

Vandelanotte *news*

JAARGANG 13 • EDITIE 1 / MAART 2026



De Aardappelhoeve
blijkt terug op
vlotte overname



**NIEUWE REGELS ROND
TERUGKEER NAAR WERK**

Bijkomende verplichtingen
en aandachtspunten



**WIJZIGING FAMILIALE
VENNOOTSCHAPPEN**

Residentieel vastgoed
geweerd uit gunstregime



**DE NIEUWE
MEERWAARDEBELASTING**

Wat moet je er
vandaag over weten?

Nikolas Vandelanotte

NIEUWE VERPLICHTINGEN, NIEUWE KANSSEN

Zoals elk jaar start 2026 met een reeks nieuwe verplichtingen voor ondernemers en ondernemingen. Wetgeving wordt aangepast, fiscale spelregels veranderen en digitalisering versnelt. Op het eerste gezicht brengen die evoluties vooral extra werk en complexiteit met zich mee. Maar wie verder kijkt, ziet ook kansen om waarde te creëren.

Nieuwe verplichtingen dwingen ons immers om processen te herdenken, efficiënter te werken en duurzamer te ondernemen. Denk aan de invoering van digitale facturatie via Peppol vanaf 1 januari. Een wettelijke verplichting, maar ook een hefboom om administratieve processen te stroomlijnen en zo een betere financiële opvolging mogelijk te maken. Hetzelfde geldt voor de aangescherpte regels rond het terug-naar-werkbeleid voor langdurig zieke werknemers. Naast bijkomende verplichtingen bieden ze ook de kans om werk te maken van een duurzaam en toekomstgericht personeelsbeleid.

Ook op fiscaal vlak dienen zich belangrijke aandachtspunten aan. De invoering van de meerwaardebelasting in de personenbelasting maakt het voor veel ondernemers essentieel om tijdig zicht te krijgen op de waarde van hun vennootschap per 31 december 2025. Enkel de meerwaarde die nadien wordt gerealiseerd, zal belast worden. Tegelijk vragen de gewijzigde regels rond familiale vennootschappen om een doordachte aanpak, zeker met het oog op toekomstige generatiewissels.



Bij Vandelanotte geloven we dat elke verplichting een opportuniteit in zich draagt. Ondernemingen die erin slagen regelgeving niet louter als last te beschouwen, maar als aanleiding om hun organisatie te versterken, bouwen een voorsprong uit ten opzichte van hun concurrenten. Ze creëren meer wendbaarheid, meer transparantie en uiteindelijk meer waarde (waarop dus helaas bij verkoop een stuk meerwaardebelasting zal moeten betaald worden).

Onze missie is om ondernemers te begeleiden bij het omzetten van verplichtingen in strategische hefbomen. Met expertise, digitale tools en een duurzaam personeelsbeleid helpen we bedrijven met vertrouwen te navigeren in een snel veranderende omgeving. Samen bouwen we aan sterke, weerbare ondernemingen die niet alleen voldoen aan de regels, maar ze ook benutten om te groeien.

Ik wens iedereen veel inspiratie en leesplezier met deze editie van Vandelanotte News.

Nikolas Vandelanotte

inhoud

04

In het kort

06

Welke fiscale wijzigingen zijn al definitief?

08

Wat moet je vandaag weten over de nieuwe meerwaardebelasting?

09

Duurzaamheid als strategische pijler voor toekomstgericht ondernemen

10

Client case: “Vlotte overname dankzij de begeleiding van Vandelanotte”

13

Peppol: kost of kans?

14

Familiale vennootschappen: residentieel vastgoed geweest uit gunstregime

16

Nieuwe regels versterken terugkeer naar werk

17

Vandelanotte in de kijker

18&19

Agenda & contact



Nieuwe loonmotor bij Vandelanotte Payroll

Met onze vernieuwde loonmotor maak je eenvoudig bruto-netto-simulaties, volg je verlof en onkosten op en verstuur je Dimona-aangiftes zonder omwegen. Via de mobiele app regel je ook onderweg het nodige: verlof aanvragen, documenten raadplegen en meldingen ontvangen. Handig voor medewerkers én leidinggevend.

save the date

Op zoek naar een nieuw sociaal secretariaat?

Overweeg je een overstap? Regel dit bij voorkeur vóór 25 juni, zodat een vlotte opstart vanaf januari 2027 mogelijk is. Wij hechten veel belang aan een persoonlijke aanpak en een vlotte samenwerking. Daarom werken we met een vaste contactpersoon die je dossier van dichtbij opvolgt.

Meer info? Contacteer payroll@vdl.be.



Overzicht events & webinars

Wist je dat je op onze website een actueel overzicht vindt van al onze events en webinars? Naast inschrijven voor nieuwe sessies kan je er ook opnames van eerdere webinars herbekijken. Zo blijf je eenvoudig mee met fiscale, juridische en andere strategische ontwikkelingen.

Ontdek het volledige aanbod via: www.vandelanotte.be/events.

Campagne Accountants Van Morgen

Snel verveeld. Grootse plannen. Allergisch voor traagheid. Volgens sommigen typische kenmerken van Gen Z. Volgens ons: de accountant van morgen. Met 12 kantoren tonen we hoe accountancy er vandaag uit ziet: een job met afwisseling, kansen om impact te creëren en slimme technologie.

Ontdek de campagne via: www.accountantsvanmorgen.be.



Bedrijfsanalyse en sectorvergelijking met aiGust

Bij Vandelanotte gaan we vanaf dit jaar een stap verder in de bespreking van jouw jaarrekening. Voortaan doen we dat met aiGust: AI-software die inzichten uit jouw cijfers haalt en ze in de juiste context plaatst. De voordelen voor jou:

- Je vergelijkt je resultaten met sectorgenoten via een geïntegreerde benchmarking.
- Je krijgt een onderbouwde basis om beslissingen te nemen.
- Dankzij eerdere cijfers maak je een realistische inschatting voor het volgende jaar.

10 jaar myVandelanotte

Wat begon als een tool om eenvoudig facturen in te boeken, groeide in tien jaar uit tot een volwaardig ondernemersplatform. Vandaag beheer je via myVandelanotte niet alleen je boekhouding, maar ook je payroll, contracten, betalingen en zoveel meer. Met een eigen customer care team én verdere uitbreidingen in het vooruitzicht is het platform klaar om je ook de komende jaren efficiënt en toekomstgericht te ondersteunen.



in cijfers

Welke fiscale wijzigingen zijn al definitief?

De voorbije maanden werden tal van fiscale hervormingen aangekondigd. Niet elke aankondiging haalt echter de eindmeet van het parlementaire proces. Toch zijn er intussen een aantal maatregelen definitief goedgekeurd. Wat is vandaag al wet, en wat is de concrete impact?

DBI-fondsen

Veel vennootschappen beleggen in DBI-fondsen omdat op die manier een vrijstelling van vennootschapsbelasting genoten kan worden op de uitgekeerde dividenden. Op die uitgekeerde dividenden wordt 30% roerende voorheffing ingehouden en wordt in eerste instantie dus 70% doorgestort naar de investeerder. Die 30% is echter slechts een voorfinanciering, aangezien deze naderhand verrekend kan worden via de aangifte vennootschapsbelasting. Finaal wordt dus toch 100% van het dividend vrijgesteld van belasting.

Vanaf aanslagjaar 2026 (boekjaren die afsluiten vanaf 31 december 2025) wordt die verrekening gekoppeld aan een bijkomende voorwaarde: de vennootschap moet een minimumbezoldiging toekennen aan een bestuurder-natuurlijk persoon. Die bedraagt € 45.000 of 50% van het belastbaar resultaat vóór aftrek van de bezoldiging.

Afhankelijk van de ontvangen dividenden in 2025 kan het dus nog nuttig zijn een tantième toe te kennen.

Groepsbijdrage

De regeling van de groepsbijdrage zorgt ervoor dat verbonden vennootschappen (onder bepaalde voorwaarden) winsten en verliezen met elkaar kunnen compenseren zodat er op groepsniveau minder belasting verschuldigd is. Tot voor kort kon de winst van één vennootschap enkel gecompenseerd worden met fiscaal verlies van een andere vennootschap. Vanaf aanslagjaar 2026 zal dit ook mogelijk zijn met de DBI-aftrek. Een vennootschap die in een bepaald jaar de DBI-aftrek niet volledig kan toepassen, zal deze kunnen aanwenden om belastbare winsten van een andere groepsvennootschap te compenseren. De groepsbijdrage wordt op die manier een nóg interessantere regeling.

“Een globale hervorming van de personenbelasting blijft voorlopig uit, maar verschillende aftrekken worden wel beperkt of afgeschaft.”

Belastingkrediet voor eenmanszaken

Wie een eenmanszaak heeft, kan van een extra fiscale incentive genieten. Het belastingvoordeel bij aangroei van het eigen vermogen wordt verdubbeld, van 10% naar 20% (met een maximum van € 7.500). Een duidelijke stimulans voor zelfstandigen in hoofd- of bijberoep die investeren met eigen middelen.

Aftrekposten in de personenbelasting

Een globale hervorming van de personenbelasting blijft voorlopig uit, maar verschillende aftrekken worden wel beperkt of afgeschaft vanaf aanslagjaar 2026 (inkomsten 2025):

- De federale interestaftrek voor leningen (andere dan de eerste woning) is afgeschaft.
- De aftrek voor onderhoudsuitkeringen daalt geleidelijk van 80% naar 70% (en uiteindelijk naar 60% in 2026 en 50% in 2027).
- Het plafond van netto bestaansmiddelen voor kinderen ten laste wordt vastgelegd op € 12.000.
- De aftrek voor giften daalt van 45% naar 30%.
- De belastingvermindering voor rechtsbijstandsverzekeringen wordt afgeschaft.

ONZE OPINIE



Dries Torreele
Tax

België is een parlementaire democratie: het parlement maakt de wet, de regering voert ze uit, de rechter past ze toe. In theorie althans. In de praktijk worden na politieke akkoorden vaak al concrete inwerkingtredingsdata gecommuniceerd terwijl het parlementaire proces nog moet starten. Enkele recente voorbeelden:

- » De meerwaardebelasting (van toepassing vanaf 1 januari 2026, maar op het moment van schrijven nog altijd niet finaal gestemd in De Kamer);
- » Verhoging van btw-tarieven op afhaalmaaltijden en cultuur;
- » Verhoging van het VVPRbis-tarief voor dividenden van 15% naar 18%.

Voor ondernemers, investeerders en consumenten creëert dat onzekerheid. Moet men anticiperen? Of wachten tot de wet effectief is goedgekeurd? Bovendien duikt bij nieuwe fiscale wetgeving steeds vaker bijkomende administratieve toelichting op via circulaire, wat de interpretatie niet eenvoudiger maakt.

Als adviseurs proberen we daarin evenwicht te bewaren: vooruitkijken waar nodig, maar tegelijk vasthouden aan een fundamenteel principe van rechtszekerheid. Want hoe vaak fiscale spelregels ook wijzigen, één uitgangspunt blijft overeind: geen belasting zonder wet.

dries.torreele@vdl.be

#vraaghetaanvandelanotte

Wat moet je vandaag weten over de nieuwe meerwaardebelasting?

In de vorige editie van dit magazine lichtten we de grote lijnen van de meerwaardebelasting toe. Het wetsontwerp is nog steeds niet goedgekeurd, maar we moeten er rekening mee houden dat dit met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2026 kan worden ingevoerd. Wat betekent dat concreet?

Korte recap: de belasting zou gelden op meerwaarden op financiële activa zoals aandelen, obligaties, ETF's, bepaalde verzekeringscontracten en crypto-activa. Voor natuurlijke personen bedraagt het standaardtarief 10%, na een jaarlijkse vrijstelling van € 10.000 per persoon.

Voor aandeelhouders met een aanmerkelijk belang (minstens 20%) geldt een gunstregime: de eerste € 1 miljoen meerwaarde wordt vrijgesteld, daarboven gelden progressieve tarieven van 1,25% tot 10%. Voor zogenaamde interne meerwaarden – overdrachten binnen gecontroleerde structuren – wordt een afzonderlijk tarief van 33% voorzien.

Waarom is 31 december 2025 een cruciale datum?

Voor activa die vóór 1 januari 2026 werden verworven, wordt de waarde op

31 december 2025 het referentiepunt voor de latere berekening van de belastbare meerwaarde. Een correcte waardering op dat moment kan dus een aanzienlijke fiscale impact hebben bij een toekomstige verkoop.

Voor beursgenoteerde activa kan de waarde doorgaans objectief (volgens de marktwaarde) worden vastgesteld. Complexer wordt het bij niet-beursgenoteerde aandelen, patrimoniumvennootschappen of structuren met vastgoed. In die gevallen kan een onafhankelijke waardering aangewezen of zelfs noodzakelijk zijn om discussies achteraf te vermijden.

Een dergelijke waardering moet gebeuren door een onafhankelijke bedrijfsrevisor of gecertificeerd accountant, gesteund op duurzame en vaststaande waarden. Voor vastgoed moet bijvoorbeeld een professionele schatter ingeschakeld worden. Bij aandelen zijn er twee algemeen aanvaarde waarderingsmethodes: de multiple of marktvergelijkende methode en de Discounted Cash Flow of inkomensgerichte methode. In specifieke situaties zal ook de substantiële waarde of het gecorrigeerd eigen vermogen bepalend zijn voor een aandelenwaarde.

Wat nu?

Op basis van een interne analyse nemen we de komende weken contact op met onze klanten waarvoor dit mogelijk relevant is, om samen de situatie te bekijken. Aangezien het wetsontwerp nog niet definitief is goedgekeurd, kunnen bepaalde modaliteiten nog wijzigen.

Via onze website houden we je verder op de hoogte van de parlementaire evoluties en de definitieve wettekst zodra die wordt gestemd.



Veerle Buyt
Corporate Finance



Duurzaamheid als strategische pijler voor toekomstgericht ondernemen

Duurzaamheid is de voorbije jaren geëvolueerd van een ambitieus engagement naar een volwaardige strategische pijler. Wat vroeger vaak een apart project was, of een element om de reputatie op te schroeven, schuift vandaag door naar de kern van het beleid. Banken, klanten en investeerders kijken niet alleen naar financiële prestaties, maar ook naar hoe ondernemingen omgaan met milieu-impact, bestuur en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

In gesprekken met ondernemers merken we dat de intentie er meestal wél is, maar dat de structuur ontbreekt. Waar staan we vandaag? Welke thema's verdienen prioriteit? En hoe vertalen we dat naar concrete acties?

Om die vragen helder te beantwoorden, ontwikkelden we een duurzaamheidsscan. Die brengt niet alleen de huidige positie in kaart, maar helpt ook om de materiële thema's scherp te stellen: wat is écht relevant voor deze onderneming, in deze sector, op dit moment? Vanuit die analyse werken we samen een haalbaar actieplan uit dat aansluit bij de bredere bedrijfsstrategie.

Duurzaamheid vraagt om opvolging en integratie in de bestaande rapporteringsstructuur. Een belangrijke ontwikkeling op dit vlak is de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), waar recent Europese drempelwaarden voor zijn vastgesteld. Hoewel veel kmo's voorlopig buiten de wettelijke

rapportageplicht blijven, onderstreept CSRD het groeiende belang van duurzaamheidsdata als strategisch instrument.

Daarom koppelen we de scan aan een Power BI-dashboord waarin de belangrijkste KPI's op een toegankelijke manier worden weergegeven. Dat geeft bestuurders en management een duidelijk beeld van vooruitgang, risico's en impact, en maakt het eenvoudiger om tijdig bij te sturen.

Door duurzaamheid te integreren in je beleid, bouw je aan een organisatie die beter gewapend is tegen veranderende regelgeving en maatschappelijke verwachtingen. Met onze scan, analysetools en begeleiding helpen we ondernemingen om die groei op een onderbouwde en meetbare manier te realiseren.



Anneleen Wydooghe
Sustainability

ESG-rapportering

ESG-rapportering brengt de environmental-, social en governance-impact van je organisatie in kaart. Veel organisaties beschikken vandaag al over waardevolle data in hun ERP- of boekhoudsysteem, zonder die expliciet te gebruiken voor ESG-rapportering.



Via de QR-code kom je meer te weten over hoe je hiermee aan de slag kan, zelfs zonder uitgebreide software.



“Vlotte overname dankzij de begeleiding van Vandelanotte”

De aardappelsector saai? Vergeet dat maar. Achter de schermen beweegt er heel wat, bewijst De Aardappelhoeve uit Tielt. In een krimpende markt investeert het familiebedrijf in automatisatie, duurzaamheid, korte keten en bijkomende infrastructuur. Het nam ook sectorgenoot Go-Patat uit Doornik over en ging een joint venture aan met ViaFrites uit Meulebeke. Daarvoor lieten Bart Nemegheer, Anja Provyn en hun dochter Ellen zich begeleiden door Vandelanotte.

De Aardappelhoeve

↑
imagine more
big steps

- ++ De Aardappelhoeve is gegroeid uit een gemengd landbouwbedrijf. De onderneming werd officieel opgericht in 2004.
- ++ Zaakvoerders Bart en Anja kozen voor Vandelanotte voor de mix van schaal en toegankelijkheid.
- ++ Voor hen is Vandelanotte een echte onestopshop: niet alleen voor boekhouding en payroll, maar ook voor begeleiding bij een overname en joint venture.



Ellen en Bart Nemegheer.

De Aardappelhoeve in Tielt teelt, bewaart, wast en verpakt tafelaardappelen. Het bedrijf bouwde in ruim twintig jaar tijd een stevige positie uit bij retailers en producenten van afgeleide aardappelproducten. “Wij doen alles zelf: van bodemanalyse en grondbewerking tot planten, gewasbescherming, rooien, stockeren, wassen, verpakken én uitleveren. Daardoor kunnen we kort op de bal spelen en zijn we niet afhankelijk van een externe partij. Omdat de aardappelmarkt zo volatiel is, diversifiëren we met zoete aardappelen en uien”, vertellen Bart en zijn dochter Ellen. Duurzaamheid loopt als een rode draad door het verhaal, met lokale teelt, zo weinig mogelijk transport en de start van een SBTi-traject (Science Based Targets initiative, nvdr).

Groei ondanks krimpende markt

Als familiebedrijf pur sang investeerde De Aardappelhoeve de voorbije jaren

fors in infrastructuur, met de bouw van een nieuwe bewaarloods in 2021 en afgelopen jaar nog een extra stockageloods met waterreservoirs. Ook technologie krijgt hier veel aandacht, met optische sorteermachines en de introductie van artificiële intelligentie om het sorteerproces nog preciezer te maken.

Productinnovatie dragen we hoog in het vaandel, vertelt Ellen. “De consumptie van verse aardappelen daalt, waardoor de markt kleiner wordt. Wij spelen daar sinds enkele jaren op in met een gamma convenience aardappelproducten. Samen met ViaFrites uit Meulebeke maken en verdelen we onder meer aardappelschijfjes, krieltjes en gekruide wedges, die we verdelen onder private label en onder ons eigen merk The Potato Chef by Ruben.”

Een andere manier om te groeien, is consolidatie. Zo kwam de overname van Go-





“Vandelanotte denkt proactief mee en schakelt intern snel met de juiste collega’s wanneer dat nodig is.”

Patat in beeld, vertelt Bart. “We kenden Go-Patat al langer: het bedrijf heeft dezelfde activiteiten als wij, maar dan zonder eigen teelt. We hebben altijd al een goede band gehad met de familie en hadden al eens laten vallen dat ze ons bij een mogelijke overname mochten bellen.” Toen de zaakvoerder effectief contact opnam, volgden eerst gesprekken tussen beide families.

“Wanneer we merkten dat het goed zat, hebben we Vandelanotte gecontacteerd, bij wie we al een aantal jaren klant waren voor onze boekhouding. Aangezien we zelf geen ervaring hadden met overnames, was

het een groot voordeel dat Vandelanotte alle expertises onder één dak heeft. Ze hebben eerst alle financiële cijfers doorgenomen om de gezondheid van de tegenpartij te analyseren. Ook alle potentiële risico’s werden in kaart gebracht: sociaal, juridisch, vergunningsmatig, ... Op basis van al die gegevens kon de waardering bepaald worden en hebben we een bod gedaan, dat de basis vormde voor de verdere onderhandelingen. Eens we een akkoord hadden, stond de dienst legal van Vandelanotte in voor het opstellen van de contracten. Het hele proces is dankzij die voorbereiding en begeleiding vlot verlopen.”

Alles bij één partij

Vorig jaar schakelde De Aardappelhoeve Vandelanotte opnieuw in, dit keer voor de oprichting van een joint venture met ViaFrites uit Meulebeke. “We werkten al samen: wij leveren aardappelen aan ViaFrites, dat ze verwerkt, waarna wij instaan voor de verkoop richting retail. Met de joint venture The Potato Chef wilden we onze samenwerking verankeren, met duidelijke afspraken. Zie het maar als trouwen met elkaar en tegelijk je eigenheid behouden. Ook dat proces hebben we met Vandelanotte tot een goed einde gebracht.”

Voor De Aardappelhoeve ligt de meerwaarde van Vandelanotte vooral in de combinatie van schaal en toegankelijkheid. “Voor onze boekhouding zijn we enkele jaren geleden overgestapt naar Vandelanotte, omdat zij ons beter konden ondersteunen in ons groeitraject. Intussen hebben we ook onze payroll aan hen toevertrouwd. De samenwerking verloopt heel vlot. We hebben vaste aanspreekpunten die ons bedrijf door en door kennen. Ze denken proactief mee en schakelen intern snel met de juiste collega’s wanneer dat nodig is. Een plezier om mee samen te werken.”

Peppol kost of kans?

Peppol haalt de laatste maanden geregeld het nieuws. Kleine zelfstandigen vrezen extra kosten, bijkomende administratie en een digitale verplichting waar ze niet om gevraagd hebben. Die weerstand is begrijpelijk. Maar is ze ook volledig terecht?

De kritiek focust vooral op drie elementen: kostprijs, tijdsinvestering en digitale kloof. Ondernemers die vandaag factureren via Word of pdf moeten investeren in aangepaste software of hun huidige pakket uitbreiden. Dat vraagt middelen en begeleiding. Voor ondernemingen met een beperkt factuurvolume voelt dat disproportioneel aan.

Toch loont het om verder te kijken dan de initiële inspanning. De administratie binnen een bedrijf heeft de laatste decennia weinig verandering meegemaakt. De papieren factuur is een email geworden, maar finaal bleef de aanpak hetzelfde. In die wereld is onzekerheid bijna ingebakken in het systeem. Facturen raken zoek in mailboxen, belanden bij de verkeerde contactpersoon of worden simpelweg over het hoofd gezien. En zelfs wanneer ze correct toekomen, duiken andere problemen op. Foutieve of verouderde gegevens, rechtzettingen en uitzonderingsregels maken van facturatie een manueel en foutgevoelig proces.

Toekomstbestendiger

Peppol doorbreekt die dynamiek. Een Peppol-factuur wordt gestructureerd verzonden en automatisch ingelezen in het boekhoudsysteem van de ontvanger. Dat vermindert manuele input, onnodige discussies en versnelt het betalingsproces. Daarnaast creëert standaardisatie meer transparantie in de volledige keten. Openstaande posten zijn beter op te volgen

en verwachte inkomsten worden voorspelbaarder. Voor finance teams en accountants betekent dit een nieuw niveau van controle en overzicht, en tegelijk meer ruimte voor analyse en strategische ondersteuning.

De kernvraag is dus niet of Peppol verandering brengt – dat staat vast – maar of die verandering uitsluitend negatief is. Zoals bij elke digitaliseringsgolf bepaalt de implementatie het verschil tussen frustratie en vooruitgang. Het is dan ook geen toeval dat organisaties na verloop van tijd tot dezelfde conclusie komen: niet Peppol heeft voor complexiteit gezorgd, maar de versnippering die al bestond. Door hun processen te herbekijken, dwingt Peppol bedrijven om structuur aan te brengen. En dat maakt hen niet alleen efficiënter, maar ook toekomstbestendiger.

Weerstand tegen verandering is menselijk. Maar wie Peppol enkel als kost bekijkt, dreigt het bredere kantelpunt te missen: een structurele modernisering van de administratieve processen binnen het Belgische bedrijfsleven.



Frederik Arnauw
Digital



Bert Dehu
Accountancy



Familiale vennootschappen: residentieel vastgoed geweerd uit gunstregime

De Vlaamse decreetgever maakt komaf met het zogenaamde 'fiscale achterpoortje' voor de overdracht van residentieel vastgoed via schenking of vererving van een familiale vennootschap. Voor nalatenschappen die openvallen en schenkingsaktes die worden verleden vanaf 1 januari 2026 wordt residentieel vastgoed uitgesloten van het fiscale gunstregime voor familiale vennootschappen.



Aandelen van familiale vennootschappen kunnen onder bepaalde voorwaarden fiscaal gunstig worden overgedragen naar de volgende generatie via schenking (0% schenkbelasting) of vererving (3% of 7% erfbelasting). Dat gunstregime was steeds bedoeld voor vennootschappen met een reële economische activiteit. Tot eind 2025 kon residentieel vastgoed

binnen de vennootschap mee worden overgedragen aan het gunsttarief, zolang daarnaast een effectieve activiteit werd aangetoond. Daarbij speelden twee parameters een belangrijke rol: een beperkte personeelsinzet (minder dan 1,5% van het balanstotaal) en een te groot aandeel vastgoed (meer dan 50% van het balanstotaal) deden een weerlegbaar vermoeden ontstaan dat geen reële activiteit aanwezig was.

Wat verandert vanaf 1 januari 2026?

Sinds 1 januari 2026 wordt onroerend goed dat bestemd is voor bewoning, inclusief bouwgronden, uitgesloten van het gunsttarief. Dat geldt ook voor residentieel vastgoed in (klein)dochtervennootschappen waarin de vennootschap voor minstens 10% participeert. Een uitzondering blijft bestaan voor vennootschappen die voor minstens 75% van hun omzet een residentiële vastgoedactiviteit uitoefenen én in de drie jaar

voorafgaand aan de schenking of het overlijden minstens één voltijdse werknemer tewerkstelden.

Daarnaast wordt de procedure verzwaard. Voortaan moet een bedrijfsrevisor of gecertificeerd accountant een waarderingsverslag opmaken waarin wordt bepaald welk deel van de aandelenwaarde betrekking heeft op residentieel vastgoed. Dat uitgesloten deel zal vervolgens worden belast aan de gewone tarieven van de erf- of schenkbelasting voor roerende goederen.

Beoordeling wordt minder voorspelbaar

Opmerkelijk is ook dat de vroegere parameters inzake personeel en vastgoed worden geschrapt. De voorwaarde van een effectieve economische activiteit blijft echter bestaan, maar de beoordeling zal voortaan meer feitelijk en minder voorspelbaar worden benaderd door de Vlaamse Belastingdienst (VLABEL).

Op de website van VLABEL werd ondertussen een FAQ met bijkomende toelichting gepubliceerd. Toch blijft er nog onzekerheid bestaan over bepaalde zaken. Verdere verduidelijking via een omzendbrief zou daarom welkom zijn. We volgen de ontwikkelingen nauwgezet op en informeren via onze gebruikelijke kanalen zodra er bijkomende duidelijkheid is.

“Voortaan moet een bedrijfsrevisor of gecertificeerd accountant een waarderingsverslag opmaken waarin wordt bepaald welk deel van de aandelenwaarde betrekking heeft op residentieel vastgoed.”



Carolien Christiaens

Legal (Estate Planning)



Simon Boon

Legal (Estate Planning)

Actief afwezigheidsbeleid

Werkgevers moeten voortaan een actief afwezigheidsbeleid opnemen in het arbeidsreglement. Daarin worden duidelijke afspraken vastgelegd over contactmomenten met arbeidsongeschikte werknemers. Het doel is om de band met de werkvloer te behouden en tijdig in te spelen op mogelijke re-integratie.

Solidariteitsbijdrage bij langdurige ziekte

Voor werkgevers met 50 of meer werknemers geldt bovendien een financiële maatregel. Wanneer een werknemer langer dan 30 dagen arbeidsongeschikt is, kan in bepaalde gevallen een solidariteitsbijdrage verschuldigd zijn. Die bedraagt 30% van de ziekte-uitkering tijdens de tweede en derde maand van arbeidsongeschiktheid.

Preventie van uitval

Ook preventie krijgt meer aandacht. Werknemers die dreigen uit te vallen om gezondheidsredenen kunnen de werkgever vragen om aangepast werk of een aanpassing van de werkpost te onderzoeken. De werkgever moet hierop tijdig reageren en kan advies vragen aan de preventieadviseur.

Bezoek voorafgaand aan werkhervatting

De werkgever moet de werknemer informeren over de mogelijkheid van een bezoek bij de preventieadviseur-arbeidsarts, voorafgaand aan de werkhervatting. Nieuw is dat de werkgever dit bezoek ook zelf kan aanvragen. De werknemer is echter niet verplicht hierop in te gaan.

Inschatting van arbeidspotentieel

Is een werknemer minstens acht weken arbeidsongeschikt, dan moet de werkgever de preventieadviseur-arbeidsarts vragen om het resterende arbeidspotentieel te beoordelen. Wordt dat potentieel bevestigd, dan zijn werkgevers met minstens twintig werknemers verplicht om binnen zes maanden na de start van de arbeidsongeschiktheid een re-integratietraject op te starten. Niet-naleving kan worden gesanctioneerd.

Beperking van afwezigheid zonder attest

Werknemers kunnen zich nog maximaal twee dagen per jaar (in plaats van drie) afwezig melden zonder medisch attest voor de eerste ziektedag. Werkgevers doen er goed aan hun arbeidsreglement hierop aan te passen. Ondernemingen met minder dan 50 werknemers behouden de mogelijkheid om voor elke ziektedag een attest te vragen.

Langere hervattermijn voor gewaarborgd loon

Tot slot wordt ook de hervattermijn voor het recht op gewaarborgd loon verlengd van veertien kalenderdagen naar acht weken. Dit betekent dat een werknemer pas opnieuw recht heeft op gewaarborgd loon als er minstens acht weken tussen twee ziekteperiodes zit (tenzij het om een andere ziekte gaat).



Voor werkgevers betekent dit alles dat een doordacht en proactief ziekte- en re-integratiebeleid belangrijker wordt dan ooit.



Sofie Vitse
Social Legal

Nieuwe regels versterken terugkeer naar werk

Sinds 1 januari 2026 geldt een aangescherpt terug naar werk-beleid. De wetgever wil daarmee de werkhervatting van langdurig zieke werknemers versnellen en duurzamer maken. Voor werkgevers brengt dit een aantal bijkomende verplichtingen en aandachtspunten met zich mee.



Fiscaal seminarie in Cercle Du Lac (Louvain-La-Neuve)



Winter wonderland in Kortrijk



We verwelkomen vier nieuwe vennoten!



Smart snacking met de Vandelano(o)tjes

VANDELANOTTE IN DE KIJKER



Nieuwjaarsfeest AED Studios (Lint)



Jobbeurzen 2026

Fiscale kalender

20 maart 2026

Btw-aangifte en IC-listing voor de maand februari

30 maart 2026

Deadline indiening jaarlijkse btw-listing over 2025

31 maart 2026

- Deadline aanvraag attesten verhoogde investeringsaftrek voor energiebesparende investeringen en voor milieuvriendelijke investeringen in O&O (indien boekjaar volgens kalenderjaar)
- Een verzoek tot wijziging van de bestemming, rechtzetting of overzetting van de gedane voorafbetalingen moet uiterlijk ingediend zijn op de laatste dag van de derde maand die volgt op het belastbare tijdperk waarop de stortingen of overschrijvingen betrekking hebben.
- Indiening e604B voor belastingplichtigen die hun btw-aangiften op kwartaalbasis indienen en die vanaf 1 januari 2026 wensen over te schakelen naar het werkelijk gebruik

10 april 2026

Voorafbetalingen (VA1) om een belastingvermeerdering te vermijden (indien boekjaar volgens kalenderjaar)

20 april 2026

- Btw-aangifte en IC-listing voor de maand maart
- Zowel voor kmo's als grote ondernemingen: Deadline digitale kennisgeving voorlopig en (voor 2026) definitief verhoudingsgetal inzake btw voor belastingplichtigen die hun btw-aangiften op maandbasis indienen
- Enkel voor grote ondernemingen (niet voor kmo's): Deadline digitale kennisgeving (via Intervat) van bijkomende gegevens werkelijk gebruik van 2025 voor belastingplichtigen die hun btw-aangiften op maandbasis indienen

27 april 2026

- Btw-aangifte en IC-listing voor het eerste kwartaal 2026
- Zowel voor kmo's als grote ondernemingen: Deadline digitale kennisgeving voorlopig en (voor 2026) definitief verhoudingsgetal inzake btw voor belastingplichtigen die hun btw-aangiften op kwartaalbasis indienen
- Enkel voor grote ondernemingen (niet voor kmo's): Deadline digitale kennisgeving (via Intervat) van bijkomende gegevens werkelijk gebruik van 2025 voor belastingplichtigen die hun btw-aangiften op kwartaalbasis indienen.

20 mei 2026

Btw-aangifte en IC-listing voor de maand april

31 mei 2026

Ondernemingen waarvan de jaaromzet in 2025 lager was dan € 25.000, en die wensen te genieten van de vrijstellingsregeling, moeten vóór 1 juni hiervan aangifte doen.

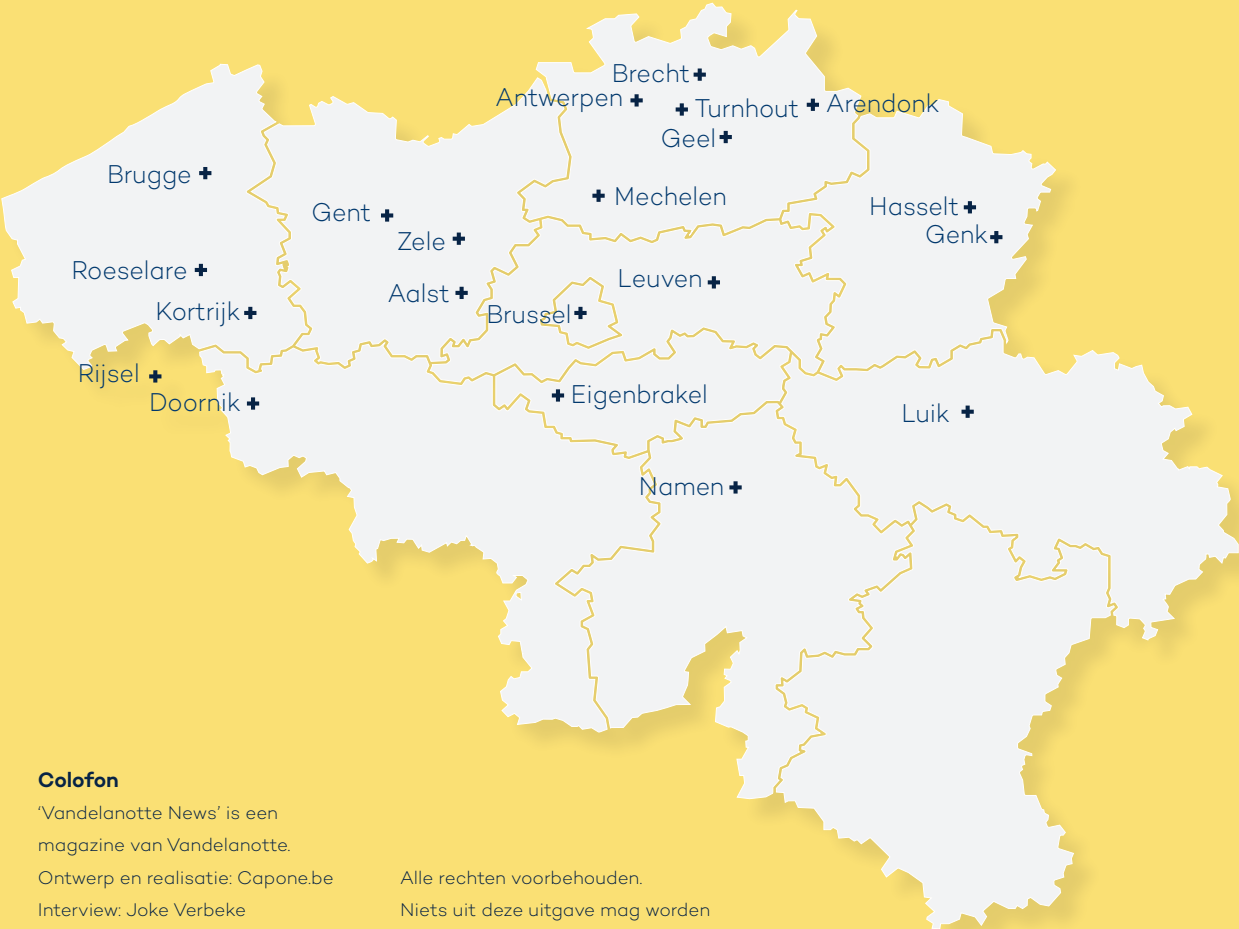
22 juni 2026

Btw-aangifte en IC-listing voor de maand mei

29 juni 2026

Indienen van de fiches 281.50

Altijd een kantoor bij jou in de buurt



Colofon

'Vandelanotte News' is een magazine van Vandelanotte.

Ontwerp en realisatie: Capone.be

Interview: Joke Verbeke

Foto's: Reiner Van Wonterghem

Druk: INNI

Verantwoordelijke uitgever:

Nikolas Vandelanotte,
Vandelanotte, Pres. Kennedypark 1A,
8500 Kortrijk

Alle rechten voorbehouden.

Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotokopie, online publicatie of op welke wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van de uitgever.



Nog meer weten over Vandelanotte?
Surf naar onze website
www.vandelanotte.be



 contact@vdl.be

 www.vandelanotte.be

 +32 56 43 80 60

 facebook.com/vandelanotteacc

 linkedin.com/company/vandelanotte

 instagram.com/vandelanotte.be

Vandelanotte