelijkheid
 - Multimedia-aansprakelijkheid
- Winstverlies
- Eigen schade en kosten
 - Gegevensonderzoek
 - Kennisgeving aan betrokkenen
 - Forensisch onderzoek (cyberinbreuk bewijzen)
 - Imagoherstel
 - Administratieve boetes
 - Juridisch advies en bijstand
 - Wedersamenstelling gegevens
- Rechtsbijstand
 - Burgerlijke verdediging
 - Strafrechtelijke verdediging
 - Geschil met cyberverzekeraar/administratieve overheid/werknemers

ACCEPTATIE VAN HET RISICO

De keuze voor bepaalde dekkingen heeft een impact op de preventieverplichtingen die worden opgelegd. Om het risico in te schatten, werken verzekeringsmaatschappijen met een vragenlijst. Daarin wordt aangegeven welke systemen en beveiligingen u in de onderneming gebruikt. Maatschappijen spelen graag in op het feit dat de opgelegde boetes door toezichthouders verzekeraar zijn. Het gaat hier namelijk om administratieve boetes. Alvorens administratieve boetes echter verzekeraar zijn, zullen maatschappijen hun eisen stellen inzake GDPR-beleid en de beveiligingen in de onderneming. Indien niet voldaan wordt aan die eisen, is er geen dekking van de boetes mogelijk.

IS EEN DEKKING WEL NUTTIG?

De vraag is echter of de dekking van administratieve boetes wel nuttig is. Administratieve boetes worden namelijk toegekend aan bedrijven die geen GDPR-beleid voeren voor de bescherming van hun persoonsgegevens. De boete kan vermeden worden indien u kunt aantonen dat er een GDPR-beleid wordt toegepast in de onderneming en dat u het mogelijke heeft gedaan om de gegevens te beschermen. Daarnaast kunnen enkel de administratieve boetes opgelegd door de Privacycommissie worden verzekerd. Strafrechtelijke boetes die worden opgelegd door een rechter naar aanleiding van een vordering van een benadeeld persoon worden nooit verzekerd.

We kunnen dus besluiten dat het afsluiten van een cyberverzekering zeker nuttig kan zijn. Dit kan de kosten na een cyberinbreuk namelijk behoorlijk beperken. Op die manier is de onderneming dan ook snel terug operationeel. Toch vormt een cyberverzekering geen basis maar eerder een sluitstuk van een GDPR-beleid. Alles begint namelijk met een juridisch en organisatorisch beleid, gevolgd door een IT-matig beleid, zodat cyberincidenten zoveel mogelijk beperkt kunnen worden.



■ Nico Callewaert

Subsidies voor uw digitale transformatie

Een doorgedreven digitalisering brengt voor ondernemingen heel wat opportuniteiten met zich mee. Zo laat het uw bedrijf toe om sneller te groeien, efficiënter te werken en andere verkoopkanalen te hanteren. Bedrijven die inzetten op een grootschalige digitale aanpak, weten echter ook dat dit de nodige investeringen in geld en energie met zich meebrengt. Toch is digitaliseren niet nieuw. Net daarom komen slechts een aantal aspecten van dit traject in aanmerking voor steun van de overheid. Onze specialisten sommen de belangrijkste steunkanalen op voor uw digitale transformatie.

OPLEIDINGEN OP HET VLAK VAN DIGITALE VAARDIGHEDEN: DE KMO-ORTEFEUILLE EN ESF

Het is belangrijk dat uw medewerkers goed kunnen werken met nieuwe digitale toepassingen. Voor wie een beroep doet op externe opleidingen, kan de kmo-portefeuille een oplossing bieden. Ook extern advies van een IT-bedrijf of consultant kan via deze weg deels terugbetaald worden. De dienstverlener moet daarvoor wel erkend zijn voor de **kmo-portefeuille**.

Wanneer een volledige afdeling of een groot deel van uw medewerkers moet leren werken met bijvoorbeeld een nieuw ERP-pakket, CRM-systeem of een andere digitale toepassing, dan biedt het **Europees Sociaal Fonds (ESF)** een alternatief. Via de oproep 'Opleidingen in bedrijven' stimuleert ESF immers bedrijven die inzetten op levenslang leren in bedrijven en organisaties. De doelstelling is om de arbeidsmarkt te verbeteren door mensen de kans te geven om op het werk opleidingen te volgen, en daartoe behoren ook digitale vaardigheden.

Via het ESF kunnen ondernemingen 50 tot 70 procent steun krijgen voor interne en externe opleidingskosten én op de deelnemersuren van de medewerkers. ESF werkt met een call- of oproepsysteem, wat betekent dat er enkele keren per jaar projecten ingediend

kunnen worden en dat ze in vooraf vastgelegde periodes moeten lopen. Op dit moment staat een call open tot 31 augustus 2018.

AANWERVING VAN EEN STRATEGISCH MEDEWERKER EN/OF EXTERN ADVISEUR VOOR EEN GROEITRAJECT OP BASIS VAN DIGITALISERING

Wanneer de stappen die u wilt zetten op weg naar een verdere digitalisering een belangrijk deel van uw groeistrategie uitmaken, dan kunt u een beroep doen op de **kmo-groeisubsidie**. Kmo's kunnen via dit kanaal steun aanvragen voor het aanwerven van een strategisch profiel en/of voor extern advies dat nodig is om een nieuwe weg in te slaan. De steun bedraagt 50 procent en maximum 25.000 euro voor de aanwerving van een nieuwe strategische medewerker en/of 50 procent en maximum 25.000 euro voor een extern adviseur in het kader van dit (digitaal) groeitraject.

Voorbeelden van mogelijke profielen zijn digitale marketeers, IT-managers of businessanalisten. Maar ook externe kosten voor een IT-consultant kunnen hierin meegenomen worden. Externe kosten met betrekking tot loutere programmatie (zoals het opzetten van een webshop of website) komen niet in aanmerking, de kost van het advies over de strategie voorafgegaan aan de uitvoering dan weer wel.

INVESTERINGEN IN DIGITALE BETALINGS- EN FACTURATIESYSTEMEN EN BEVEILIGING VAN ICT VOOR KLEINE ONDERNEMINGEN

Deze investeringen kunnen genieten van een **verhoogde investeringsaftrek** van 20 procent. Dit geldt enkel voor kleine vennootschappen en natuurlijke personen. Digitale vaste activa die dienen voor de integratie en exploitatie van digitale betalings- en facturatiesystemen en systemen die dienen voor de beveiliging van ICT komen hiervoor in aanmerking. Eenmanszaken die hierop een beroep willen doen, moeten beantwoorden aan de criteria van artikel 15 §1 tot 6 van de vennootschapswet. Ook de investering in een witte kassa of een webshop voor e-commerce komt in aanmerking voor het fiscaal voordeel.

EIGEN ONTWIKKELING VAN INNOVATIEVE SOFTWARE

Auteursrechtelijk beschermd innovatieve software die wordt ontwikkeld door (of voor) uw onderneming kan een **fiscaal voordeel** bieden. Het vastleggen of dateren van code en het staven van de mate van innovatie is een belangrijke voorwaarde. De (netto) inkomsten die deze innovatieve software voortbrengt geeft immers recht op een innovatieaftrek van 85 procent die in mindering komt van de belastbare basis

van de vennootschap. Door de nexus-breuk, die inbegrepen wordt in de berekeningsbasis van de innovatieaftrek, is het echter belangrijk dat het bedrijf de innovatieve software zoveel mogelijk zelf ontwikkelt of hierbij een beroep doet op derde partijen waarmee geen band van wederzijdse afhankelijkheid bestaat.

Er zijn dus, als u het slim aanpakt, een aantal manieren om de digitale stappen die u zet te laten ondersteunen. Vooral voor wie inzet op de eigen digitale kennisversterking binnen de onderneming bestaan er heel wat mogelijkheden.



■ **Sofie Rapsaet**
■ **Delphine Vanassche**

Digitaal ondertekenen en authenticatie

Digitale transformatie staat hoog op de roadmap van menig ondernemer. Ook bij Vandelanotte werd hierin de voorbije jaren fors geïnvesteerd. Niet alleen de interne werking van ons kantoor wordt hierdoor efficiënter aangepakt, ook de digitalisering van onze diensten voor cliënten (myVandelanotte en Vandelanotte Reporting) bewijzen duidelijk hun meerwaarde.

Eén van de grote uitdagingen blijft echter het aanpakken van de papierberg en het maken van de switch naar een papierloze omgeving. Heel wat documenten worden vandaag nog te vaak afgedrukt, ondertekend en vervolgens zowel fysiek als digitaal geklasseerd. Nochtans bestaat er geen enkele juridische noodzaak om documenten nog fysiek te klasseren. Facturen en contracten kunnen dan ook, mits aan bepaalde kwaliteitsvoorwaarden is voldaan, perfect digitaal worden bewaard.

HET HOE EN WAAROM VAN E-SIGNING

Maar hoe zit het nu eigenlijk met documenten die ondertekend moeten worden? Volgens de wetgeving zijn er verschillende vormen van handtekeningen toegelaten. Wie overgaat tot digitalisering kan dus kiezen tussen de bestaande mogelijkheden zoals de scan van een papieren handtekening, authenticatie met gebruikersnaam

en paswoord, sms, etc. De technisch meest complexe vorm (en de meest veilige) is echter de gekwalificeerde handtekening met een elektronische identiteitskaart.

Vandelanotte maakt daarom sinds kort gebruik van een e-signing-platform voor documenten die door cliënten ondertekend moeten worden. Het biedt hen de mogelijkheid om doorgestuurd documenten te ondertekenen met behulp van een eID. Concreet wordt via mail een link verstuurd waarmee een document gelezen en vervolgens ondertekend kan worden met een kaartlezer en eID.

Deze methode vereenvoudigt dus duidelijk de werkwijze en zorgt er bovendien voor dat het getekend document ook digitaal wordt versleuteld. Op die manier kunnen wijzigingen achteraf altijd getraceerd worden. Deze gekwalificeerde handtekening biedt dan ook de meest uitgebreide bescherming.

ITSME VERVANGT EID

Ook de overheid zette de laatste maanden stappen richting de digitale transformatie. Vooral voor wat betreft de authenticatie voor de toegang tot haar platformen zoals tax-on-web, intervat, biztax en myminfin deed de overheid heel wat inspanningen.

Om toegang te verkrijgen tot deze platformen was het voorheen telkens vereist een kaartlezer, identiteitskaart en pincode bij de hand te hebben. Met de gratis itsme-app (www.itsme.be) kan vanaf nu echter een smartphone als digitale ID gebruikt worden. Op die manier kan op een veilige manier op diverse platformen ingelogd worden. Nadat u met deze app een account hebt aangemaakt, kan elke authenticatie voortaan gebeuren aan de hand van uw simkaart, smartphone en uw unieke pincode of vingerafdruk. U hoeft de kaartlezer en eID dus niet meer bij te hebben.

Het mag duidelijk zijn dat dergelijke evoluties aan een sneltempo verdergaan. Bij Vandelanotte zitten we alvast op de eerste rij om onze cliënten ook digitaal verder te blijven ondersteunen.



■ **Dries Torreele**

VANDELANOTTE IN DE KIJKER

Ons kantoor in Antwerpen opent haar deuren

Eind april sloten onze kantoren in Deurne en Merksem voorgoed de deuren om die op 25 april opnieuw te openen op een gloednieuwe locatie in de Posthofbrug in Berchem. De verhuis was het gevolg van een groeiend aantal collega's alsook een ambitieuze groei voor de toekomst.

De keuze voor Berchem was dan ook snel gemaakt. Het is een volledig nieuw gebouw, met goede visibiliteit én vooral een goede bereikbaarheid voor zowel collega's als cliënten. En dat laatste was, dat was broodnodig.



Mobiliteit als speerpunt van onze verhuis

Samen met onze HR Business Partner Kim Verheyden brachten we voor elke Antwerpse werknemer het woon-werkverkeer in kaart en gingen we op zoek naar alternatieven om het kantoor makkelijk te bereiken. Zo zijn er in het kantoor fietsen ter beschikking, is er een carpoolwagen, zijn er mobiliteitsabonnementen én kunnen onze collega's soms ook thuiswerken. Hoewel de auto nog steeds deel uitmaakt van het verloningspakket, wordt er vandaag steeds vaker op zoek gegaan naar alternatieven. En die ondersteunen wij maar al te graag. Wij maakten alvast de sprong naar de toekomst en hopen dat andere bedrijven ons hierin volgen.

Uw droomhuis in het buitenland gevonden?

De voorbije weken deed Hannelore Durieu de do's-and-don'ts van het aankopen van een tweede woning in het buitenland uit de doeken. Voor wie naar wat zonniger of het geld op de spaarrekening graag een tweede leven wil geven, kan de aankoop van een buitenverblijf namelijk een oplossing bieden. Toch is het belangrijk dat u zich hierover grondig informeert en dat u tijdens uw zoektocht rekening houdt met de fiscale gevolgen die zo'n zoektocht met zich meebrengt. Hebt u onze sessies gemist? Dan staan onze collega's u graag te woord. Hannelore Durieu wijst u namelijk maar al te graag de weg doorheen het fiscale landschap. Zo komt u deze zomer niet voor verrassingen te staan. Meer weten? Stuur een mailtje naar hannelore.durieu@vdl.be.

AGENDA & CONTACT

20 JUNI

Btw-verplichtingen voor de maand mei en IC-listing.

29 JUNI

De fiches 281.50 moeten vóór 30 juni 2018 ingediend worden.

30 JUNI

Aangifte indienen voor de vennootschappen die hun jaarrekening per 31 december 2017 afsluiten.

10 JULI

Voorafbetalingen (VA 2) om een belastingvermeerdering te vermijden.

20 JULI

Btw-verplichtingen voor de maand juni en IC-listing of aangifte en IC-listing tweede kwartaal 2018. In principe uitstel tot 10 augustus, met uitzondering van de betaling.

20 AUGUSTUS

Btw-verplichtingen voor de maand juli en IC-listing. In principe tot 10 september, met uitzondering van de betaling.

20 SEPTEMBER

Btw-verplichtingen voor de maand augustus en IC-listing.

28 SEPTEMBER

Uiterste datum voor het indienen van het verzoek om teruggave van btw betaald in 2017 in een andere lidstaat van de E.U.

10 OKTOBER

Voorafbetalingen (VA 3) om een belastingvermeerdering te vermijden.

22 OKTOBER

Btw-verplichtingen voor de maand september en IC-listing of aangifte en IC-listing derde kwartaal 2018.

20 NOVEMBER

Btw-verplichtingen voor de maand oktober en IC-listing.

In dit nummer leggen we de focus op digitalisering en de manier waarop dit een impact heeft op u en uw onderneming én op ons kantoor. Zo schakelen we zelf opnieuw een versnelling hoger door onze cliënten die met myVandelanotte werken, per kwartaal een standaard managementrapportering aan te bieden. Cliënten die zelf hun boekhouding voeren, kunnen rekenen op de begeleidingen van onze specialisten Iris De Grootte, Justine Fieuw, Frederik Arnauw, Marieke Afschrift en Liselotte Vandevelde. Op die manier bewaken we samen met u uw toekomstvisie en kunnen de juiste strategische keuzes worden gemaakt. Binnen het volledige team vinden we echter nog meer specialisaties terug, zoals het uitbouwen van een professioneel creditmanagement door Frederik Arnauw. Onze subsidieadviseurs Sofie Rapsaet, Ellen Lampo en Evelyn Desmidt begeleiden u dan weer bij het onderzoek naar beschikbare subsidies alsook bij het uitschrijven en indienen van uw dossier. Op die manier helpen wij u niet alleen bij het realiseren van uw groei maar ook van uw innovatieve investeringsplannen.



Vandelanotte Aalst

Gentse Steenweg 55
9300 Aalst
053 72 95 00

Vandelanotte Brugge

Torhoutse Steenweg 250
8200 Brugge
050 39 28 75

Vandelanotte Kortrijk

Pres. Kennedypark 1A
8500 Kortrijk
056 43 80 60

Vandelanotte Tournai

Avenue de Maire 101
7500 Tournai
069 22 64 95

Vandelanotte Antwerpen

Posthofbrug 6/4
2600 Berchem
03 320 97 97

Vandelanotte Brussel

Esplanade 1/85
1020 Brussel
02 427 44 53

Vandelanotte Gent

Bijenstraat 22
9051 Gent
09 381 51 81

Vandelanotte Zele

Nachtegaalstraat 8/w5
9240 Zele
052 21 85 07

COLOFON

'Vandelanotte News' is een magazine van Vandelanotte.

Ontwerp & realisatie: Cafe Grafiek

Interview: De Duiven van Gerard

Fotografie: Lenzer, Druk: Drukta

Verantwoordelijke uitgever: Nikolas Vandelanotte,
Vandelanotte, Pres. Kennedypark 1A, 8500 Kortrijk.

Nog meer weten over Vandelanotte?

Surf naar onze webiste op www.vandelanotte.be.

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotokopie, online publicatie of op welke wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van de uitgever.

Laat de subsidies waar u recht op hebt niet liggen

Vandelanotte
More than accountants



- Ervaren team van specialisten met kennis van uw dossier en de sector
- Degelijke dossiers met een hoge slaagkans
- Screening, opmaak én opvolging
- Subsidies voor duurzame groei, innovatie, investeringen, HR, opleidingen en advies
- Mogelijke steun voor u én voor uw klanten
- Zowel in Vlaanderen, in Brussel als in Wallonië
- Steeds op de hoogte van de meest recente oproepen en wijzigingen
- Netwerk bij overheden en kennisinstellingen
- Voor bedrijven, vzw's, publieke organisaties en verenigingen
- Extra toegevoegde waarde in de 360°-aanpak van Vandelanotte
- Andere fiscale voordelen en expertise bij Vandelanotte
- Al meer dan vijftig ingediende projecten voor cliënten
- Samen goed voor een totaal verkregen subsidiebedrag van bijna drie miljoen euro

✚ ACCOUNTANCY & AUDIT ✚ TAX & LEGAL ✚ BUSINESS SOLUTIONS ✚ FAMILY & COMPANY